









# Fonds Genre Sahel

Rapport de capitalisation

Juillet 2024

N résilience

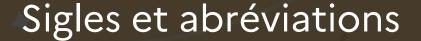
#### **Avant-propos**

Le présent document est le rapport de capitalisation du projet Fonds Genre Sahel (FGS). Il présente les caractéristiques du projet, les leçons tirées de l'expérience en matière de bonnes pratiques, les difficultés rencontrées ainsi que les effets produits pour les bénéficiaires directs et indirects.

Le rapport a été élaboré courant mai - juin 2024, après une série d'entretiens avec les bénéficiaires des différents pays et la chefferie de projet, un séminaire de capitalisation à Nouakchott ainsi qu'un questionnaire de Retour d'Expérience (REX) à l'endroit des Organisations de la Société Civile (OSC) du projet. Le document capitalise les actions des 13 initiatives présentes de 2021 à 2024 ainsi l'organisation projet.

Il convient de souligner que la capitalisation se distingue de l'évaluation dans sa méthode et son objectif. Par conséquent, le présent document expose les réalisations, les bonnes pratiques et les effets observables pour les bénéficiaires directs (OSC) et indirects, sans pour autant porter de jugement sur la profondeur des impacts, que ce soit sur le plan quantitatif ou qualitatif. Ainsi, ce rapport se veut complémentaire au rapport intermédiaire d'évaluation du projet Fonds Genre Sahel

Ce document s'adresse aux porteurs du projet FGS, au COPIL d'Expertise France, au Partenariat EDIFIS et aux équipes de l'Agence Française de Développement (AFD).



**AFD** Agence Française de Développement ACCED Association Cri de Cœur pour les Enfants Déshérités (OSC) **AFPAT** Association des Femmes Peules et Peuples Autochtones du Tchad (OSC) **AGR** Activité Génératrice de Revenus **AMCS** Association Mauritanienne des Communes du Sud (OSC) Association Terre Espoir pour le Développement (OSC) ATED BDM M Banlieues Du Monde Mauritanie (OSC) CONASUR Comité National des Secours d'Urgence et de Réhabilitation CSVVDH Comité de Solidarité avec les Victimes des Violations des Droits Humains (OSC) IAAD Jeunesse Africaine et Actions de Développement (OSC) Organisation pour le parrainage des enfants handicapés au Niger OPEHN (Murna Yara, OSC) OSC Organisation de la Société Civile PILC Public Interest Law Center (OSC) SOS Pairs Educateurs (OSC) SOS PE TODIMA Todimagulmu (OSC) Women In Mining Senegal (OSC) WIM **VBG** Violence Basée sur le Genre VFFF Violences Faites aux Femmes et aux Filles

# SOMMAIRE

#### I. MÉTHODOLOGIE DE CAPITALISATION

Objectifs Méthodologie de collecte

#### II. PRÉSENTATION DU PROJET

Contexte du projet
Description du projet
Organisation du projet

#### III. INNOVATIONS ET SUCCÈS

Des approches innovantes Panorama des réalisations

#### IV. ENSEIGNEMENTS ET BONNES PRATIQUES

Renforcement de capacités Les initiatives Genre des OSC La dynamique de réseau et de partenariat La plateforme numérique FGS

#### V. CONTRAINTES ET DÉFIS RENCONTRÉS

Renforcement de capacités Les initiatives Genre des OSC La dynamique de réseau et de partenariat

#### VI. CONCLUSION

VII. ANNEXES

P.5

P.10

P.18

P.29

P.55

P.61

P.64

# MÉTHODOLOGIE DE CAPITALISATION

#### I. Méthodologie de la capitalisation

#### A. Objectifs de la capitalisation

#### Tirer les enseignements du projet







**Pérennisation des acquis**: La capitalisation finale du Fonds Genre Sahel vise à recueillir, analyser et partager les leçons apprises, les bonnes pratiques et les résultats obtenus tout au long du projet.

En documentant les expériences et en diffusant les connaissances, la capitalisation finale permet de renforcer les capacités des organisations de la société civile (OSC) et de faciliter l'adoption de stratégies efficaces par d'autres acteurs du développement. Cela impliquait de collecter et de documenter les succès et les innovations pour les diffuser auprès d'autres OSC et parties prenantes. En outre, elle vise à renforcer les capacités des OSC en identifiant les compétences et les connaissances acquises au cours du projet et en organisant des formations pour les transmettre.

Enfin, la pérennisation des acquis des OSC est crucial. Il s'agit de garantir que les bonnes pratiques et les innovations développées soient intégrées dans les politiques et programmes à long terme d'Expertise France, assurant ainsi leur durabilité.

#### Les limites de la capitalisation



- englobe cinq pays, impliquant onze OSC et une organisation projet répartie sur trois niveaux. Dans ces conditions, il devient ardu de consigner de manière exhaustive les détails relatifs à chaque OSC, voire même à chaque pays, dans le but d'aboutir à un document synthétique. Par conséquent, l'équipe de capitalisation s'est appliquée à maintenir un équilibre constant entre les enseignements communs et les spécificités propres à chaque zone d'intervention ou chaque OSC.
- **Périmètre des OSC** : Le rapport propose une capitalisation portant sur les 13 initiatives qui ont bénéficié d'un accompagnement à long terme. Suite aux diverses crises socio-politiques, certaines OSC ont été suspendues, puis réintégrées, tandis que de nouvelles ont été approchées. Les récentes OSC telles que OPEHN, ASM & UNAN, au Niger et SOS PE en Mauritanie n'ont été intégrées que depuis le début de l'année 2024, ce qui limite notre capacité à fournir des retours suffisants pour les inclure avec le même niveau de détail dans l'analyse. Quelques actions de ces deux OSC peuvent figurer à la marge dans le rapport.

#### B. Méthodologie de collecte



Le processus de capitalisation, menée courant maijuin 2024, s'est déroulée en deux phases distinctes : une partie à distance depuis Paris, et des ateliers à Nouakchott en Mauritanie.

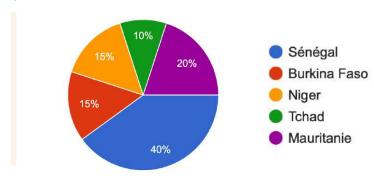
Trois entretiens ont été menés avec quelques bénéficiaires des OSC (Casamasanté du Sénégal, Forge Arts du Niger et CSVVDH et ATED de Mauritanie), un questionnaire de RETEX a permis de collecter les retours des OSC et un séminaire de capitalisation de trois jours ont permis de travailler sur les bonnes pratiques.

#### **Questionnaire de RETEX**

Afin de collecter des avis qualitatifs et quantitatifs, un questionnaire a été diffusé aux bénéficiaires directs sur les volets suivants :

- Renforcement de capacités sur le Genre
- Renforcement de capacités organisationnelles
- Projets et innovation
- Effets pour les bénéficiaires indirects/finaux
- Partenariats

Nous avons pu récolter 20 réponses sur 36 demandées, réparties comme ceci :



# X V X

#### **Analyse documentaire**

Des informations clés permettant d'apporter des éclairages sur le projet ont été extraites des rapports d'avancement de la mise en œuvre du projet, du rapport d'évaluation de mi-parcours et des rapports de capitalisation des OSC.

#### Entretiens semi-dirigés

En utilisant un guide d'entretiens semi-directifs, nous avons mené trois entretiens avec les informateurs clés de la chefferie du projet et 3 bénéficiaires finaux d'initiatives projets.

#### Séminaire de capitalisation

Le séminaire de capitalisation s'est déroulé du 14 au 17 mai 2024 à Nouakchott en Mauritanie, avec des thèmes spécifiques par jour :



#### MARDI

Renforcement de capacités des OSC



#### MERCREDI

Adaptation genre au contexte & initiatives OSC



#### JEUDI

Partenariats & synergie



#### VENDREDI

Restitution et partage

Au total, 34 membres des OSC des 5 pays du projet et des représentants de l'AFD ont participé à ces ateliers.

En somme, 13 exercices ont été menés de manière participative :

#### Renforcement de capacités

- Des exercices de ligne de temps pour retracer les actions de renforcement,
- Des cartographies de défis & solutions par thématiques,
- Des cartographies des enseignements,
- Une captation des ressentis par photolangage,
- · Une catégorisation des impacts clés,
- Une étoile du changement pour les prochaines étapes à mener

#### Adaptation du genre par contexte et initiatives des

- Une captation des ressentis sur l'appropriation de la notion de genre,
- Une catégorisation des défis et enseignements par thématiques,
- Un recueil des effets et des changements pour les bénéficiaires,
- Des fiches projet pour chaque initiative.

#### Partenariats et mise en réseau

- · Une cartographie des synergies,
- Un S.W.O.T des partenariats,
- Un REX ouvert sur la plateforme numérique FGS

#### Restitution et partage

Partage des résultats de la capitalisation et des temps fort des ateliers de travail devant les institutionnels







Participante OSC du Niger, 16 mai 2024



# PRÉSENTATION DU PROJET

#### II. Présentation du projet

A. Contexte du projet (1/2)

# Fonds Genre Sahel

Fonds d'appui à des initiatives innovantes visant à renforcer l'égalité femmes-hommes au Sahel

Débuté en 2021, le Projet Fonds Genre Sahel (Fonds d'appui à des initiatives innovantes visant à renforcer l'égalité femmes-hommes au Sahel) est mise en œuvre dans cinq pays sahéliens : Mauritanie, Sénégal, Burkina Faso, Niger et Tchad (le Mali ayant été retiré du projet faute de stabilité politique et militaire).

Ces pays partagent des défis communs et aussi parfois des contextes socio-culturels instables ces dernières années. **EN QUELQUES CHIFFRES...** 



Les pays du Sahel étaient à 32,4% en terme d'indice de genre en Afrique contre 48,6% pour la moyenne africaine (BAD, 2019) 20%

Seuls 20% de postes ministériels dans les pays du Sahel sont occupés par des femmes (BAD, 2019)





**40,4 % des filles achèvent le collège en**Afrique de l'Ouest
francophone contre **77,1% dans le monde**(Banque Mondiale)



128 naissances pour 1000 adolescentes en Afrique de l'Ouest francophone contre 45 dans le monde (Banque Mondiale)

#### A. Contexte du projet (2/2)

### Une inégalité de genre persistante

Dans la région, l'analyse régionale réalisée par l'OCDE traduit une faible performance des 17 pays étudiés dans la réduction des inégalités de genre dans les institutions sociales. 4 des pays de la région indiquent des niveaux très élevés de discriminations (Mali, Niger, Mauritanie et Tchad), le Burkina Faso est classé au niveau élevé et le Sénégal au niveau intermédiaire.

## Une structure patriarcale

Les sociétés sahéliennes reposent souvent sur une structure patriarcale très forte, où les hommes bénéficient souvent d'un statut supérieur dans l'ensemble des sphères de la vie sociale.

#### B. Description du projet (1/5)

Les OSC locales, en tant qu'acteurs clés, constituent un terreau fertile pour donner une plus grande place aux femmes dans la vie publique et citoyenne.

Financé par l'AFD à hauteur de 5,5 millions d'euros et mis en œuvre par Expertise France dans le cadre du Partenariat EDIFIS, le Fonds Genre Sahel a pour objectif de soutenir ces organisations dans leurs engagements en faveur de l'égalité femmes-hommes. soutien se manifeste par un appui financier pour la réalisation d'initiatives innovantes, un renforcement de leurs capacités techniques et organisationnelles, ainsi que par la création de réseaux pour le partage des bonnes pratiques et la capitalisation des expériences au niveau national et régional. Le projet s'est déroulé de 2021 à 2024 en Mauritanie, au Tchad, au Sénégal, au Niger et au Burkina Faso avec la participation de 11 OSC. Deux nouvelles OSC ont été intégrées en 2024.

## Des OSC parfois fragilisées

Bien que très actives dans ces pays, elles restent confrontées à des obstacles communs tels que : l'insuffisance des financements, la faible structuration, la faible capacité dans le domaine du genre, la faible adhésion aux mécanismes de concertation.

### Des menaces sécuritaires

Les crises multiformes du Sahel entraînent des déplacements forcés et des formes de violences de toutes sortes, qui ont un impact sur la vie des populations et accentuent les inégalités de genre et les violences basées sur le genre (VBG).

- Fonds d'appui à des projets innovants
- Renforcement des capacités des OSC
- Mise en réseau et capitalisation d'expériences et des bonnes pratiques

#### B. Description du projet (2/5)

Ainsi, les activités menées ont été les suivantes :

1

#### Fonds d'appui à des projets innovants

- ✓ Sélection des initiatives innovantes pour l'égalité femmes – hommes portées par des OSC locales.
- ✓ Accès, pour les OSC, à un fond de refinancement visant à assurer la continuité des projets appuyés et le passage à l'échelle des organisations porteuses.

2

#### Renforcement des capacités des OSC

- ✓ Diagnostic participatif des besoins internes et analyse des enjeux externes de genre de chaque OSC.
- ✓ Formulation participative d'un plan d'action interne en fonction des priorités identifiées lors du diagnostic.
- ✓ Mise en œuvre d'un plan commun de renforcement des capacités des OSC avec l'organisation d'ateliers de formation individuels et en groupe sur des thématiques spécifiques (genre, gestion, collecte de fonds, communication, plaidoyer, finance...).
- ✓ Atelier de diffusion des initiatives pour partager les résultats obtenus et les bonnes pratiques acquises dans chaque OSC.

3

# Mise en réseau et capitalisation d'expériences et des bonnes pratiques

- ✓ Mise en relation des OSC entre elles et avec les autres acteurs et partenaires institutionnels engagés sur les questions de genre.
- ✓ Création d'une plateforme d'échanges permettant la capitalisation d'expériences et le partage des bonnes pratiques.

**5** Pays

Mauritanie Sénégal Niger Tchad Burkina Faso

5,5M€
de budget

11 osc

11 OSC renforcées et accompagnées dans leurs projets

36 Mois d'activités

De 2021 à 2024



#### B. Description du projet (3/5)

Les projets financés dans le cadre du projet Fonds Genre Sahel sont répartis en 5 thématiques :

- 1. Prévention et prise en charge des violences basées sur le genre
- 2. Soutien à la participation égalitaire des femmes et des jeunes dans les espaces de médiation et de gestion de crise et de gouvernance
- 3. Accompagnement économique des jeunes femmes
- 4. Education à la santé reproductive et sexuelle, et à l'égalité
- 5. Accès et maintien des jeunes filles à l'école

# Pays concernés

Mauritanie Sénégal Niger Tchad Burkina Faso

5,5M€
de budget

**11** osc

11 OSC renforcées et accompagnées dans leurs projets

48
Mois
d'activités

De 2021 à 2024



#### B. Description du projet (4/5)

Ci-dessous une présentation des 11 OSC avec leurs initiatives clés par thématique. Bien que certaines OSC travaillent sur plusieurs thématiques, nous avons fait le choix de présenter les initiatives phares. L'exhaustivité des initiatives est présente en annexe.

# T1. Prévention et prise en charge des violences basées sur le genre

- CSVVDH et ATED Mauritanie: Une application sentinelle mobile qui brise le silence sur les Violences Faites aux Femmes et Filles (VFFF) en milieu rural mauritanien
- Forge Arts Niger : Dénonciation des violences basées sur le genre dans le travail domestique à travers des représentations artistiques
- Todima et Acced Burkina Faso : Cellule de défenseurs des droits des filles et des femmes : approche endogène de lutte contre les VBG en développant la masculinité positive chez les détenteurs de pouvoir communautaire

T2.
Soutien à la participation égalitaire des femmes et des jeunes dans les espaces de médiation et de gestion de crise et de gouvernance

- BDM M et AMCS Mauritanie: Utilisation du sketch pour sensibiliser à la participation égalitaire et la responsabilisation des femmes au sein des instances de décisions communautaires et communales
- **AFPAT Tchad** : Promotion des droits des femmes et de l'égalité de genre au sein des communautés à travers les instruments juridiques

# T3. Accompagnement économique des jeunes femmes

- WIM Sénégal : Réduction de la vulnérabilité économique de 300 jeunes femmes déscolarisées avec des formations et dotation en matériels afin de mener des activités génératrices de revenus
- **Diapalante Sénégal** : Développement de l'employabilité des Femmes Vulnérables (PEFEV)
- JAAD Niger: Renforcement de l'autonomisation économique des femmes victimes de violences basées sur le genre

#### B. Description du projet (5/5)

#### T4. Éducation à la santé reproductive et sexuelle, et à l'égalité

- Casamasanté Sénégal : Développement de l'égalité des chances entre filles et garçons à l'école à travers la promotion du concept « ELLE = IL » dans les clubs de Jeunes filles leaders et de clubs des héros
- Forge Arts Niger : Dénonciation des violences basées sur le genre dans le travail domestique à travers des représentations artistiques

#### T5. Accès et maintien des jeunes filles à l'école

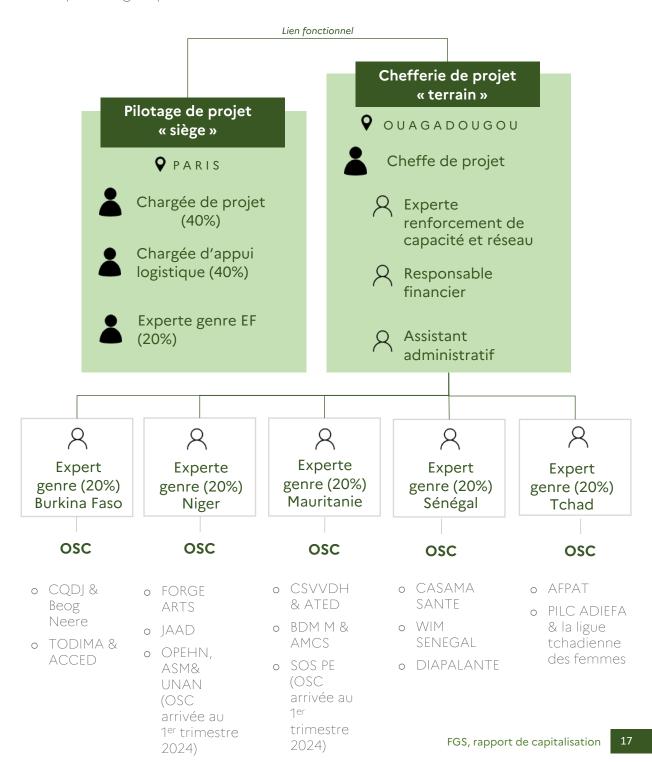
- AFPAT Tchad : Promotion des droits des femmes et de l'égalité de genre au sein des communautés à travers les instruments juridiques
- **WIM Sénégal**: Programme « Donner la Parole aux femmes! Parlez-à vos paires pour soutenir les filles à l'école. »
- PILC ADIEFA & la ligue tchadienne des femmes Tchad: Engagement des Femmes modèles, relais communautaires, leaders communautaires et enseignants dans la scolarisation et le maintien des filles à l'école

#### C. Organisation du projet

L'équipe projet opérationnelle est basée à Ouagadougou au Burkina Faso afin de coordonner de manière rapprochée l'ensemble des OSC du projet.

L'équipe s'appuie sur des experts pays à temps partiel afin de suivre les activités et apporter une assistance métier et technique.

Enfin, une équipe au siège facilite le reporting à Expertise France et réalise un appui technique et logistique au besoin.



# INNOVATION ET SUCCÈS

#### III. Innovations et succès

#### A. Des approches innovantes (1/3)



# Des outils technologiques

En Mauritanie, CSVVDH & ATED ont développé une application qui constitue une réponse innovante aux défis du signalement rapide des cas Violences Faites aux Femmes et Filles (VFFF) dans le Sahel.

L'application permet de réaliser un signalement rapide et confidentiel en cas de violence et fournir des données statistiques sur les formes les plus courantes de Violences Basées sur le Genre (VBG).



BDM M et ACMS en Mauritanie sensibilisent par le sketch sur le besoin d'intégration des femmes au sein des instances de décisions communautaires et communales, tandis que Forge Arts réalise des représentations théâtrales et musicales au Niger en impliquant les bénéficiaires et les communautés dans la recherche artistique. L'approche de la masculinité positive a été initiée en invitant les femmes à convier leurs maris. C'est une opportunité de sortir le couple en partageant un temps de loisir et de discussions sur le rôle de chacun au sein du couple.



Illustration : Représentation théâtrale organisée par Forge Arts

#### A. Des approches innovantes (2/3)



# Une pédagogie par le jeu

Au Sénégal, Casamasanté propose des sessions de formation qui utilisent une pédagogie par édutainement et serious game et permet ainsi aux bénéficiaires d'être acteurs de leur apprentissage. Deux approches : une approche en petits groupes filles/garçons séparés pour privilégier les échanges et les questions ; une approche en groupe mixte sous forme de ciné-débat afin de confronter les différents points de vue garçons/filles.

Par un phénomène d'identification aux personnages et aux situations, les jeunes sont capables de décontextualiser et recontextualiser pour transposer les apprentissages dans leur propre vie et de verbaliser à leurs pairs. De même le recours à des « jeux sérieux » permet d'aborder sans blocage les questions fondamentales sur la puberté, l'hygiène intime, le consentement et les violences faites aux femmes.



#### Des cliniques juridiques intersectionnelles

Au Burkina Faso, CQDJ & Beog Neere installent des cliniques juridiques de manière temporaire dans les zones sous tension. Dans les faits, il s'agit de fournir l'information juridique de base aux survivants de VBG et d'interagir avec les autorités administratives et judiciaires pour non seulement faire cesser la violation, mais aussi aboutir à une réparation. Ce projet est une innovation au Burkina Faso en ce qu'il combine la prise en charge psychosociale et l'assistance juridique et judiciaire aux personnes déplacées. Dans la méthodologie, il s'agit de faire de la personne victime de VBG, le principal acteur du respect de ses propres droits.



Illustration : Casamasanté qui sensibilise les jeunes femmes



Illustration : CQDJ qui se déplace auprès des populations

#### A. Des approches innovantes (3/3)



# Des approches par pairs et femmes modèles

Au Sénégal, WIM encourage l'entreprenariat des femmes dans les régions de Matam et Kedougou notamment. En engageant des femmes de la communauté en tant qu'ambassadrices, le projet crée un réseau d'influence positif. Les femmes ambassadrices partagent leurs expériences de manière authentique, rendant les messages plus accessibles et persuasifs. On peut citer l'implication des marraines de quartier appelées « badiénou gokh » pour renforcer l'influence des sensibilisations auprès des jeunes filles.

Au Tchad, PILCADIEFA & la ligue tchadienne des femmes utilise des femmes modèles issues des communautés locales pour encourager les parents à maintenir les filles à l'école en leur montrant des exemples de réussite féminine.



### L'implication des hommes

Que ce soit en Mauritanie avec l'identification « d'hommes champions » par CSVVDH & ATED, ou au Burkina Faso avec les « hommes leaders » par Todima & ACCED, le projet Fonds Genre Sahel a financé plusieurs OSC qui ont axé une part de leur démarche sur l'inclusion et l'implication des hommes. Au Burkina Faso, Todima et ACCED expliquent par exemple que les hommes leaders ont servi d'éveil des consciences sur les violences faites aux femmes et aux filles dans leurs communautés.

Au Sénégal, Casamasanté a développé le « club des héros » à l'école pour engager les garçons auprès des filles.



## Des études et statistiques pour faciliter le plaidoyer

Certaines OSC tirent parti de leurs actions sur le terrain pour recueillir des données sur l'évolution et l'ampleur des injustices subies par les femmes.

C'est notamment le cas de CQDJ & Beog Neere au Burkina Faso, qui recensent les cas de VBG et collabore avec le Comité National des Secours d'Urgence et de Réhabilitation (CONASUR) pour suivre le nombre de déplacés internes. CSVVDH en Mauritanie, quant à elle, utilise son application pour comptabiliser les violences faites aux femmes et aux filles, tandis que Forge Arts au Niger mène des études pour mesurer la durée des tâches domestiques accomplies par les femmes.

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (1/7)

#### **MAURITANIE**

#### Le projet a pour objectif d'améliorer l'influence et le pouvoir d'action des femmes dans les activités sociocommunautaires à travers l'accroissement de leur contribution à la gestion des services liés à la vie des communes de Boghé, Dar El Avia, Ould Biromet Dar El Barka dans le département

de Boghé

#### **Banlieues Du Monde Mauritanie & AMCS**



#### 120 leaders locaux sont sensibilisés et

mobilisés pour soutenir une meilleure responsabilisation des femmes



**441 personnes** dont 237 femmes ont une capacité renforcée communaux ou de

sur les aspects favorisant la réduction des inégalités de genre



8 cadres de concertation

jeunes présentent 20% de femmes membres



**333 femmes** ont recu des **cours** d'alphabétisation



« Avant je ne connaissais pas mes droits de pouvoir d'action au sein des instances de décisions. Désormais j'en ai conscience » témoigne une habitante de Loboudou

#### **CSVVDH & ATED**

Le projet a pour objectif d'améliorer durablement les compétences techniques et de leadership féminin de 6 territoires cibles en faveur de l'accès et de l'exercice complet de leurs droits politiques et socioéconomiques.

Le projet favorise également le droit des femmes à la propriété foncière et développe une application de signalement d'incidents de violences basées sur le genre (VBG)



12 téléphones équipées de l'application de signalement des VFF ont été mis à disposition d'animatrices communautaires. Pour les 6 premiers mois on dénombre 54 cas de VFFF signalés (20 cas traités et clôturés, 34 cas dont traitement en cours)



des 6 communes 38 sont des femmes soit un taux de 33%. Sur les 116 membres des Comités de Concertation Communales (CCC) 36 sont des femmes soit un taux de 31%. Le taux de présence dans les CCC était seulement de 18% (2023)

Sur **112 conseillers** 



#### 12 coopératives agricoles féminines ont été soutenues

par une dotation en matériels agricoles, semences et de matériaux pour la sécurisation physique de leur périmètre agricole (grillage, cornière) en 2023.

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (2/7)

#### **BURKINA FASO**

#### **CQDJ & Beog Neere**

CQDJ & Beor Neere installent des cliniques juridiques de manière temporaire dans les zones sous tension.

Il s'agit de fournir l'information juridique de base aux survivants de VBG et d'interagir avec les autorités administratives et judiciaires pour non seulement faire cesser la violation, mais aussi aboutir à une réparation



#### 1836 personnes (dont 1402 femmes et 434 hommes)

par le truchement des cliniques juridiques ont bénéficié d'une assistance juridique, judiciaire et psychosociale dans les régions cibles du projet (2023)



L'accompagnement juridique a quant à lui permis de toucher au cours de l'année 2023, **227** 

personnes victimes de VBG

(dont 206 femmes et 21 hommes) - 2023



**437 personnes sensibilisées** sur l'accès à la justice et les stéréotypes de genre (2023)

#### **Todima Gulmu & Acced**

le Projet « Village Uni pour la Croissance Inclusive des Filles et Femmes » (VUCIFF) intervient dans les régions de l'Est et du Centre-Nord. Il s'agit d'améliorer la perception des droits des femmes et des filles en développant la masculinité positive chez les détenteurs de pouvoir communautaire. Aussi le projet vise à renforcer les capacités économiques des filles et femmes victimes ou en situation de risque de **VBG** 



Au total, en 2023, **120 leaders communautaires** ont été **mobilisés** dans les **Cellules de Défenseurs des Droits des Filles et Femmes** pour promouvoir des actions en faveur de l'égalité Femmes-Hommes. **Les hommes représentent 70% des membres** au sein de ces cellules (84 hommes et 36 femmes)



70 filles et femmes ont bénéficié des matériels complets pour le démarrage de leurs activités commerciales (saponification et pâtisserie locale) puis un appui financier

(2023)



Une cartographie des VBG a été réalisée en 2023 dans 10 villages sous la présidence du Gouverneur de la région du Centre-Nord avec la participation de 30 acteurs communautaires (soit 20 hommes et 10 femmes)

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (3/7)

#### **TCHAD**

#### PILC, ADIEFA & Ligue tchadienne des femmes

L'objectif principal est de sensibiliser les communautés par les pairs sur les thématiques de scolarisation des filles. d'hygiène menstruelle, d'éducation à la santé reproductive et sexuelle, afin d'influencer la scolarisation et le maintien des filles à l'école, et ainsi améliorer leurs conditions de vie.



100 femmes ont été formées sur les techniques de maraichage, informatique, de l'entreprenariat et des VBG



30 femmes sur les 100 formées se sont déjà organisées en groupement et ont débuté les activités de maraichage. Elles amorcent le processus de leur autonomisation et de leur réinsertion économique dans la société qui les a rejetées ou de laquelle elles ont dû s'autoexclure du fait des violences qu'elles ont subies et qui les ont stigmatisées

#### **AFPAT**

Le projet, centré sur les femmes autochtones au Tchad des zones rurales des régions du Mayo Kebbi Est et Ouest ainsi que du Logone occidentale, vise à accompagner l'émancipation des femmes peules autochtones en les aidant à connaître et exercer leurs droits tout en développant des activités économiques durables.



45 autorités administratives, traditionnelles et religieuses locales ont été sensibilisées sur les instruments juridiques de protection des femmes et des filles, et leurs rôles dans le développement local



60 femmes peules autochtones ont été aussi sensibilisées sur les instruments juridiques de protection de la femme, au moyen de boîtes à images et de jeux de rôle



Des **kits scolaires** ont été remis aux **30 meilleures élèves** des 3 départements des provinces cibles du projet



60 femmes sont formées et ont été dotées en équipements pour des activités d'agro écologie

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (4/7)

#### **NIGER**

Le projet vise à l'intégration de la réflexion sur le travail domestique et l'évaluation du temps de travail des femmes pour sensibiliser les populations. Le projet organise des représentations artistiques met en place un club/cluster comme cadre de concertation pour la

valorisation du travail

domestique



30 représentations théâtrales du concept MU Sassanta données dans des maisons, des institutions et des espaces publics stratégiques, accompagnées d'autres œuvres artistiques (danse, graffitis, chant) ont permis de susciter des échanges sans tabous



**360 femmes** ont organisé une marche officielle pour soumettre leur déclaration sur le travail domestique



2488 femmes et hommes sensibilisés par représentations

**FORGE ARTS** 



100 femmes et ieunes filles **formées** sur des activités telles que la transformation des produits agroalimentaires, la vente des produits en ligne, et la cuisine

**JAAD** 

L'initiative vise globalement au renforcement de l'autonomisation économique de filles et femmes survivantes de violences basées sur le genre vivant dans les quartiers de Lazaré et Koira Tegui, de l'arrondissement communale II à Niamey. Plus spécifiquement, parmi les survivantes de VBG, deux groupes sont ciblés par l'intervention : les jeunes filles déscolarisées et nonscolarisées et les femmes intéressées par l'apprentissage



Une enquête sur les survivantes de VBG a permis de constituer une base de données dans les

deux quartiers auprès des ménages: 200

filles/femmes ont pu être touchées et interviewées par les enquêteurs



10 survivantes âgées de 14-18 ans déscolarisées ont repris leurs études



**20 survivantes** de VBG de 19-40 ans ont été **financées** pour permettre à chacune de réaliser l'AGR de leur choix



65 femmes vulnérables formées soit sur le leadership et la participation associative, en gestion financière et organisationnelle

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (5/7)

#### SÉNÉGAL (1/2)

#### Au Sénégal, WIM a développé un Projet d'Appui à la Réduction des inégalités (PARI) de Genre dans les établissements scolaires et les communautés impactées par les activités minières de

Kédougou et Matam.



#### 96 femmes et jeunes femmes formées sur

les modules suivants : genre, leadership, plaidoyer, gestion de projet, gestion financière, normes de conditionnement et

la chaine de commercialisation de produits locaux à

Matam et Kédougou.



Création, développement, coaching et appui à 5 clubs « Girls for Mining » au niveau des Établissements scolaires sur l'animation communautaire et les droits des jeunes filles à Kédougou et à

Matam



Women In Mining Sénégal

Appui à la formalisation d'un réseau communautaire de 17 organisations de femmes et à la formulation d'un projet à fort impact

#### Casamasanté

Le projet ELLE = IL vise à maintenir les filles à l'école en luttant contre les grossesses précoces et l'absentéisme lié aux règles, mais aussi en brisant les stéréotypes de l'inégalité femmeshommes et en formant aussi les garçons sur la puberté, les règles, la santé reproductive et sexuelle et les violences faites aux femmes et aux filles. Casamasanté favorise également l'émergence de femmes leaders.



20 Collèges d'Enseignement Moyen (CEM) visités par le projet



18
établissements
scolaires
disposent d'un
point de vente
de kits de
serviettes
réutilisables



6 746 élèves ont été formés, dont 3 542 filles (52%) et 3 204 garçons (48%); 49 personnes relais (30 enseignants et 19 volontaires) ont été formées aux ateliers Bien Vivre Mes Règles et/ou Club des Héros



**545 kits de serviettes réutilisables** ont été vendus ou donnés durant l'année 2023

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (6/7)

#### SÉNÉGAL (2/2)

#### Diapalante

Le projet vise à améliorer durablement l'insertion professionnelle des jeunes femmes les plus vulnérables de la région de Saint-Louis, qui sont souvent écartées des dispositifs classiques d'accompagnement vers l'emploi ou l'autoemploi. Pour cela, l'action permet à un groupe de 25 jeunes femmes de bénéficier d'une formation complète et diplômante, couplée d'un stage pratique, à des métiers en lien avec les objectifs du développement durable ainsi que d'un accompagnement personnalisé vers l'insertion professionnelle en entreprise ou le lancement de leur propre activité.



10 jeunes sont orientées vers des emplois salariés, et 20 jeunes sur de l'auto-emploi notamment sur les secteurs dits habituellement « masculins »



Acquisition de **5 hectares de terre** pour le **développement d'AGR** de jeunes filles et femmes

#### B. Le panorama des réalisations clés en 2023 (7/7)



## Une approche multipartenariale forte

L'une des composantes essentielles du projet réside dans sa capacité à promouvoir le développement d'initiatives ancrées dans des partenariats, et ce, à plusieurs niveaux.

Tout d'abord celui d'Expertise France qui a fait le choix de soutenir des OSC de petites tailles, souvent situés dans des territoires ruraux.

Les OSC ont toutes démontré que la réussite de la mise en œuvre de leurs initiatives était due, d'une part était due aux financements permettant à leurs synergies développées localement de prospérer, mais aussi aux développées synergies localement. Effectivement, les collaborations avec les institutions locales, régionales et nationales leurs initiatives fondé reconnaissance de l'importance de soutenir des questions relatives au genre, même celles souvent considérées comme taboues. Les autorités coutumières et administratives ont ainsi facilité, pour l'ensemble des OSC, l'approche communautaire, l'organisation de sensibilisations, ainsi que la pérennisation des actions entreprises. Certaines OSC ont aussi développé des partenariats opérationnels avec d'autres organisations ou rejoint des clusters onusiens au Burkina Faso et au Niger.

Le montage en consortium de petites OSC comme en Mauritanie avec CSVVDH et ATED, ou encore au Burkina Faso avec Todima et ACCED a aussi fait ses preuves.

Enfin, le compagnonnage entre OSC a aussi commencé a porter ses fruits comme au Sénégal avec Casamasanté et WIM, ou encore au Tchad avec PILC, ADIEFA & la ligue tchadienne des femmes et AFPAT.

# IV ENSEIGNEMENT ET BONNES PRATIQUES



#### A. Les grands enseignements par thématique (1/6)



#### T1. Prévention et prise en charge des violences basées sur le genre

« L'application brise le silence ! On peut tout faire avec sans faire venir la police ou la gendarmerie devant la maison car sinon tout le monde serait au courant. Dans les sensibilisations on parle des violences, comment sécuriser les enfants. »



💹 Femme bénéficiaire en Mauritanie

- Le fait d'avoir un continuum dans la prise en charge communautaire avec les associations, les organisations communautaires, religieuses, traditionnelles institutionnelles est utile pour palier le manque de présence institutionnelle sur les VBG dans certaines zones.
- En Mauritanie, CSVVDH & ATED s'est rendu compte que l'intervention des femmes séniors renforce l'adhésion des plus jeunes aux programmes.
- CQDJ & Beog Neere au Burkina Faso se sont rendu du compte qu'il fallait privilégier des focus groupes plutôt que des séances grands publics pour les Personnes Déplacées Internes (PDI). Les focus groupe permettent aux PDI de mieux comprendre les actions de sensibilisation.
  - Développer des savoirs personnels et professionnels participent à renforcer la confiance en soi des bénéficiaires (techniques de vente, alphabétisation, prise de parole publique,...).
    - Prévoir des systèmes de prise en charge matérielles rapides et confidentiels puis un référencement des cas de VBG est nécessaire pour une approche holistique et efficace. Bien souvent, par dépendance financière, les victimes refusent de parler et continuent alors à subir les violences en restant dans le foyer. C'est notamment le cas des victimes rencontrées par CQDJ au Burkina Faso. La prise en charge financière puis l'orientation économique vers l'autonomisation permet de rassurer les femmes survivantes.
    - Promouvoir la « masculinité positive » avec des ambassadeurs hommes comme alliées donne un poids important au travail de sensibilisation. Ces alliés, en Mauritanie, témoignent en expliquant qu'ils arrivent à convaincre leurs pairs que la virilité ne s'expriment pas dans la violence. FGS, rapport de capitalisation

#### A. Les grands enseignements par thématique (2/6)



# T2. Soutien à la participation égalitaire des femmes et jeunes dans les espaces de médiation et de gestion de crise et de gouvernance

« Le FGS nous a donné les compétences pour nous donner le courage d'aller en politique. Maintenant les femmes sont dans les comités de santé, parents d'élève élues. Maintenant les femmes parlent!»

👢 Femme bénéficiaire en Mauritanie

- Pour favoriser des pratiques plus égalitaires, BDM en Mauritanie explique que les communautés et les leaders doivent s'approprier le projet afin de mobiliser le maximum de bénéficiaires lors des représentations théâtrales.
- L'alphabétisation permet aux femmes de gagner en confiance, puis de s'impliquer davantage dans les instances de la société.
- Certains hommes craignent que le concept de genre vise à les « effacer » de la société. AFPAT au Tchad souligne l'importance de la pédagogie initiale pour clarifier les objectifs dès le début des interventions et expliquer que le projet respecte les us et coutumes locales. Puis AFPAT reprécise le bien-fondé, pour la communauté, de la participation des femmes à « la chose publique ». Grâce à cette sensibilisation, le Gouverneur de la Province du Ouaddaï estime à présent que les administrateurs doivent accorder une attention plus rigoureuse aux droits des femmes dans l'exercice de leurs fonctions.
- La mauvaise interprétation des textes religieux peut conduire au rejet des initiatives. Pour dépasser ces obstacles, les intervenants doivent maitriser les principes clés des textes religieux pour éviter les conflits de perception, adapter le discours ou parfois le renforcer avec des exemples de femmes des textes religieux.
- La maitrise des langues locales est parfois indispensable. Pour AFPAT au Tchad, la maîtrise du Fulfuldé (Mbororo) par l'équipe de projet a grandement facilité la mise en œuvre de leur approche, car cela a facilité la proximité et la compréhension du message.

#### A. Les grands enseignements par thématique (3/6)



# T3. Accompagnement économique des jeunes femmes

« Grâce aux sensibilisations, je sais que j'ai des droits au travail. Je fais en sorte que mes enfants ne subissent guère les mêmes inégalités entre filles et garçons »



Femme bénéficiaire en Mauritanie

- La création d'une **équipe de traducteurs** issus des communautés cibles par l'OSC peut également renforcer la pertinence et l'acceptation des messages. Ainsi WIM Sénégal s'est parfois heurté à cette barrière linguistique dans les activités de sensibilisation pour les messages complexes.
- Il est nécessaire de renforcer la visibilité des femmes qui entreprennent dans les zones reculées (participation à des forums, publication en ligne,etc.). Cela renforce leur fierté, attire d'autres femmes et sensibilise la communauté sur leur apport au sein des villages.
- Mettre en valeur les femmes dans les **métiers dits** « **masculins** » sensibilise bien plus que de simples tracts (exposition des produits, communication sur les réseaux sociaux, présentations à la communauté, etc.)
- Une bonne pratique est d'inclure les bénéficiaires dans le projet, notamment dans l'énonciation des besoins, l'orientation des actions, le cadrage et la construction entrepreneuriale. C'est ainsi qu'au Tchad, les bénéficiaires d'AFPAT ont demandé à se former et être accompagnées sur des domaines agroécologiques qui n'étaient pas prévus. La flexibilité a encouragé la proactivité des bénéficiaires qui se sentent intégrées à un projet, et non pas simplement comme des « femmes accompagnées et assistées ».
- Donner des cours d'alphabétisation permet de gagner en autonomie dans les activités commerciales et administratives (négocier des prix, vendre des produits à plus de personnes, comprendre les formalités administratives, etc.).
  - Des plaidoyers doivent être faits pour sensibiliser sur le **droits des femmes** à disposer de terres pour travailler. Bien souvent, elles ne maitrisent pas les règles d'héritage par exemple.

#### A. Les grands enseignements par thématique (4/6)



#### T4. Éducation à la santé reproductive et sexuelle, et à l'égalité

« Au fur et à mesure les filles n'ont plus peur, c'était ça leur problème avant. Sur les règles, on organise des causeries, on explique l'évolution des filles jusqu'à la puberté, car les mères n'expliquent pas ça. »



🙎 Jeune femme bénéficiaire au Sénégal

- Il ne suffit pas d'éduquer et de sensibiliser les filles, les mamans doivent être associées pour palier toute défiance ou inquiétude selon l'OSC Casamasanté au Sénégal. La coupe menstruelle est par exemple un dispositif méconnu des mères, qui s'inquiètent de ne pas voir le sang mensuel de leur fille, craignant une grossesse ou une atteinte à l'intégrité de l'hymen. Pour obtenir leur collaboration, il est essentiel que les parents soient aussi bien informés que leurs enfants.
- Le sujet de l'éducation à la santé reproductive et sexuelle étant sensible, les autorités souhaitent souvent savoir le contenu des sensibilisations effectuées. Il est fondamental d'avoir la compréhension et l'adhésion des autorités administratives et éducatives. Un reporting régulier permet de les garder impliqués. JAAD par exemple, collabore avec les leaders religieux et communautaires sur la question.
- Une piste pour lutter contre la précarité menstruelle, fléau pour de nombreuses jeunes filles du Sahel, est de distribuer des kits de serviettes réutilisables dans le package de rentrée des jeunes filles.
- La mixité de certains groupes de parole et l'inclusion des autorités permet de faire comprendre que les règles sont de l'ordre de la santé publique, et non pas seulement un sujet d'hygiène féminin. Il faut d'abord sensibiliser les autorités avant d'intervenir en milieu scolaire par exemple.
- Forge Arts observe que les femmes hésitent souvent à s'exprimer sur le travail domestique par crainte du rejet de leur mari ou de la société. Les séances de discussions collectives sur les rôles conjugaux, organisées après les représentations théâtrales, offrent une approche ludique pour ouvrir la discussion avec les hommes.

#### A. Les grands enseignements par thématique (5/6)

#### T5. Accès et maintien des jeunes filles à l'école

« Ce que les hommes peuvent faire, nous aussi! Plus tard, je veux être professeure, une profession où il y a peu de femmes »



Jeune femme bénéficiaire au Sénégal

- Sensibiliser sur les bénéfices pour la famille de la scolarisation des filles est un bon moyen de persuader les parents de ne pas privilégier les garçons au détriment des filles du foyer.
- Dans bien des cas, la sensibilisation ne suffit pas. Il s'avère nécessaire d'instaurer un système de prime temporaire à la scolarisation des jeunes filles : dons de rations sèches destinées aux filles à l'école pour les inciter à se rendre en cours par exemple.
- Dans les zones en proie aux troubles politico-militaires, les parents craignent d'envoyer leur filles à l'école pour des raisons de sécurité. Les collèges et les lycées sont parfois loin, elles doivent emprunter des chemins peu sécurisés. La mise en place de bus scolaires pourrait s'avérer utile.
- De nombreuses filles font état d'abandon de longue durée. Des cours de soutien sont nécessaires pour les accompagner.
- La pratique de la sensibilisation par les femmes modèles et les ambassadrices permet de motiver les plus jeunes à poursuivre leur études et les parents à les inciter. Leur engagement permet d'influer sur les décisions de parents qui souhaitent marier très jeune leurs filles.
  - Le concept de genre ou d'éducation non genrée n'est pas toujours compris. La traduction du mot prête parfois à confusion. Les débats ambiants sur la notion du genre sont légion. Certains y voient la promotion de culture occidentale contraire à certaines visions traditionnelles. Cette méfiance apparait souvent comme un frein non négligeable.

#### A. Les grands enseignements par thématique (6/6)

# TOP 8 des bonnes pratiques dans la mise en œuvre de projets



Adapter le discours et les approches (vocabulaire, argumentaire,...)



S'appuyer sur des leadeurs religieux, traditionnels et communautaires



Maitriser les macro principes de textes religieux



Inclure les hommes comme alliés des projets



S'appuyer sur les femmes inspirantes



Inclure les bénéficiaires dans la construction du projet



Réaliser des sensibilisations communautaires sur les inégalités existantes



Réaliser des études localisées sur les inégalités existantes (ex: durée des tâches domestiques)

# B. Les grands enseignements dans le pilotage du projet



# L'importance de la présence terrain

Dans ce type de projet, assurer une présence sur le terrain s'avère nécessaire pour comprendre les difficultés et les défis des OSC. Un roulement entre expert pays et mission terrain de la chefferie d'Expertise France permet et d'adapter réajuster l'accompagnement, permanence d'autant plus que la zone du Sahel est en proie à de fortes instabilités.

Par conséquent, la présence opérationnelle de l'équipe projet locale au Burkina Faso, associée à une compréhension approfondie du contexte, a favorisé l'établissement d'une relation de proximité et de confiance avec les parties prenantes.



# Adapter le reporting des OSC

Les OSC, étant de petites tailles et en cours de renforcement, ont parfois des difficultés à reporter et capter les effets transformatifs. L'expert en suiviévaluation a ainsi adapté les formats demandés pour faciliter la production des rapports en temps et en heure.

L'autre bonne pratique serait d'impliquer plus grandement les experts-pays dans la production des rapports des OSC pour combler les difficultés persistantes.



# Une agilité dans la communication

Les défis liés à la connectivité dans les régions éloignées, conjugués parfois à des défaillances matérielles, incitent à recourir à des canaux plus souples. Il s'avère que le téléphone portable se être le moyen communication le plus efficace, voire même plus propice à partager des documents courts. Ainsi, l'expérience du projet FGS montre que l'usage de groupes WhatsApp est souvent à privilégier plutôt que de s'en remettre exclusivement aux échanges de courriers électroniques.



# Les experts pays doivent être force de proposition

En effet, une des raisons de la dynamique partenariale au Sénégal et en Mauritanie, réside dans l'implication active et proactive des experts pays.

Alors que les OSC peuvent parfois être engagées dans des activités opérationnelles immédiates, l'expert local est en mesure de prendre du recul pour proposer des initiatives collaboratives telles que des plaidoyers en commun ou des formations mutualisées à destination des bénéficiaires finaux.



# A. Le processus de renforcement de capacité (1/2)

## Diagnostic participatif des besoins

Avant de lancer les actions de renforcement, le projet s'est attelé à évaluer les insuffisances et les besoins des organisations en matière de management de projets et de conduites d'initiatives sur le genre.



#### Sur le genre:

Cette évaluation des capacités a conduit à la production de 11 diagnostics genre de janvier à mai 2022 (1 par OSC). Suite à ces bilans genre, les OSC ont amélioré leurs connaissances et leurs performances sur l'intégration de la dimension genre au plan institutionnel et opérationnel, dans la mise en œuvre, le suivi évaluation et la capitalisation des expériences de leurs projets. Toutes les OSC ont réalisé leur diagnostic participatif genre assorti d'un plan d'action. Soit 11 rapports diagnostics participatifs genre élaborés assortis de 11 plans d'actions



#### Sur la gestion financière :

L'objectif auprès des responsables administratifs et financiers de chaque OSC était de vérifier l'effecitivité des documents et précédemment annoncés et transmis lors de l'examen des dossiers complets de l'Appel à Projets. Cet exercice était réalisé avec le/la responsable de l'OSC et les personnes en charge de la gestion financière et de la comptabilité. Les recommandations proposées sont validées en interne et les points d'amélioration proposés retenus sont ceux qui sont inscrits dans le plan de renforcement des capacités de la gestion financière et administrative.



# BONNES PRATIQUES

- ✓ Inclure les OSC dans la réalisation du diagnostic facilite l'appropriation de l'exercice. Il permet également aux équipes des OSC de porter un regard critique sur l'intégration du genre dans leur organisation.
- ✓ Inclure les OSC dans la formulation des plans d'action genre permet aux OSC de mieux adapter les indicateurs et les objectifs de performance.

# A. Le processus de renforcement de capacité (2/2)

## Plans de renforcement de capacité par OSC

À l'issue des recommandations des diagnostics participatifs genre et des capacités organisationnelles et financières, les OSC avec l'appui des experts pays, ont formulé leurs plans d'action genre et leurs plans de renforcement des capacités financières. Puis ces documents ont fait l'objet de révisions itératives avec les équipes d'Expertise France.

# Plan Commun de Renforcement de Capacité (PCRC)

À l'issue de l'ensemble de ces travaux, un Plan Commun de Renforcement de Capacité a été élaboré par l'Experte en renforcement des capacités, validé en équipe et budgétisé. Le Plan suit les quatre sphères institutionnelles du genre : politique, organisationnelle, citoyenneté et mise en œuvre.

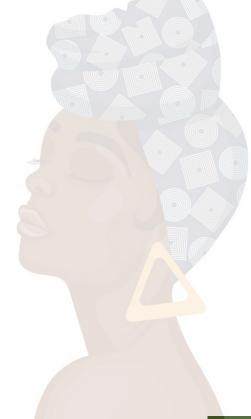
En somme, ce sont quatre thèmes de renforcement de capacité qui ont été déployés.

- Gestion de projets
- Renforcement sur le Genre dans l'organisation
- Renforcement sur le Genre dans les projets
- Plaidoyer et communication

Ainsi de 2022 à mi 2024, de nombreuses rencontres de partage d'expérience, de sessions de formations en présentiel et webinaires se sont succédés formation sur la culture organisationnelle, mobilisation des ressources (collecte de fonds), partage d'expérience capitalisation, digitalisation des informations (Excel et Kobo) coordination du compagnonnage pour les experts pays. En sommes 3 types d'action : à destination de toutes les OSC, des formations et/ou coaching pour quelques OSC et des actions à l'endroit des experts pays.



- Prévoir des phases itératives de révision des plans d'action par OSC permet d'aboutir au moment de la contractualisation à des documents de projets acceptables sur les plans technique et financier.
- Appliquer le « learning by doing » facilite l'assimilation des outils et des enseignements. Les formations sur le CAD 2 par exemple prévoyaient des travaux sur les projets à venir des OSC afin d'intégrer directement les enseignements de manière pratique.



# B. Les effets des actions de renforcement de capacité (1/2)



## **Gestion de projet**

- ✓ Elaboration de fiches de capitalisation pour chaque projet par les OSC
- ✓ Collecte de données qui permet de connaitre l'impact des initiatives (exemple : données sur le travail domestique au Tchad par Forge Arts, données sur les « Survivantes » par JAAD au Tchad,...)
- ✓ Elaboration d'indicateurs sensibles au genre dans les OSC
- ✓ Une plus grande capacité à répondre à des appels à projet et à obtenir des financements : PILC a été approché pour former des observateurs lors d'élections au Tchad ; Forge Arts a pu répondre à trois appels à projet et rentrer dans le circuit de référencement des acteurs de VBG au Niger; WIM Sénégal a été présélectionné par l'agence américaine USAID pour ne citer que ceux là
- ✓ Une meilleure adaptation des outils et des pratiques d'Expertise France envers les OSC grâce aux diagnostics des besoins (adaptation des rapports à produire par exemple)
- ✓ Une amélioration de la polyvalence des membres des OSC



#### **Gestion financière**

- ✓ Une augmentation de la maitrise des pièces comptables et une meilleure justification des dépenses permettant d'avoir des rapports financiers de meilleur qualité et renforcer le lien de confiance entre bailleurs et OSC
- ✓ Une plus grande fluidité et un gain de temps observé dans la rédaction des rapports financiers avec les logiciels comptables transmis
- ✓ Une amélioration de la transparence de la gestion des services de prestations par les OSC.

« Le projet a contribué au renforcement des OSC partenaires, tel que mentionné antérieurement elles ont fait un saut qualitatif en termes de renforcement administratif et financier et seront capables de répondre aux appels à projets d'autres bailleurs de la région Sahel »

Rapport d'évaluation à mi-parcours du projet, février 2024



« Grâce à la formation en Suivi-Evaluation, nous avons pu retravailler la logique d'intervention et la théorie du changement. Cela a beaucoup contribué à l'atteinte d'impacts souhaités, mais surtout voir comment les changements s'opèrent chez les bénéficiaires »

> OSC sénégalaise, REX en ligne mai 2024





## **Organisation Genre**

- ✓ L'élaboration de plan d'action genre qui ont permis d'adapter les pratiques et la structuration des OSC (sensibilisation du personnel, disposition d'affiches dans les locaux,...)
- ✓ La meilleure maitrise des enjeux du genre ont permis aux OSC de répercuter les bonnes pratiques inclusives sur leurs autres projets non financés par le Fonds Genre Sahel. Le CQDJ & Beog Neere ont par exemple adapté le choix programmations; le choix des animateurs (une fille et garçon) et des bénéficiaires. D'autres OSC font mention d'une plus grande sensibilité pour l'accès aux femmes dans la passation de leur marché dans la recherche de prestataires par exemple.

FGS, rapport de capitalisation

# B. Les impacts des actions de renforcement de capacité (2/2)

« Le renforcement de capacités nous a permis de capitaliser l'expérience sur l'approche clef de notre projet (Cellule de défenseurs des droits des filles et femmes : Approche endogène de lutte contre les VBG en développant la masculinité positive chez les détenteurs de pouvoir communautaire) avec le FSG »

> OSC burkinabè, REX en ligne, mai 2024





## **Evolution des pratiques**

- ✓ Certaines OSC impliquent les hommes dans les actions de lutte contre les inégalités femmes / hommes et font la promotion de la masculinité positive
- ✓ Certaines OSC adoptent la prise en charge des « gardes bébés » pour leurs agents
- ✓ Mise se en place pour certaines OSC d'un plan focal genre dans l'organisation
- ✓ Des actions de compagnonnage entre plusieurs OSC du même pays (au Sénégal avec Casamasanté et WIM, ou encore au Tchad avec PILC ADIEFA & la ligue tchadienne des femmes et AFPAT)
- ✓ Une systématisation petit à petit de la capitalisation des pratiques et des réussites au sein des OSC



Illustration : photo prise lors de l'atelier régional de Dakar (décembre 2023)

# C. Le panorama des bonnes pratiques (1/3)

# Modalités & Organisation



- Mutualiser les rencontres régionales telles que les bilans et rencontres semestrielles afin de réaliser des ateliers de renforcement de capacité.
- Certains acteurs travaillant dans les OSC le sont à mi-temps ou disponibles à des heures décalées voir les week-end. Il apparait important que les équipes projets puissent adapter leur calendrier et les formats de travail afin d'être flexible pour les OSC.
- Adopter une **démarche participative** pour favoriser **l'adhésion au processus** de renforcement de capacité.
- Prévoir la présence du bailleur lors des réunions de bilan permet de réconforter les OSC dans leur défi et au bailleur de constater les effets et les impacts non visibles dans les statistiques de ce type de projet, dont la transformation n'est parfois perceptible qu'à long terme.
- Mutualiser autant que possible les sessions de renforcement de capacités entre OSC pour rationnaliser les dépenses.



# C. Le panorama des bonnes pratiques (2/3)

## **Assimilation & Appropriation**

- Inclure les OSC dans la réalisation du diagnostic facilite l'appropriation de l'exercice. Il permet également aux équipes des OSC de porter un regard critique sur l'intégration de genre dans leur organisation.
- Inclure les OSC dans la formulation des plans d'action genre permet aux OSC de mieux adapter les indicateurs et les objectifs de performance.
- Mettre en place des itérations de révision des plans d'action par les OSC permet de produire, lors de la contractualisation, des documents de projet conformes aux exigences techniques et financières. De plus, les OSC manifestent le besoin de continuer à évaluer la maîtrise des compétences acquises après les formations, en optant pour un accompagnement prolongé sous forme de coaching avec des spécialistes
- Apprendre par des **cas d'usage** réels permet à la fois d'obtenir le livrable recherché et de former les OSC. Les formations sur le CAD 2 par exemple prévoyaient des travaux sur les projets à venir des OSC afin d'intégrer directement les enseignements de manière pratique.
- Intégrer des challenges ou des plans concrets à chaque formation facilite l'appropriation et la mise en œuvre des pratiques des OSC. Lors du projet, des feuilles de route sur la masculinité positive et la culture organisationnelle sensible au genre ont été produits avec chaque OSC. A l'issue de la formation, les OSC avaient quelques semaines pour mettre en application le projet. La méthode a bien fonctionné au regard des témoignages.
- Montrer l'intérêt des formations sur le **développement personnel** des femmes et des hommes formés.



# C. Le panorama des bonnes pratiques (3/3)



## **Diffusion**

- Les acteurs des OSC doivent à leur tour partager les acquis des formations aux membres des OSC non présents lors des sessions. Cela permet d'anticiper les turnover, favoriser la polyvalence des équipes et vérifier la maitrise des acquis.
- Favoriser le **partage des acquis entre pairs** : coaching entre OSC elles-mêmes, partage d'outils ou de documents entre OSC.
- Prévoir des sessions thématiques pour des profils similaires inter OSC lors de formations dédiées (exemple : une formation à destination de tous les comptables de toutes les OSC).

# D. Le ressenti des OSC sur le renforcement de la notion de genre (1/2)

# Quelques verbatims des OSC sur le renforcement de la notion de genre

Nombreuses et nombreux sont les membres des OSC accompagnées qui ont du déconstruire leur perception de la place de l'homme et de la femme au sein du couple et de la société, avant d'intervenir auprès des populations.

En vivant ce même processus, ces acteurs comprennent les étapes par lesquelles les bénéficiaires finaux doivent passer pour saisir leurs droits et les possibilités qui s'offrent à eux. La formation, combinée à leur expérience initiale, fait d'eux les acteurs les mieux placés pour accompagner les femmes et les hommes des différentes contrées.

# Membre d'une OSC au Niger

« Au début, je pensais qu'il suffisait de rassembler les hommes et femmes pour parler des taches ménagères. Mais je me suis rendu compte que moi même je dois me déconstruire pour amener les femmes à comprendre que les hommes peuvent contribuer aux tâches ménagères »

## Membre d'une OSC au Niger

« Je ne pensais pas qu'il y avait pas d'hommes violentés par les femmes »

## Membre d'une OSC au Niger

« Au début, nous avions une perception simpliste. On pensait que les femmes victimes de VBG voulaient absolument sortir du cercle vicieux. Mais elles préfèrent souvent rester dans un environnement toxique pour sauvegarder leur mariage et leurs enfants. La pesanteur socio-économique ne permet pas de les faire sortir aisément de cet environnement. Du coup, on a changé de stratégie pendant la mise en œuvre »

# D. Le ressenti des OSC sur le renforcement de la notion de genre (2/2)

# Quelques verbatims des OSC sur le renforcement de la notion de genre

# Membre d'une OSC au Tchad

« On a fait face à la mauvaise compréhension et perception du concept genre. On est passé du Ministère du Genre au Ministère de la Femme. Même au ministère, ils pensaient que c'était la promotion de l'homosexualité. Le projet et les formations permettent de bien sensibiliser tout en adaptant le langage »

# Membre d'une OSC au Tchad

« On a vu la théorie du changement avec la masculinité positive. Grace à ce projet, mon mari revient, il prépare la nourriture et le lendemain matin il apprête les enfants. Pour moi-même, le projet à engendré un changement de mentalité ».

## Membre d'une OSC au Sénégal

« Avant je pensais que mon salut était dans la main de mon mari à cause de mon éducation religieuse »



# A. L'écosystème nécessaire à la valorisation des projets

L'existence d'une composante dédiée à la mise en réseau démontre que la dynamique de partenariat est vu, à juste titre, comme un axe fort du projet. Bien que le compagnonnage, les consortium et les réseautages soient des débuts encourageants, il subsiste de nombreuses opportunités à exploiter pour massifier l'impact des initiatives.

## Partenaires nécessaires à la mise en œuvre des projets FGS



#### **Autorités &** Institutionnels



Techniques & **Financiers** 



**Autres OSC &** ONG



**Bénéficiaires** 

Ministères Préfets Maires Chefs de villages Chefs coutumiers Guides religieux Relais communautaires Médias locaux



Bailleurs financiers Experts techniques Nationaux Internationaux





Locales Nationales Internationales



Locaux Nationaux



- Validation et autorisation institutionnelle
- Support institutionnel
- Accès au terrain
- Acceptabilité du projet
- Adhésion des bénéficiaires, des populations

- Support financier
- o Développement de capacités
- Support stratégique
- o Mise en réseau
- Complémentarité opérationnelle
- Echanges de savoirs
- Identification commune des besoins
- Redevabilité

# B. Les bonnes pratiques dans l'animation partenariale (1/3)

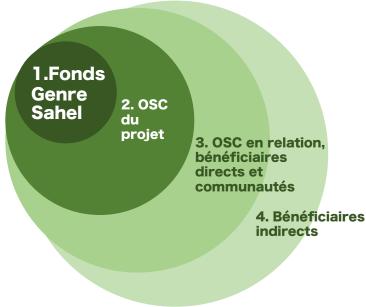


## **Entre OSC**

Le partage d'expérience face à des défis communs tant sur la gestion de projet, la recherche de financement ou la conduite des initiatives constitue à la fois un succès et une bonne pratique du projet Fonds Genre Sahel.

Au Sénégal, les OSC WIM et Casamasanté illustrent parfaitement cette dynamique de collaboration en se soutenant mutuellement par la mise en relation de leurs compétences. Autre exemple, Diapalante a participé à l'atelier d'évaluation de mi-parcours organisé par l'OSC WIM. Ces initiatives sont des prolongements indispensables au programme de renforcement des capacités pour faciliter l'appropriation.

- Il est crucial d'avoir un **expert proactif** dans chaque pays afin de garantir une **coordination régulière des actions et de faciliter la mise en place d'initiatives conjointes** entre les OSC.
- Mettre en place des consortiums entre OSC pour répondre à des appels à projet accroit les chances de réussite. En ce sens, les 3 OSC mauritaniennes ont ainsi candidaté ensemble pour un projet avec ONU femmes.
- Au Tchad, les OSC participent ensemble à divers événements. Se regrouper permet d'amplifier le nombre de réussites à présenter lors de ces manifestations.
- Bénéficiant d'un fort appui en **√**í renforcement de capacité par le projet FGS, certaines OSC accompagnent des associations hors projet sur le genre. Encourager cette pratique favorise le ruissellement des enseignements et renforce l'impact indirect du projet. L'association des sourds et l'Union des aveugles au Niger ont été conviées à des formations sur le genre par exemple. Ces collaborations spontanées participent à la mise en place d'un écosystème associatif aguerri sur la notion de genre.



Le phénomène de « ruissellement » du projet FGS

# B. Les bonnes pratiques dans l'animation partenariale (2/3)

# Communautés

- Avoir l'aval des leaders communautaires et religieux est un prérequis avant d'entamer toutes actions. Il faut par la suite maintenir ce lien pour promouvoir les initiatives par des reporting formels et informels, des évènements, etc.
- Trouver des sponsors d'autorité parmi les leaders donne un poids considérable. Avoir, dans la mesure du possible, une figure communautaire comme sponsor visible de chaque OSC peut être un moyen de mettre à l'échelle les différentes initiatives. Au Sénégal par exemple, Sibilumbaï Diedhiou, le Roi d'Oussouye en Casamance, soutien les actions IL = ELLE de Casamasanté. Au Tchad, l'Imam du village de Gourneida donne une impulsion aux initiatives pour l'autonomisation économique des femmes. Il a fallu démystifier le concept de genre afin d'avoir son approbation.
- Les femmes des autorités coutumières peuvent également être des alliées. La femme du Roi d'Oussouye est par exemple devenue une partenaire modèle dans les actions d'autonomisation pour montrer le champs des possibles aux jeunes filles.



# B. Les bonnes pratiques dans l'animation partenariale (3/3)



## Bénéficiaires finaux



Un des enseignements tirés par l'ensemble des projets, est l'importance de considérer les bénéficiaires comme des coacteurs et co-actrices du projet et non pas des personnes assistées.

D'une part, les femmes accompagnées se sentent plus fières et vont naturellement promouvoir le projet auprès d'autres femmes de leurs communautés. D'autre part, la co-construction favorise le ruissèlement positif au sein des différentes localités.

Cela renforce également leur proactivité et l'adaptation de solutions aux besoins réels des femmes impliquées.



# **Expertise France** et PTF



Les impacts à grande échelle dans un projet a visée transformative se voient sur le long terme. Il est très difficile de montrer les impacts quantitatifs moins de 5 ans après un projet.

Ainsi la présence du bailleur aux séances de bilan et de capitalisation permet de mieux visualiser les effets en cours de diffusion au sein des communautés. Les OSC ont fait part de leur sentiment de fierté lors de la présence de bailleurs dans ces moments où émotion et marqueur de progrès sont perceptibles.



## **Autorités**



Montrer les bénéfices des actions sur le développement économique des ménages inclus dans les programmes des OSC facilite la persuasion des autorités locales (préfecture, mairie, département ministériel, la gendarmerie etc.).



Les OSC doivent réussir à être identifiées comme un prolongement de l'action des autorités, voir une complémentarité aux entités nationales et locales. CQDJ & Beog Neere au Burkina Faso par exemple, collaborent avec les forces de l'ordre en facilitant le référencement des cas de violences, ou sur les statistiques des Personnes Déplacées Internes (PDI) avec le CONASUR. S'afficher en tant que partenaire encourage l'adhésion des autorités.

# C. Les enseignements pour la chefferie de projet

## Force des synergies

- ✓ Qualité relationnelle avec les institutions : L'équipe projet dispose d'une connaissance fine de l'écosystème des partenaires genre institutionnels des pays d'intervention. La qualité relationnelle et de réseautage permet d'approcher aisément les institutionnels dans les pays d'intervention (CCG/PTF au Burkina Faso, les ministères en charge du genre au Burkina-Faso, Sénégal, Tchad, référents genre AFD).
- ✓ Proximité et relation de confiance avec les OSC : La bienveillance, la flexibilité des échanges et la compréhension mutuelle des défis ont permis de renforcer les relations entre la chefferie de projet et les OSC, constituant ainsi un gage de réussite pour ce type de projet humanitaire.

## Opportunités à mettre à profit

- ✓ Lien d'action avec AT EDIFIS : AT EDIFIS ayant été lancée douze mois après le projet FGS, les opportunités demeurent encore sous-exploitées entre les deux projets, bien que faisant partie du même programme. Outre les invitations mutuelles, on perçoit difficilement de synergies effectives entre les deux instances. Hors, il serait utile d'user de la complémentarité des deux missions pour faciliter l'accès des OSC aux institutions étatiques afin de valoriser et amplifier les initiatives. Prévoir un cadrage et un calendrier avec une initiative en commun par trimestre pourrait être une bonne pratique de collaboration.
  - L'autre bonne pratique serait de nommer un coordinateur du partenariat EDIFIS afin d'impulser une logique programme hautement nécessaire.
- ✓ **Convention et partenariats :** Instituer un cadrage formel ou une convention avec les ministères en charge de l'égalité femmes / hommes dans les pays d'intervention faciliterait l'intervention des OSC du projet.

## ✓ Extension géographique du projet :

- Le projet se déploie dans le Sahel, une région caractérisée par des similitudes géographiques, culturelles et religieuses. Cependant, ces pays sont également confrontés à des crises politiques et militaires profondes. Afin de renforcer la stabilité du projet, il serait judicieux de réfléchir à un mélange de pays du Sahel et de ceux du Golfe de Guinée ou certains pays d'Afrique centrale qui bénéficient d'une plus grande stabilité politique. Cela pourrait insuffler une dynamique supplémentaire et proposer des synergies nouvelles.
- o Néanmoins, le coût d'entrée étant élevé en matière de renforcement de capacité, le projet pourrait réfléchir à sélectionner des OSC plus solides et bénéficier de nouvelles synergies, entre OSC reconnues et les OSC de plus petites tailles déjà dans le projet. Le projet pourrait ainsi exploiter la complémentarité des profils tout en gagnant du temps dans la mise à niveau.

# D. La plateforme numérique du projet

## Le fonctionnement de la plateforme



Construction of suppose department of tables and the suppose of th

Le projet Fonds Genre Sahel a pris l'initiative de promouvoir la collaboration tant entre les OSC qu'entre la hiérarchie et ces entités, à travers le déploiement d'une plateforme numérique d'échanges.

Chaque OSC se voit attribuer des identifiants lui permettant de se connecter et de lancer des discussions via des « sujets », agissant ainsi comme

#### un forum en ligne restreint.

Lancé le 08 mars 2024, la plateforme est toujours en cours de configuration. La plateforme demeure pour l'instant sousutilisée, que ce soit en raison d'une méconnaissance de son fonctionnement, d'une compréhension insuffisante de ses objectifs, du manque de temps des OSC pour s'y consacrer ou encore de la concurrence posée par des groupes WhatsApp, dont la spontanéité applicative par mobile facilite les échanges.

# Quelques recommandations des OSC et membres du projet

#### Organisation

- Clarifier la différence entre le site internet du partenariat EDIFIS et la plateforme numérique FGS,
- Faire un mail ou un document récapitulatif didactique sur le fonctionnement et les objectifs de la plateforme numérique,
- Affecter au sein des OSC, une personne ressource pour alimenter régulièrement la plateforme numérique.

#### Centre de ressources

- Avoir une bibliothèque en ligne afin que la plateforme soit un centre de ressources pour chaque OSC et la chefferie de projet,
- Utiliser la plateforme comme ressources documentaires pour les webinaires.

#### Fonctionnement de l'outil

- Disposer d'une option « recherche »,
- Disposer d'un accès par application mobile.

# CONTRAINTES ET DÉFIS

## V. Contraintes et défis

# A. Les défis dans les initiatives des OSC (1/3)

Malgré l'ampleur des initiatives menées par les OSC soutenues par le Fonds Genre Sahel en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, les défis restent considérables. Un des principaux obstacles demeure l'instabilité sécuritaire et politique dans la région du Sahel.

En effet, La présence de groupes armés et les conflits interethniques rendent certaines zones dangereuses et difficilement accessibles. Cela limite les déplacements des OSC, restreint leur capacité à mener des activités de terrain et met en danger le personnel et les bénéficiaires. Les fréquents changements de gouvernements et les crises politiques créent un environnement imprévisible, ce qui complique la planification à long terme et la mise en œuvre cohérente des initiatives. Dans un contexte de sentiment anti-gouvernement français grandissant dans certaines régions sahéliennes, des membres d'OSC rapportent, dans des rares cas, avoir été menacés car ils étaient assimilés à la France.

Par ailleurs, les traditions patriarcales sont profondément enracinées, et il existe une résistance significative à faire évoluer les rôles de genre traditionnels. Les OSC doivent naviguer avec sensibilité pour ne pas provoquer de rejet ou de réactions hostiles.

# T1. Prévention et prise en charge des violences basées sur le genre



## Juridique

- Insuffisance de mise en œuvre des lois existantes
- Le besoin de renforcement de la législation nationale



#### Sécurité

 L'insécurité dans certaines régions qui empêchent la répression des agresseurs (VBG non prioritaires pour les forces de l'ordre ou alors agressions menées par des personnes en arme)



#### Ressources

 Faiblesse des moyens de protection et de défense



## Mentalité & traditions

- Des mentalités qui assignent souvent à l'homme le rôle de seul décideur au sein du couple, reléguant la femme à une position de réserve pour éviter l'offense même en cas de violence
- La stigmatisation des victimes au sein de la communauté. Exemple : une femme agressée peut être ostracisée si elle n'est plus vierge



## **Bénéficiaires**

• La vulnérabilité accrue de certaines victimes (handicapées, déplacées...)

# A. Les défis dans les initiatives des OSC (2/3)

# T2. Soutien à la participation égalitaire des femmes et des jeunes dans les espaces de médiation et de gestion de crise et de gouvernance



## **Bénéficiaires**

- Insuffisance et méconnaissance des lois juridiques
- Analphabétisme élevé dans les zones éloignées des centres villes



## Mentalité & traditions

- Poids des traditions sur la place de l'homme et de la femme
- Mauvaise interprétation des textes religieux
- Non accès à la terre par les femmes et les jeunes

## T3. Accompagnement économique des jeunes femmes



#### Ressources

 Manque de ressources financières pour entreprendre avec les AGR



## **Politique**

• Faiblesse des politiques d'insertion



## Mentalité & traditions

 Surcharge des taches domestiques attribuées aux femmes

# A. Les défis dans les initiatives des OSC (3/3)

## T4. Education à la santé reproductive et à l'égalité



## Mentalité & traditions

- Sujets tabous des règles et des grossesses précoces souvent non-désirées
- Acceptation des mariages précoces (ex : Niger)
- Crainte du déshonneur familiale après révélation
- Marginalisation et stigmatisation des personnes handicapées
- Résistance des familles et des différents acteurs pour parler des sujets de VBG

## T5. Accès et maintien des jeunes filles à l'école



## Contexte éducatif

- Absence des toilettes pour filles dans de nombreuses écoles
- · Grossesses en milieu scolaire
- Difficile reprise de l'école pour les jeunes filles déscolarisées
- Non mixité des écoles / enseignements
- Difficile gestion des calendriers (grève longue, élection, période de pluie,...)
- Harcèlement fréquent à l'école



## Mentalité & traditions

- Tabou de l'hygiène menstruelle
- Préférence des parents pour les garçons dans l'inscription à l'école (souvent lié à la pauvreté des parents, au besoin de garde les filles pour les tâches ménagères)



#### Sécurité

• Eloignement de l'école et danger de la route

# B. Les défis dans le renforcement de capacités



# Le *turn-over* dans le projet

Turn-over au sein des OSC: De nombreuses OSC connaissent des rotations de personnel plus ou moins importantes, ce qui entraîne un risque de perte de compétences pour les organisations concernées.

Turn-over dans le projet : Les formations destinées aux OSC sont coûteuses en ressources financières et humaines. La sortie des OSC du Burkina Faso et du Niger, suivie de leur réintégration, perturbe la mise à niveau des personnels concernés, obligeant à réinvestir dans des connaissances déjà dispensées.



# Le maintien des acquis

Lors des exercices de l'étoile du changement durant le séminaire de capitalisation, certaines OSC ont exprimé le besoin de bénéficier de formations en comptabilité et en coordination de projets de base déjà dispensées.

Toutefois, le programme repose sur un processus évolutif visant à faire progresser les OSC. Le projet Fonds Genre Sahel doit donc trouver un équilibre entre le maintien des compétences de base et des formations plus approfondies dans des domaines encore peu développés à grande échelle, tels que le plaidoyer et le lobbying.

Par ailleurs certaines OSC ont encore des difficultés à relever les effets transformatifs en matière de marqueurs d'incidence autres que les statistiques classiques comme le nombre de personnes formées par exemple.



# Les faibles moyens des OSC

Les OSC sélectionnées, étant de petites tailles, accusent encore des faiblesses au niveau des moyens humains et financiers. Fortement dépendantes des aides du Fonds Genre Sahel, elles mettent plus de temps à appliquer les enseignements Bien reçus. que certaines commencent à obtenir financements de bailleurs internationaux grâce renforcement de capacité dans les réponses à appel à projet, elles montrent encore des lacunes en gestion de projet et en capacité de déploiement dans les régions ciblées.



La couverture géographique du projet s'étend sur une superficie de 4 millions de km², soit sept fois la taille de la France, avec une grande partie constituée de zones désertiques, peu administrées et difficiles d'accès. Cette caractéristique pose contrainte logistique majeure pour l'organisation des sessions de travail. Les pays du Sahel étant difficilement connectés par les airs, lors du séminaire de capitalisation, personnels des OSC du Burkina Faso, du Niger et du Tchad ont parfois dû effectuer des trajets de 48 heures, avec de multiples correspondances, pour rejoindre Nouakchott.

Par ailleurs, les sessions de renforcement à distance ont montré leurs limites : difficultés à suivre et à assimiler les contenus, problèmes de connexion internet ou de matériel.

# C. Les défis dans la dynamique partenariale

## Les faiblesses de la dynamique partenariale

### **Entre OSC**

Absence de cellules ou de personnels dédiés au partenariat dans les OSC

Absence de cadre de collaboration formelle entre les

Absence de stratégie de partenariats dans les OSC

# Avec d'autres acteurs

Collaboration à renforcer avec les autorités et guides religieux

Collaboration à renforcer avec les autorités centrales Collaboration à instituer avec le monde universitaire Collaboration à renforcer avec le projet AT EDIFIS

## Les menaces sur les partenariats

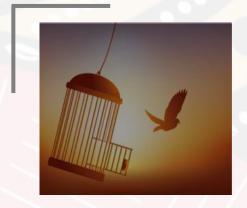
- Le contexte politique instable : Ces circonstances induisent des rotations fréquentes au sein des instances administratives. Le Burkina Faso, à titre d'exemple, a connu l'avènement de trois régimes politiques en l'espace de deux années seulement. Ces transitions engendrent des changements de titulaires au sein des ministères, nécessitant ainsi une revitalisation des partenariats et plongeant le projet dans une phase d'incertitude idéologique. Par ailleurs, au Niger, les maires ont été suppléés par des administrateurs territoriaux.
- La concurrence accrue ente OSC: Les OSC constatent l'émergence constante de nouveaux acteurs humanitaires, ce qui entraîne une concurrence accrue pour l'obtention de financements.
- L'éloignement géographique des OSC: Au sein d'une nation donnée, les OSC peuvent se trouver éloignées les unes des autres, une réalité particulièrement prégnante dans les vastes contrées sahéliennes. Cette situation engendre des défis conséquents quant à la facilitation des échanges et à l'instauration de collaborations fructueuses entre ces entités.



# A. Le ressenti des OSC sur le projet

# Un sentiment de liberté, de justice et d'ouverture du champs des possibles

Nous avons interrogé les OSC sur leurs perceptions vis-à-vis du projet à travers un exercice de photolangage. Parmi une trentaine d'images proposées, voici les trois qui ont été les plus souvent choisies :



- ✓ Une image qui symbolise les effets du renforcement de capacités pour les acteurs des OSC leur permettant de voler de leurs propres ailes selon leurs propres mots.
- ✓ Un sentiment d'épanouissement. Les participants soulignent l'alignement de leurs valeurs avec leur travail, se sentant plus à l'aise dans la gestion de projet et surmontant leurs complexes face à des OSC de plus grande envergure.



- ✓ Un sentiment d'œuvrer pour des conditions plus juste à l'égard des femmes.
- ✓ Un sentiment de faire connaître leurs droits aux plus vulnérables, et leur donner une capacité à revendiquer par elles-mêmes.



- ✓ La clé symbolisant une ouverture vers de nouvelles ressources permises par les effets positifs du renforcement de capacité (meilleures réponses à appel à projet, un renforcement de la confiance avec les bailleurs,...).
- ✓ Une ouverture vers plus de défis et difficultés à relever avec des partenaires.

## B. Les conclusions de l'équipe de capitalisation

Le Fonds Genre Sahel, porté par l'AFD et Expertise France dans le cadre du Partenariat EDIFIS, est un projet ambitieux à plusieurs égards.

Tout d'abord, la mise en œuvre opérationnelle par des OSC de petite taille représentait un défi majeur. Ces OSC avaient initialement peu de capacités organisationnelles conformes aux normes des bailleurs et des PTF. De plus, elles étaient peu orientées sur la question du genre dans leur structuration et la définition de leurs projets. Souvent, ces OSC étaient situées en zones rurales éloignées des capitales, ce qui compliquait encore davantage le lancement et la mise en œuvre du programme.

situation géopolitique du Sahel, entraînant des discordances majeures entre la France et des pays de la zone, a ajouté complexité certaine au notamment avec le retrait du Mali (et du support à trois OSC) et, à contrario, l'arrivée de deux nouvelles OSC au Niger et Mauritanie. La même situation géopolitique a également fini par remettre en question l'accompagnement aux OSC du Niger et du Burkina Faso, qui perdront peut-être le soutien du projet pour la phase 2 du projet.

Malgré ces défis majeurs, auxquels s'ajoute la difficulté d'évaluer des projets à visée transformative sur le genre dans un temps restreint, la capitalisation a démontré que le Fonds Genre Sahel a su en permanence s'adapter et atteindre de nombreux objectifs. L'engagement important de la Chargée de mission genre et du suivi du partenariat EDIFIS à la Direction régionale Grand Sahel de l'AFD, de l'équipe soudée de coordination d'Expertise France et des OSC elles-mêmes ont largement contribué aux succès mentionnés tout au long du rapport.

Les entretiens avec les bénéficiaires finaux, la présence de certains d'entre eux en Mauritanie lors de l'atelier, ont permis de contribuer à en mesurer les effets à travers des récits très riches d'exemples concrets des bénéfices du projet pour eux-mêmes et leurs communautés. Bien que la capitalisation n'ait pas pour mission l'évaluation d'impact, ces témoignages ont fortement contribué à confirmer la portée d'un tel projet, et que des effets transformatifs pouvaient finalement être beaucoup plus rapidement observables qu'initialement imaginés.

Le renforcement de capacités s'est ainsi montré utile, tant les OSC disposent maintenant de plus grandes capacités à répondre à des appels à projet et à avoir une organisation inclusive. Bien que les effets ne sont pas encore perceptibles au niveau national, le phénomène ruissellement représente un appréciable du projet dans les zones d'intervention. Il est donc primordial de renforcer l'animation partenariale au sein des pays afin de massifier les impacts, de réfléchir à associer des OSC des pays plus stables et intensifier le lobbying auprès des instances religieuses, communautaires et politiques.

Si de nombreux défis attendent encore le projet Fonds Genre Sahel, comme sa coordination avec AT EDIFIS pour porter au niveau ministériel les questions de genre, renforcer davantage les experts pays ou encore envisager l'avenir dans un contexte géopolitique toujours incertain avec l'intégration de nouveaux pays, cette capitalisation de la phase 1 a démontré l'engagement et les capacités du projet à accompagner ces OSC et à en tirer des enseignements pour un passage à l'échelle en phase 2.

# VII ANNEXES

- ✓ La liste des documents consultés pour réaliser la capitalisation
- ✓ Résultat des enquêtes

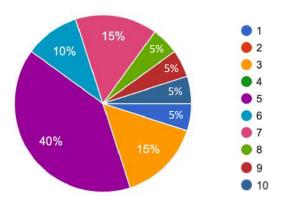
# La liste des documents consultés pour réaliser la capitalisation

- Étude préparatoire à l'Initiative « EDIFIS » Genre & Sahel (2019)
- Organigramme du projet Fonds Genre Sahel
- Les fiches présentant les initiatives par OSC (2021)
- Rapports annuels FGS (rapport de démarrage 2021, 2022, 2023)
- Plan Commun de Renforcement des Capacités et Réseautages FGS (Nov. 22)
- Plan de suivi évaluation (février 2023)
- Synthèse des Rapports annuels OSC 2023 (Mars 2024)
- Bilan annuel et Planification 2024 (Saly, dec. 2023)
- Fiches de capitalisation 2023 des OSC (AFPAT, CQDJ & Beog Neere, Forges Art, JAAAD, PILC ADIEFA & la ligue tchadienne des femmes, Todima & Acced, CSVVDH & ATED, Casamasanté, Wim, BDM)
- Evaluation à mi-parcours du Fonds Genre Sahel (février 2024)

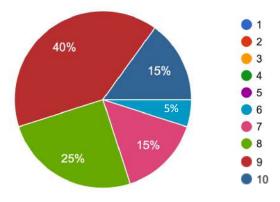
- √ 20 réponses
- √ 8 Sénégal/ 4 Mauritanie / 3 Burkina Faso / 3 Niger / 2 Tchad
- ✓ T1:11/T2:7/T3:10/T4:5/T5:12

#### BLOC 1 - Renforcement de capacités sur le Genre

1- Selon votre appréciation, sur une échelle de 1 à 10, quel était votre niveau de connaissance et de maitrise de la question du "Genre" avant le projet ? (1 étant le plus faible)



2- Selon votre appréciation, sur une échelle de 1 à 10, quel est votre niveau de connaissance et de maitrise de la question du "Genre" aujourd'hui ? (1 étant le plus faible)

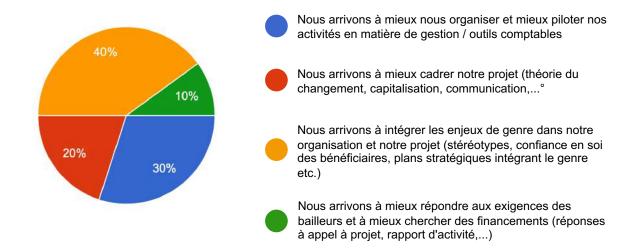


3- Comment estimez-vous votre capacité à intégrer la notion spécifique du Genre dans vos activités ?



BLOC 2 - Renforcement de capacités organisationnelles

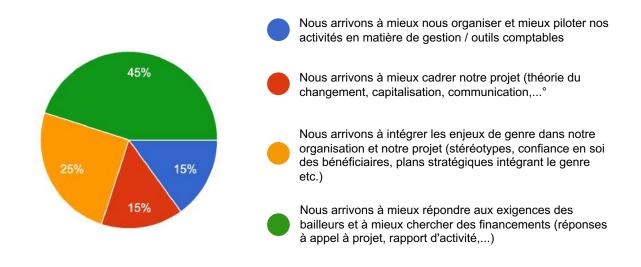
4- Quel est pour votre OSC, l'effet le plus significatif en matière de renforcement de capacité ?



#### 4bis - Pourquoi ce choix de réponse ? Donnez des exemples concrets

- · Contribution à la note de saisine phase 2 FGS de l'AFD et commentaires pour les réflexions de la phase en formulation
- Dans le cadre de nos activités du programme ELLE = IL, nous prenons en compte la mixité à l'exemple d'un atelier intitulé le relais vers l'enfance où les équipes sont constituées de filles et de garçons. Également la notion genre est prise en compte par tous les pôles de l'OSC: exemple dans le choix des programmations; des animateurs (une fille et garçon) et des bénéficiaires, ce volet genre apparait plus maintenant.
- Nous avons suivi des renforcement de capacités sur les thématiques genre et masculinités, genre et formation professionnelle. Ces
  formations nous ont permis de prendre conscience des enjeux de genre et la démultiplication au niveau des bénéficiaires qui à leur tour
  comprennent mieux ce qui les attend dans le monde professionnelle. Dans le cadre de ces formations, nous avions invité des structures
  partenaires intervenant sur la situation des jeunes filles et femmes vulnérables. Ainsi, après avoir suivi ces formations, notre équipe et les
  OSC invitées maitrisent les contenus du concept genre, adoptent de bonnes pratiques en ce qui concerne la question du genre et étendent
  ces bonnes pratiques à nos entourages.
  - On a également fait bénéficier les jeunes d'une formation sur les compétences de vie courante où les thèmes de leadership, confiance en soi, prise de décision, prendre la parole en public ainsi que l'entrepreneuriat féminin ont été développés.
- Ces réponses correspondent à nos expériences et confirment notre capacité et volonté d'exécution du projet.
- · Aujourd'hui, nous avons institutionnalisé le concept de genre et nous l'avons intégré dans notre dispositif
- CE CHOIX DE RÉPONSE PORTE SUR NOTRE TAUX DE CONSOMMATION DE BUDGET, NOUS ARRIVONS A MAITRISER LE CHRONOGRAMME DES
  ACTIVITÉS EN RESPECTANT LES LIGNES budgétaires ET EN TOUCHANT LES bénéficiaires ET EN AYANT UN IMPACT SUR EUX
- Une meilleur prise en compte du marqueur genre (CAD de l'OCDE) la mise en lien de 4 thématiques du programme fond genre sur les 5 une meilleure prise en compte de l'approche ne pas nuire le concept de l'intersectionnalité (articulation des différents facteur conduisant aux sources inégalités genre)
- Nous avons mis en place des processus petit à petit, ils seront formalisés par des manuels
- Nous avons mis en place des processus qui vont être formalisés en manuels de procédure
- Parce que grâce à l'appui de l'Expertise France, nous nous sommes dotés d'un manuel de procédure qui nous a été d'une grande aide car celui-ci est venu formaliser toute notre gestion et tout notre fonctionnement.
- Grace à la formation en SEA, nous avons pu retravailler la logique d'intervention et la théorie du changement. Cela a beaucoup contribué à l'atteinte de impacts souhaités, mais surtout voir comment les changements s'opérent chez les bénéficiaires
- Nous parvenons à maitriser les outils du bailleur afin de bien gérer les comptes, et de bien classer les documents selon les lignes budgétaires du projet, de tenir en compte des rapports financiers du projet cela va nous servir également au prochaine audit .
- Grace à l'appui du Fonds Genre Sahel, notre organisation dispose d'un plan d'action genre qui nous permet de repenser nos actions en
  prenant en compte les aspects liés au genre dans nos différents projets et activités. De plus, dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet,
  nous sommes beaucoup plus confiants pour aborder les questions liées au genre. Cela nous permet d'être beaucoup plus efficace dans la
  conduite de nos activités sur le terrain au bénéfice des populations que nous accompagnons.
- Par exemple un de nos partenaires espagnoles qui n'incluait pas l'aspect genre dans ses projets et programme m'a appelé suite à nos posts sur le genre pour m'interpeller sur notre stratégie de travail en incluant le genre et le partenaire l'a intégré dans son programme et pourtant il intervient dans beaucoup de pays tout cela grâce à FONDS GENRE SAHEL
- En respectant la culture organisationnelle au sein de notre organisation et l'implication de tout le personnel.
- Le renforcement de capacités nous a permis de capitaliser l'expérience sur l'approche clef de notre projet (Cellule de défenseurs des droits des filles et femmes: Approche endogène de lutte contre les VBG en développant la masculinité positive chez les détenteurs de pouvoir communautaire) avec le FSG. En plus nous prévoyons des capitalisations dans les projets dont nous mettons en œuvre.
- Les renforcements des capacités et l'accompagnement dans le cadre du projet FGS a permis pour nous de mieux nous organiser et piloter notre initiative. Mais aussi cela avait permis d'intégrer la notion du genre dans nos projets. Exemple 1: la mission du suivi de l'équipe du projet (EF siège) nous a permis de planifier les activités par an. L'accompagnement du chargé Suivi Évaluation/capitalisation avait permis d'élaborer un cadre de mesure de performance nous permettant de collecter les données.
- les échanges avec les autorités locales et les cadres mises en place permettent aux différentes entités à intégrer le genre dans les différentes approches.
- De 25 groupements au début du projet, nous travaillons aujourd'hui avec 30 groupements sur la répartition égalitaire des taches ménagères à Niamey. Les bénéficiaires ont renforcé leur confiance en soi et ont pu marcher de façon officielle sur plus de 3 km à Niamey lors de la fête du 1er mai transmettre le message que le travail domestique c'est aussi du travail, valorisons le. Avant il était difficile de discuter entre les 4 murs du travail domestique et aujourd'hui elles disent en public!
- Notre cible étant les enfants et jeunes handicapés filles et garçons fait face à des multiples discriminations en milieu scolaire et dans les communautés. Notre lutte est de réduire ces stéréotypes à travers nos idées de projet.

# 5- Quel est pour votre OSC, le 2<sup>e</sup> effet le plus significatif en matière de renforcement de capacité ?



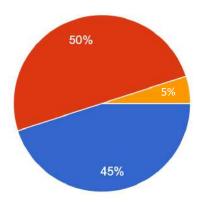
#### 5bis - Pourquoi ce choix de réponse ? Donnez des exemples concrets

- Contribution à la formulation de la phase 2
- Grâce aux canevas nous avons pu mieux nous organiser, l'audit mi parcours et ses recommandations nous a aussi permis de mieux comprendre les outils comptables mis à notre disposition
- Grâce au projet Fonds Genre Sahel, nous avons bénéficié d'une formation sur la reformulation d'un projet genre (CAD 2) et d'une formation sur le genre, inclusion financière et entrepreneuriat. Aujourd'hui, grâce à toutes ces interventions, notre équipe est mieux outillée à l'élaboration des projets genre transformateur.
- Nous exécutons un projet d'insertion des jeunes filles et nous avons une activité (sport) qui comprend sept étapes dont la confiance en soi, l'esprit d'équipe, la mémorisation etc. Et nous avons eu à faire des formations sur le stéréotype.
- Nous parvenons à bien mesurer nos performances surtout grâce aux KPIs, faire une documentation spécifique et complète de nos actions grâce à la capitalisation et la plateforme de FGS
- Nous avons développé une relation de confiance avec nos bénéficiaires qui nous fait confiance dans les démarches que nous entreprenons avec elles pour leur bien et à force de renforcement de capacités, nous arrivons à mieux comprendre les dynamiques de genre et à mieux l'intégrer dans nos activités. Ce qui nous permet de remplir les fiches de capitalisation. Cependant un effort reste à fournir dans la capitalisation et la visibilité.
- Une meilleur prise en compte du marqueur genre (CAD de l'OCDE) la mise en lien de 4 thématiques du programme fond genre sur les 5 –
  une meilleure prise en compte de l'approche ne pas nuire le concept de l'intersectionnalité (articulation des différents facteur conduisant
  aux sources inégalités genre)
- Les bénéficiaires de notre projet changent de comportement, brisent certains stéréotypes. Au sein de l'organisation, il y a une meilleure prise en compte du genre dans les projets, y compris ceux autres que le FGS
- Les bénéficiaires changent de comportement, ils remettent en cause des stéréotypes de genre.
- Grâce à l'appui du Fonds Genre Sahel, nous avons bénéficié d'une formation sur le concept genre et sa prise en compte dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets. Cela nous a permis d'être plus sensible à la question du genre et lui prêter une attention particulière dans tout le processus d'un projet.
- Avec la formation sur les mobilisations de ressources, nous avons pu, avec l'appui de l'experte, répondre à un appel a projet lancé par USAID.
- Nous comprenons beaucoup mieux les exigences des bailleurs et nous tenons compte à la communication mais surtout à la fiabilité financière. Pièces justificatives éligibles

- Les renforcements de capacités reçus par notre organisation dans le cadre du Fonds Genre Sahel, a permis à notre organisation d'instaurer
  une culture organisationnelle sensible au genre. Dans le cadre de la mobilisation des fonds auprès des bailleurs, nous arrivons à intégrer les
  aspects liés au genre car nous avons maintenant une meilleure compréhension de l'intégration du genre dans nos projets. Cela renforce la
  confiance des bailleurs à notre endroit.
- Par exemple un de nos partenaires espagnoles qui n incluait pas l'aspect genre dans ses projets et programme m'a appelé suite à nos posts sur le genre pour m'interpeller sur notre stratégie de travail en incluant le genre et le partenaire l'a intégré dans son programme et pourtant il intervient dans beaucoup de pays tout cela grâce à FONDS GENRE SAHEL
- Les indicateurs sont renseignés de temps en temps pour être à jour. Les objectifs sont respectés
- Le renforcement des capacités a permis à notre organisation de participer à plus d'appel à projet, de prévoir des plans de mobilisation de ressources sensibles au genre.
- Les renforcements de capacités avait permis à notre organisation d'élaborer un système comptable et d'installer un logiciel permettant de saisir les écritures comptables.
- les exigences des bailleurs sont discutées et acceptées par les différents cadres mis en place.
- les projets sont bien gérés grâce au logiciel sage SAARI! le suivi financier est devenu facile.
   La capacité du personnel a permis de nous inscrire dans le circuit de référencement de acteurs de VBG au Niger
- Au depuis comme à la fin de nos différents projets, nous sommes très attachés à des études de base et endline. Nous tirons toujours des leçons de nos échecs et nous capitalisons les bonnes pratiques issues de la mise en œuvre de nos projets.

#### **BLOC 3 – Projet et innovation**

#### 6 - Quelle phase correspond le mieux à votre projet ?



- A- Notre projet est très innovant, ce genre d'activité n'a que très rarement été déployé dans cette région
- B- Notre projet est innovant, ce genre d' action a déjà été déployée mais notre approche est nouvelle
- C- Notre projet n'est pas très nouveau, mais il est hautement nécéssaire

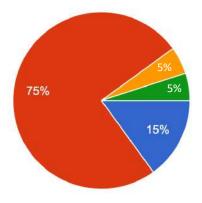
6bis - Si vous avez répondu par A ou B, expliquez en quoi votre projet est innovant selon vous

- Accent mis sur le renforcement des capacités avec un plan de renforcement des capacités budgété avec de l'appui institutionnel et prise en charge de RH
- Il est innovant parce que dans le milieu diola de notre département, nous sommes la seule OSC qui a osé " briser le tabou autour des règles et stéréotypes de genre »
- Le fait d'inciter la population, de les sensibiliser sur les questions d'inégalités entre femmes et hommes et le fait d'orienter les jeunes filles et femmes sur les métiers dits "masculins" et les hommes sur les métiers dits "féminins" est une approche nouvelle, donc innovant.
- Notre projet est innovant car il y a beaucoup de centres de formations professionnelles mais n'incluent pas le sport dedans.
- La plupart des projets assurent uniquement les formations mais ne garantissent pas l'insertion. Et aussi, on a réussi à créer le changement de mentalité en ce qui concerne les métiers réservés uniquement aux garçons.
- Notre projet est innovant parce que nous avons développé l'approche axée sur les survivantes; les approches de formation par les paires; de l'implication des leaders communautaires et membres de la communauté dans la résolution des problèmes; et l'approche d'autonomisation des survivantes pour sortir du cycle de violences.
- L'utilisation de l'application "sentinelle" qui est une nouvelle technologie de l'information qui va permettre de mieux connaître le taux d'incidence des violences basées sur le genre, la typologie et l'orientation éclairée des victimes - l'expérimentation des hommes champions de l'égalité homme/femme (masculinité positive) - la prévision d'une stratégie de sortie a travers les communes, les CCC des communes et comités de plaidoyer et de veille départementaux (CPVD)

- Il n'y a pas ce genre de projet, d'activité ou de méthode d'approche dans la zone où l'organisation intervient.
- L'innovation c'est cette proximité et disponibilité qu'on a avec nos bénéficiaires.
- Notre projet est innovant car il prend en compte tous les facteurs qui empêchent l'épanouissement de la femme et propose une démarche holistique en tenant compte de la question juridique, économique et facteurs liés à la culture et tradition.
   Le deuxième niveau d'innovation réside dans l'implication d'acteurs. En effet, nous touchons tous les acteurs qui sont soit considérés comme des partenaires stratégiques soit comme des blocages sur la question de l'autorisation des femmes et et égalité du Genre. Il s'agit notamment des : autorités administratives, chefs traditionnels, leaders religieux, etc.
- les femmes ont déjà eu a bénéficié de projet d'autonomisation économique et les jeunes filles aussi pour leur maintien à l'école. Toutefois, notre particularité réside dans le fait que nous ayons installé des latrines équipées de kits de dignité pour combattre l'absenteïsme et la mauvaise gestion de l'hygiène menstruelle d'une part et des clubs de leadership et de développement personnel d'autre part.
- Les femmes n'avaient souvent pas de formations solides et ne se constituaient pas en réseau, elles ne comprenaient pas aussi les questions de genre, droits économiques socio culturelle mais à travers notre projet elles ont pu bien comprendre ces notions et même développer des projets durables et à fort impact.
- Dans la prise en charge des victimes, les Personnes Déplacées Internes (PDI) victimes de VBG ne bénéficient pas systématiquement d'assistance juridique et judiciaire. L'aide proposée est essentiellement matérielle et psychosocial et se résume à une distribution de vivre, d'eau accompagnée souvent de repas communautaires, des logements de fortune. On ignore la répression des fautifs et la réparation des victimes. La réponse juridique est reléguée au second plan. Ces perceptions sont généralisées au niveau de la population et sont devenues banales. Ce projet est une innovation en ce qu'il combine la prise en charge psychosociale et l'assistance juridique et judiciaire aux PDI. Dans la méthodologie, il s'agit de faire de la personne victime de VBG, le principal acteur du respect de ses propres droits. Ainsi, les bénéficiaires sont accompagnés de sorte que même après l'intervention, ils soient en mesure de revendiquer par eux-mêmes leurs droits devant les autorités compétentes.
- Seule OSC qui travaille directement avec les collectivités locales, les autorités et un vaste réseau de partenaires locaux et stratégiques c'est la seule OSC qui rend compte au Gouverneur et au préfet de région nos activités chaque trimestres nous avons 60 pour cent de filles et 40 pour cent de garçons et incluons le genre dans toutes nos activités nous proposons des métiers innovants en lien avec l'environnement et le développement durable et nous intervenons sur les couches vulnérables et travaillons en synergie avec les autres OSC
- Le point fort de l'approche est l'implication des détenteurs de pouvoirs communautaires qui mènent des actions remettant en question le pouvoir masculin et partagent les instances décisionnelles avec les femmes.
- L'assistance des jeunes filles et femmes victimes ou survivantes de VBG à reprendre l'apprentissage pour les filles et AGR pour les femmes est une approche très rare utilisée pour lutter contre les inégalités du genre dans nos sociétés.
- Le projet est innovant car l'utilisation d'une application sentinelle intègre la technologie dans notre approche.
- Il explore 3 approches différentes et la question sur le poids du travail domestique et sa prise en compte dans le temps du travail des femmes reste une thématique rarement prise en compte par les projets ou programmes des acteurs.
- Notre projet est innovant à travers l'utilisation des nouvelles technologies (MP5 et chargeurs solaires) pour améliorer l'apprentissage des enfants handicapés visuels et auditifs. L'approche est nouvelle car elle n'a jamais été expérimentée au niveau secondaire (lycée et collège).

#### BLOC 4 - Effets pour les bénéficiaires directs

7- Arrivez-vous a capitaliser les changements de comportements/pratiques et évaluer les effets pour les bénéficiaires directs ?



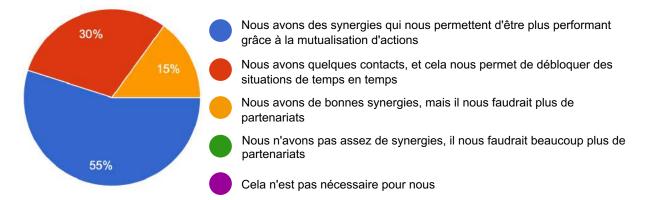
- A- Oui nous avons mis en place des outils pour capter les changements qualitatifs significatifs (ex : journal des...
- B- Oui nous avons des indicateurs qualitatifs (ex : nombre de personnes sensibilisées,...)
- C- Oui, mais pas suffisamment pour capter les changements en profondeur
- D- Non, mais nous aimerions le faire et/ ou être accompagnés dans ce sens

#### 7bis - Si vous avez répondu A, B ou C, expliquez comment vous procédez

- Dispositif de SE en place avec des outils et un SE en appui aux points focaux capitalisation dans chaque OSC.
- Avec des feuilles de présence et d'émargement systématique.
- Dans le cadre du lancement du projet pour l'employabilité des jeunes filles et femmes, nous avons sensibilisé 90 jeunes (femmes et hommes) sur la question du genre, notamment les masculinités. Quatre (4) OSC ont été aussi sensibilisées sur les questions de genre et formées sur les thématiques suivantes : genre et masculinité positive, genre et formation professionnelle, genre inclusion financière et entrepreneuriat.
- · Nous faisons des tests par filles pour évaluer leurs connaissances en matière de couture, coiffure, maquillage, sport (danse).
- Oui le nombre de bénéficiaires féminins ne cesse d'accroitre
- Après chaque activité ou formation, il y a un rapport des activités qui nous permet de récapituler les nombres des personnes sensibilisées.
   C'est ce qui nous a permis de remplir notre fiche de capitalisation.
- · Nous utilisons un outil de suivi trimestrielle de performance des indicateurs qualitatifs et quantitatifs du projet .
- Nous suivons le nombre d'intervention, faisons des listes de présence pour chaque événement et, lorsque nous en avons la possibilité, de courts interviews.
- Nous mettons sur chaque activité des listes présence a chaque activité.
- Pour chaque composante et activités, nous connaissons exactement le nombre des personnes sensibilisées ou formées. Au-delà, nous prenons également le soin de recueillir des témoignages des bénéficiaires.
- Nous captons les témoignages, nous faisons le suivi avec les registres des établissements scolaires où nous intervenons, nous faisons le suivi des revenus des femmes aussi et comment cela est affecté à l'éducation de leurs filles.
- A travers les feuilles de présence mais aussi les photos et vidéos.
- Nous disposons d'un outil de suivi des indicateurs qui fait le point sur les avancées engrangés sur le terrain. Nos équipes terrain fournissent mensuellement des rapports dont les données servent à alimenter les indicateurs.
- Nous avons un volet insertion et avons des indicateurs mesurables .
- A des séances de sketch comme meilleures outils de sensibilisation sur les rapports de genre la responsabilisation des femmes dans les instances de décision.
- · Dans nos outils de collecte nous prévoyions la prise en compte des améliorations des perception sur les droits des filles et femmes.
- Pour le moment, nous avons que le cadre de mesure de performance permettant de capter les changements pour les bénéficiaires. Prochaine, nous disposerons de ces outils nous permettant de collecter ces changements, pratiques.
- Le nombre des différentes catégories est inclus et nous permet d'analyser les résultats et d'agir.
- Nos listes de présence relèvent des données sur le sexe, sur l'âge et sur le handicap.

#### **BLOC 5 - Partenariats**

8- Que pensez-vous des synergies que vous avez développées ou non avec d'autres entités (OSC, mairies, ministères, entreprises, communautés villageoises etc.) ?









Juillet 2024 © Expertise France

Par Résilience Advisory

