

COLLECTION
APPRENTISSAGES



Fiche de capitalisation du projet
[Fonds Genre Sahel]

Juin / 2024
Code projet :
XXXXXXXXXX



000000000000 Informations clés sur le projet

Projet	Fonds Genre Sahel
Code projet	19 GDH OC 144
Département	Gouvernance démocratique et droits humains
Pôle	Migration, genre et droits humains (MGDH)
Contacts de l'équipe projet	Cheffe de Projet : paule-elise.henry@expertisefrance.fr Chargée de Projet : beatriz.aguirre-noceda@expertisefrance.fr
Dates de début et de fin	2021 - 2024
Pays/ zones soutenues	- Burkina Faso - Mauritanie - Niger - Tchad - Sénégal 
Baillieur(s)	AFD 
Budget	5,5 millions €
Bénéficiaires directs	Les OSC : 1. Consortium : CQDJ & Beog Neere (Burkina Faso) 2. Consortium : TODIMA & ACCED (Burkina Faso) 3. FORGE ARTS (Niger) 4. JAAD (Niger) 5. Consortium : OPEHN, ASM & UNAN (Niger) 6. Consortium : CSVVDH & ATED (Mauritanie) 7. Consortium : BDM M & AMCS (Mauritanie) 8. SOS PE (Mauritanie) 9. CASAMASANTE (Sénégal) 10. WIM SENEGAL (Sénégal) 11. DIAPALANTE (Sénégal) 12. AFPAT (Tchad) 13. Consortium : PILC, ADIEFA & la Ligue tchadienne des femmes (Tchad)
Partenaires de mise en œuvre	N/A
Marqueur genre OCDE (CAD 0, CAD 1, CAD 2)	CAD 2

Résumé

Le projet Fonds Genre Sahel (FGS) est une de trois composantes du partenariat EDIFIS (<https://partenariatedifis.com>). Le FGS vise à accompagner les organisations de la société civile du Sahel, dans leurs engagements sur l'égalité femmes-hommes, et contribuer à atteindre plus de justice en termes de genre dans la région.

Tout au long de son déroulement, le projet a déployé une équipe mixte de gestion du projet à temps plein de quatre membres sur le terrain (une cheffe de projet, une experte en renforcement de capacité et capitalisation, un responsable financier et suivi des subventions, un assistant administratif, financier et logistique) ; des postes à temps partiel pour cinq expert-e-s pays, une expertise perle en Suivi-évaluation/capitalisation (fin 2022), une chargée de communication du Partenariat EDIFIS (mi 2023) et trois personnes en appui partiel au siège (une chargée de projet, une assistante de projet, une experte genre EF).

Enfin le FGS a mobilisé des expertises nationales et internationales sur des domaines spécifiques comme les sessions de formation CAD2, le plaidoyer, la digitalisation des données (en cours), la conception et la mise en place de la plateforme d'échange, l'évaluation à mi-parcours du projet, la capitalisation du projet et la réalisation des audits annuels ; le genre transformationnel (en cours).

Dans la même optique, grâce au FGS, les OSC ont pu acquérir des équipements et mobiliser également des expertises nationales dans le cadre de la composante 2 de leurs initiatives - Renforcement des capacités organisationnelles, techniques et de gestion.

1. Présentation du projet

1.1. Contexte et justification du projet

Le Projet Fonds Genre Sahel (Fonds d'appui à des initiatives innovantes visant à renforcer l'égalité femmes-hommes au Sahel) est exécuté dans cinq pays sahéliens (Mauritanie, Sénégal, Burkina Faso, Niger et Tchad) qui partagent des défis communs, même s'il est important de noter des contextes socio-culturels propres à certains pays.

Tous les pays ciblés disposent d'un cadre intentionnel visant l'égalité femmes-hommes, ce qui montre une volonté politique et donc une opportunité pour le projet de s'y inscrire. En effet, malgré les efforts visant l'institutionnalisation et l'intégration de l'approche genre et développement, les indicateurs sur l'égalité femmes-hommes restent bas. Les défis communs à ces pays portent essentiellement sur la maîtrise de la croissance démographique et la capture du dividende démographique afin que les jeunes filles et garçons aient accès à une instruction de qualité, des possibilités de développement d'activités économiques et des emplois décents. Aussi, la question de la sexualité responsable des jeunes est un défi pour cette jeunesse sahélienne et pour les femmes en particulier.

Par ailleurs, les relations de pouvoirs, les comportements et pratiques formelles et informelles qui fondent les rapports sociaux entre les femmes et les hommes sont dans l'ensemble de ces pays basés sur la prédominance du patriarcat et de l'autorité des hommes sur les femmes. Aussi, la prise de conscience et la capacité des femmes et des hommes à remettre en cause des formes d'inégalités basées sur les perceptions et les conceptions socialement construites, qui placent les filles et les femmes en position de faiblesse et d'infériorité, reste une problématique importante à appréhender dans tous ces pays.

La recherche de la justice sociale visant la réduction des inégalités femmes-hommes dans tous les domaines et à tous les niveaux reste un enjeu partagé par l'ensemble des acteurs de développement des pays concernés. D'où l'intérêt et la nécessité de renforcer les capacités des OSC afin qu'elles contribuent à cet engagement. En effet, les OSC, bien que très actives dans ces pays, restent confrontées à des obstacles communs tels que : l'insuffisance des financements et leurs faibles capacités en termes de structuration, de connaissance de la thématique genre, d'adhésion aux mécanismes de concertation, etc.

Enfin, l'égalité entre les hommes et les femmes est une condition préalable à la réduction de la pauvreté et à l'atteinte d'un développement humain et à une paix durable au Sahel. Elle représente une opportunité économique majeure pour des économies plus résilientes, productives et inclusives.

Le projet Fonds Genre Sahel fait partie du Partenariat EDIFIS¹ une initiative régionale de l'AFD mise en œuvre par Expertise France.

L'année 2023 a été marquée par une dégradation des contextes sociopolitiques et sécuritaires qui s'est poursuivie dans les pays d'intervention ayant pour conséquences :

- La suspension des activités au Mali au dernier trimestre de 2022,
- La suspension des appuis aux OSC à partir de septembre 2023 du Burkina Faso et du Niger, puis une reprise des activités à partir de mars 2024,
- La réduction du périmètre d'intervention du FGS qui passe de 6 à 3 pays, puis à 5 ; de 12 puis 8 et 13 initiatives soutenues en 2024 avec 21 OSC bénéficiaires des interventions,
- La non consultation des OSC du Burkina Faso et du Niger lors de l'évaluation à mi-parcours du FGS, alors que ces OSC étaient dans une bonne dynamique de progression sur les activités genre,
- L'absence des OSC du Burkina Faso et du Niger à l'atelier régional annuel de bilan 2023 et de planification 2024 organisé à Saly/ Sénégal du 4 au 8 décembre 2023.

1.2. Logique d'intervention

L'**objectif général du projet** était de contribuer à la réduction des inégalités F/H dans les 6² pays du Sahel à travers l'appui à des projets innovants et l'accompagnement des acteurs locaux durablement implantés (ODD 4 et 5).

Les **objectifs spécifiques** étaient les suivants :

- **OS1** : Favoriser l'émergence de 12 initiatives visant la réduction des inégalités de genre avec une approche intégrée portées par des OSC du Sahel.

Commenté [A1]: Si on reprend les oS initiaux, il serait donc plus juste de cité le Mali et en nte de bas de page mentionner son retrait en cours d'exécution

Commenté [A2R1]: Ajout en bas de page ok

¹ <https://partenariatedifis.com>

² Initialement le Mali a fait partie du projet jusqu'au dernier trimestre 2022. Son retrait a eu lieu en phase d'exécution.

- **OS2** : Améliorer durablement les capacités socio-organisationnelles, financières et en matière de genre des OSC appuyées.
- **OS3** : Contribuer à une meilleure structuration des acteurs de la société civile du Sahel en matière de genre en vue d'un passage à l'échelle et la mise en place d'une plateforme de partage des bonnes pratiques.

2. Résultats atteints

Objectifs spécifiques	Principaux effets constatés
OS1 : Favoriser l'émergence de 13 initiatives visant la réduction des inégalités de genre avec une approche intégrée portées par des OSC du Sahel	13 initiatives – soit 21 OSC (dont 14 organisées à travers 6 consortiums en 2024) – ont bénéficié de financement pour développer des projets auprès des populations. Elles ont renforcé leur action sur le terrain, renforcé leur visibilité auprès des partenaires locaux et des populations avec lesquelles elles travaillent. Pour certaines OSC, le projet FGS leur a permis d'entrer en contact avec de nouveaux partenaires. Ex : dans de nouveaux établissements scolaires (Casamasanté), et zones d'action (WIM) renforçant leurs expérience et visibilité auprès des institutions partenaires. En somme, quelques effets pour les bénéficiaires finaux : • Meilleures connaissances de leurs droits par les femmes • Des femmes bénéficiaires qui ont davantage confiance en elles grâce à l'accompagnement et l'alphabétisation • Les tabous sur les violences basées sur le genre (VBG) ou sur la santé reproductive et sexuelle sont abordés au sein des communautés • Des victimes de VBG peuvent être prises en charge là où elles ne l'étaient peu ou pas (PILC, ADIEFA & la Ligue tchadienne des femmes au Tchad et CQDJ & Beog Neere au Burkina) • Des hommes sensibilisés à la masculinité positive qui sont davantage enclins désormais à partager les tâches ménagères par exemple et qui pour certains s'engagent concrètement dans le soutien à la cause de la lutte des inégalités de genre (le dispositif « hommes champions » en Mauritanie avec CSVVDH & ATED ou encore le club des héros au Sénégal avec Casamasanté) • Des femmes qui s'impliquent dans des domaines agroécologiques • Une augmentation de la part de femmes dans les instances politiques et administratives dans certaines localités (ex : CSVVDH & ATED en Mauritanie) • Des leaders communautaires et des imams qui commencent à s'impliquer pour faciliter les actions des OSC (Todima & ACCED au Burkina et JAAD au Niger)
OS2 : Améliorer durablement les capacités socio-organisationnelles, financières et en matière de genre des OSC appuyées.	Les OSC partenaires ont fait un saut qualitatif en termes de transversalité du genre, de renforcement administratif et financier et sont capables de répondre aux appels à projets d'autres bailleurs de la région Sahel. En somme, les OSC : • Ont mis en place des initiatives sensibles au genre • Ont développé une culture interne sensible au genre • Ont amélioré leur pratique comptable • Rendent des rapports plus pertinents de meilleure qualité • Se sentent plus confiants dans la gestion de leur projet • Font du suivi-évaluation et de la capitalisation • Observent une amélioration de la polyvalence des membres • Certaines OSC impliquent les hommes dans les actions de lutte contre les inégalités femmes-hommes et font la promotion de la masculinité positive • Des actions de compagnonnage entre plusieurs OSC du même pays (au Sénégal avec Casamasanté et WIM, ou encore au Tchad avec PILC et AFPAT, et CSVVDH, BDM et SOSPE en Mauritanie) Quelques résultats palpables : • PILC a été approchée pour former des observateurs lors d'élections au Tchad ; Forge Arts a pu répondre à trois appels à projet et rentrer dans le circuit de référencement des acteurs de VBG au Niger ; WIM Sénégal a été présélectionné par l'agence américaine USAID pour ne citer que ceux là

OS3 : Contribuer à une meilleure structuration des acteurs de la société civile du Sahel en matière de genre en vue d'un passage à l'échelle et la mise en place d'une plateforme de partage des bonnes pratiques	Les OSC ont toutes démontré que la réussite de la mise en œuvre de leurs initiatives était liée, d'une part aux bailleurs et partenaires financiers et techniques, mais aussi aux synergies développées localement. Les autorités coutumières et administratives ont ainsi facilité, pour l'ensemble des OSC, l'approche communautaire, l'organisation de sensibilisations, ainsi que la pérennisation des actions entreprises. Certaines OSC ont aussi développé des partenariats opérationnels avec d'autres organisations ou rejoint des clusters onusiens au Burkina Faso et au Niger. Le montage en consortium de petites OSC comme en Mauritanie avec CSVVDH et ATED, ou encore au Burkina Faso avec Todima et ACCED a aussi fait ses preuves. Enfin, le compagnonnage entre OSC a aussi commencé à porter ses fruits comme au Sénégal avec Casamasanté et WIM, ou encore au Tchad entre PILC, ADIEFA & la Ligue tchadienne des femmes et AFPAT.
Résultats attendus	Produits et réalisations clés
R1 : 21 OSC locales mettent en œuvre des projets innovants visant la réduction des inégalités femmes-hommes dans les 5 pays du Sahel.	Degré d'influence : Le FGS a permis la sensibilisation de plus de 13 000 personnes dont 5 622 hommes, la formation de 347 acteurs bénéficiaires des initiatives (dont 202 femmes), la mise en place de comités et réseaux d'acteurs (2 groupes au départ puis 53, à ce jour), l'assistance spécifique aux victimes de VBG (538 personnes dont 61 hommes et 421 prises en charge dont 360 femmes et le renforcement de capacité du personnel des OSC (337 dont 70% de femmes) – Bilan annuel de décembre 2023. Innovations : • Utilisation d'outils numériques (en Mauritanie, CSVVDH a développé une application de signalement des violences basées sur le genre) • Des approches par l'art en Mauritanie et au Tchad (sketchs, peintures, films avec Forge Arts, BDM et ACMS) • Des pédagogies par jeux ludiques au Sénégal (« serious game », ciné-débat, etc.) • Des cliniques juridiques au Burkina Faso (le projet combine la prise en charge psychosociale et l'assistance juridique et judiciaire aux personnes déplacées) • Des approches par pairs et femmes modèles (au Sénégal, WIM encourage l'entreprenariat des femmes dans les régions de Matam et Kédougou en engageant des femmes de la communauté en tant qu'ambassadrices, tout comme PILC au Tchad) • L'implication des hommes (« hommes champions » en Mauritanie avec CSVVDH, « hommes leaders » au Burkina Faso avec Todima et Acced et le « Club des héros » au Sénégal) • Des études et statistiques pour faciliter le plaidoyer (CQDJ avec le nombre de déplacées, CSVVDH avec le nombre de VBG)
R2.1 : Les capacités (administrative, financière, logistique, coordination, GdP, Genre) et les moyens d'exercice des 21 OSC sont renforcés dans la durée	• 15 Diagnostics des besoins par OSC • 15 Plans d'action genre par OSC • 15 Plans de renforcement de capacité commun • Des Formations du plan de renforcement de capacité (CAD 2, culture genre, masculinité positive, etc.) • Une fiche de capitalisation pour chaque initiative par les OSC • L'élaboration d'indicateurs sensibles au genre dans les OSC • Le partage de réseautage horizontal et vertical
R2.2 : Les OSC sont en mesure de mobiliser des financements plus importants	Une plus grande capacité à répondre à des appels à projet et à obtenir des financements. Exemples : • PILC a été approchée pour former des observateurs lors d'élections au Tchad ;

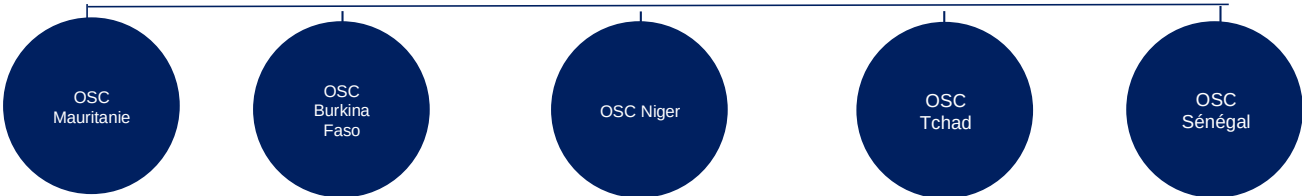
	• Forge Arts a pu répondre à trois appels à projet et rentrer dans le circuit de référencement des acteurs de VBG au Niger ; • WIM Sénégal a été présélectionnée par l'agence américaine USAID pour la mise en œuvre d'un projet similaire et dès 2023 a réussi à mobiliser des ressources additionnelles pour la mise en œuvre de son plan d'action genre ; • Au Burkina Faso, CQDJ a également été présélectionnée sur des appels à projet.
R3.1 : Les synergies d'action (réseautage) avec les acteurs de la société civile et des PTF au niveau national et régional sont développées.	Avec / par les OSC • Des synergies avec des communautés et des leaders religieux (ex : Sénégal par exemple avec le Roi d'Oussouye en Casamance ou au Tchad, l'Imam du village de Gourneida, les maires des commune 4 de Niamey pour Forge Arts) • Des partenariats entre OSC du projet (formations au Niger et au Sénégal, appui ponctuel Tchad...), • 6 consortiums : 2 en Mauritanie : « CSVVDH et ATED » et « BDM & AMCS » ; 1 au Tchad : « PILC & ADIEFA & la Ligue Tchadienne des femmes » ; 1 au Niger : « OPEHN, ASM & UNAN » ; et enfin 2 au Burkina Faso : « Todima & ACCED » et « CQDJ & Beog Neere ». • Des partenariats avec des institutions locales et d'autres associations : ◦ <u>Burkina Faso</u> : Direction provinciale en charge de l'action sociale, CONASUR (sur les personnes déplacées internes), gendarmerie pour les plaintes VBG, Commission Nationale des Droits de l'Homme (CNDH), OSC/IONG (Intersos, HCR, NRC, OCADES, cluster VBG) ; ◦ <u>Mauritanie</u> : Réseau des femmes leaders ; Coopérative Oumou Kala Wane ; Association des parents d'élèves ; Coopératives des femmes des 4 communes de Boghé ; Association jeunes travailleurs ; Radio rurale info Boghé ; Association protection des enfants de Boghé ; Association Wouri Naffa ; World Vision ◦ <u>Niger</u> : OSC (Empow'Her, Réseau Perennia, Association des sourds, Union Nationale des Aveugles du Niger), Mairies et cluster VBG/UNFPA ◦ <u>Sénégal</u> : Chambre de commerce, AEMO ; Service régional de l'Action Sociale ; services déconcentrés de l'éducation nationale (inspection académique) ; ministères de la géologie des mines et du pétrole ; ministère de la femme ; autorités locales et religieuses des localités d'intervention (Matam – Kédougou, Saint louis – Ziguinchor) ◦ <u>Tchad</u> : Comité de pilotage constitué de <u>7 ministères clés</u> (<i>Ministère de la Femme et de la protection de la Petite Enfance, Ministère de la Justice et des Droits Humains, Ministère de l'Education Nationale, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Ministère des Finances et du Budget, Ministère de la Santé Publique, Ministère de la Formation Professionnelle et de Petits métiers</i>) et les agences des Nations Unies (PNUD, UNFPA, UNICEF) et quelques OSCs : SOS-Village-Enfant, ATPDH, LIGUE Tchad, la Croix Bleue Tchad pour la prise en charge des victimes de VBG Avec l'équipe opérationnelle FGS : • Les membres du cadre de concertation genre des PTF dans certains pays (Burkina Faso et Sénégal) • Le Secrétaire général, et secrétariats techniques et/ou directions dédiées à la promotion du genre ou à l'autonomisation économique des femmes au Burkina Faso – Sénégal – Niger – Mauritanie – Tchad

R3.2 : Les OSC appuyées disposent d'une plateforme fonctionnelle qui leur permet de travailler en réseau et de diffuser leurs bonnes pratiques	Le projet Fonds Genre Sahel a pris l'initiative de promouvoir la collaboration tant entre les OSC qu'entre la chefferie FGS et les OSC, à travers des invitations à leurs activités sur le terrain et le déploiement d'une plateforme numérique d'échanges en développement. Cette plateforme est mutualisée avec AT EDIFIS à travers la mobilisation conjointe de la responsable de la Communication du Partenariat EDIFIS en charge de la visibilité des actualités des OSC et des concours du Partenariat EDIFIS. Lancée le 05 mars 2024, la plateforme est toujours en cours de configuration. Le FGS dispose d'une stratégie et d'un plan de communication avec l'appui de la chargée de communication du Partenariat EDIFIS. Des ressources photos – vidéos – sons – articles de presses sont disponibles et rendent compte des actualités des OSC et du FGS sur la plateforme d'échange.
--	--

3. Analyse des partenariats



Partenaires bénéficiaires directs du FGS



Rôle dans le projet	- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité - En charge de la mise en œuvre des initiatives	- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité - En de la mise en œuvre des initiatives	- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité - En charge de la mise en œuvre des initiatives	- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité - En charge de la mise en œuvre des initiatives	- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité - En charge de la mise en œuvre des initiatives
Ce qui a bien marché	- Lobbying auprès des autorités grâce à l'appui de l'Experte pays. - Application de signalement des VGB via l'application sentinelle (doit être déployé plus grandement) - Compagnonnage des OSC et synergie d'action (ex : CSVVDH & BDM)	- Un fort niveau de partenariat institutionnel local pour CQDJ (police, gendarmerie, observatoire, justice, etc.) - Création et mise en place d'un plan d'action genre propre à l'organisation - Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action genre propre à l'organisation	- Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action genre propre à l'organisation - Participation des femmes domestiques aux activités du 8 mars, du 1^{er} et du 13 mai avec les autres acteurs	- Des équipes de plus en plus qualifiées et polyvalentes - Détection et obtention des opportunités de financements - Compagnonnage des OSC et synergie d'action - Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action genre propre à l'organisation	- Détection et obtention des opportunités de financements - Compagnonnage des OSC et synergie d'action - Institutionnalisation du genre dans toutes les approches d'intervention et l'organisation - Fort taux de proactivité des OSC
Ce qui a posé problème	- Engagement des guides religieux - Retard dans la production de rapports et reporting d'activités	- Absence d'expert pays pour coordonner les actions et le partenariat avant avril 2024 - Suspension de l'accompagnement des OSC burkinabè (troubles politiques) - Insécurité et faible répression des coupables de violences	- Suspension de l'accompagnement des OSC nigériennes (troubles politiques) - Des OSC qui ont plus de difficultés à assimiler les enseignements - Difficulté à suivre les survivantes de VBG	- Fort taux de grève dans les écoles pour les actions d'AFPAT dans le maintien des jeunes filles à l'école - Difficulté à capitaliser sur les effets transformatifs	- Pérennisation des actions auprès des femmes vulnérables - Intervention dans des zones minières dangereuses - Difficulté à briser le tabou des règles

Partenaires-techniques

Experts pays

Communautés
religieuses et
coutumières

Ministères
des droits des
femmes et/ou
égalité F/H

AT EDIFIS

Rôle dans
le projet

- Coordination des OSC du pays
- Appui en méthodologie et connaissance du genre
- Interlocuteurs entre les OSC et EF

- Facilitateur du projet auprès des populations (non officiel)

- Cadre global d'intervention
- Facilitation de l'intervention

- Relation institutionnelle avec les autorités des pays du Sahel à travers de l'assistance technique à la demande

Ce qui a
bien
marché

- Appui méthodologique et soutien aux OSC
- Mise en relation et facilitation du compagnonnage entre OSC
- Proactivité des expert-e-s Sénégal, Niger et Mauritanie dans le déploiement des actions des OSC

- Accompagnement de certains guides religieux et leaders communautaires (Sénégal, Tchad)

- Contacts et communication avec les OSC ou la chefferie de projet et avec les expert.es pays

- Communication entre AT EDIFIS et le FGS

Ce qui a
posé
problème

- Niveau d'implication à renforcer pour le Tchad, Niger
- Absence d'expert pays dédié au Burkina Faso

- Un niveau de sponsoring/parrainage qui doit globalement être renforcé

- Absence de conventions et de collaboration formelle instituant un cadre d'action avec EF
- Instabilité politique au Sahel et rotation fréquente au sein des instances (changement d'interlocuteurs dans les ministères)

- Collaboration à renforcer, il serait utile d'user de la complémentarité des deux missions pour faciliter l'accès des OSC aux institutions étatiques.
- Insuffisance de coordination / Absence coordinateur et pilote du Partenariat EDIFIS qui coiffe les deux projets

4. Principales réussites et difficultés du projet

4.1. Principales réussites

Facteurs explicatifs

Qu'est ce qui a permis d'arriver à ce succès ?

Renforcement des OSC dans la gestion de projet et le genre

1

- Réalisation dès le début d'un diagnostic des besoins auprès de chaque OSC, accompagné d'un plan d'action genre ; ce qui a permis de créer un plan commun de renforcement de capacités sur mesure
- Inclusion des OSC dans la réalisation du diagnostic participatif genre et d'évaluation des capacités de gestion administrative et financière a facilité l'appropriation des exercices.
- Inclusion des OSC (comme co-animateur dans la réalisation des diagnostics participatifs genre et l'élaboration des plans d'action genre) dans la formulation des plans d'action genre a permis aux OSC de mieux adapter les indicateurs et les objectifs de performance.
- L'apprentissage par cas d'usage
- Intégration des challenges ou des plans concrets à chaque formation facilite l'appropriation et la mise en œuvre des pratiques des OSC. A la suite des webinaire sur la culture organisationnelle, , des feuilles de route sur la masculinité positive et la culture organisationnelle sensible au genre ont été produites avec chaque OSC. A l'issue de la formation, les OSC avaient quelques semaines pour mettre en application le projet. La méthode a bien fonctionné au regard des témoignages.

Compagnonnage, partenariat entre OSC et consortium

2

- L'imposition d'un axe fort de mise en relation entre les OSC faisant partie d'un même programme a développé un sentiment d'appartenance malgré les frontières
- Animation de la dynamique de réseau par des réunions bilans annuels réunissant toutes les OSC et des sessions de formation communes
- Encouragement des OSC à se mettre en consortium pour répondre aux appels à projets
- Déploiement d'expert.e pays pour coordonner le partage d'expérience et la mutualisation d'action sur le terrain

Des actions qui s'inscrivent dans l'écosystème communautaire des localités

3

- La présence opérationnelle de l'équipe projet terrain basée au Burkina Faso, associée à une compréhension approfondie du contexte, a favorisé l'établissement d'une relation de proximité et de confiance avec les parties prenantes
- Les missions – supervisons technique et financier sur le terrain avec visite de réalisation en tandem avec l'expert.e pays pour débloquent des situations et certains retards d'exécution et des échanges directs avec des autorités locales administratives ou coutumières
- La volonté d'associer et de sensibiliser les leaders communautaires a favorisé une adhésion de nombreuses OSC
- Bénéficiant d'un fort appui en renforcement de capacités par le projet FGS, certaines OSC accompagnent des associations hors projet sur le genre. Encourager cette pratique favorise le ruissellement des enseignements et renforce l'impact indirect du projet.

4.2. Principales difficultés rencontrées

Facteurs explicatifs

Qu'est ce qui a provoqué cette difficulté ?

Solutions trouvées

Comment avez-vous surmonté cette difficulté ?

Difficulté d'assimilation des OSC

1

Certaines OSC étant de petite taille, le « coût d'entrée » a été important. Le renforcement de capacités a été coûteux en énergie et a pris du temps

- Suivi du renforcement de capacités et coaching
- Mise à disposition d'un expert-e pays en appui aux OSC
- Revue des livrables par itérations
- Adaptation et simplification des rapports demandés
- Encouragement au compagnonnage entre OSC
- Missions de suivi supervision technique et financier sur le terrain

Le maintien des connaissances

2

Turn-over au sein des OSC : de nombreuses OSC connaissent des rotations de personnel plus ou moins importantes, ce qui entraîne un risque de perte de compétences pour les organisations concernées.

Turn-over dans les OSC : les formations destinées aux OSC sont coûteuses en ressources financières et humaines. La sortie des OSC du Burkina Faso et du Niger, suivie de leur réintégration, perturbe la mise à niveau des personnels concernés, obligeant à réinvestir dans des connaissances déjà dispensées.

- Le projet Fonds Genre Sahel doit trouver un équilibre entre le maintien des compétences de base et des formations plus approfondies dans des domaines encore peu développés à grande échelle, tels que le plaidoyer et le lobbying. Cela passe par le coaching, la polyvalence des profils en OSC, la fidélisation des compétences par les OSC et suivi des acquis

Tensions dans le Sahel

3

Les tensions socio-politiques perturbent le développement des initiatives (insécurité pour les OSC, difficulté à aborder des sujets tabous, résistance à réprimer les VBG)

- Renforcer le sponsoring et parrainage des leaders communautaires pour faciliter l'adhésion des populations aux initiatives
- L'opérationnalisation des mécanismes juridiques existants

Tabou de la notion de genre

4

- La mauvaise interprétation des textes religieux peut conduire au rejet des initiatives.
- Certains hommes craignent que le concept de genre vise à les « effacer » de la société ou reléguer au second rang de la société (derrière les femmes)
- La traduction du mot prête parfois à confusion. Les débats ambiants sur la notion du genre sont légion. Certains y voient la promotion de la culture occidentale contraire à certaines visions traditionnelles.

- Maîtriser les macro principes des textes religieux
- Sensibiliser pour expliquer que le projet respecte les valeurs traditionnelles
- Adapter le discours et les approches (vocabulaire, argumentaire, etc.)
- S'appuyer sur des leaders religieux, traditionnels et communautaires

PRINCIPALES LEÇONS APPRIS

Dans les initiatives projet :

1. Le fait d'avoir un **continuum dans la prise en charge communautaire** avec les associations, les organisations communautaires, religieuses, traditionnelles et institutionnelles est utile pour pallier le **manque de présence institutionnelle** sur les VBG dans certaines zones.
2. Développer la **confiance en soi des bénéficiaires** par du **développement personnel** permet aux victimes, petit à petit, d'oser prendre la parole.
3. Prévoir des **systèmes de prise en charge matérielles rapides et confidentielles** puis un **référéncement** des cas de VBG est nécessaire pour une approche holistique et efficace. Bien souvent, par dépendance financière, les victimes ne peuvent pas parler et continuent à subir les violences en restant dans le foyer. C'est notamment le cas des victimes rencontrées par CQDJ au Burkina Faso. La **prise en charge financière puis l'orientation économique vers l'autonomisation** permet de rassurer les femmes survivantes.
4. Pour favoriser des pratiques plus égalitaires, BDM en Mauritanie explique que **les communautés et les leaders doivent s'approprier le projet** afin de mobiliser le maximum de bénéficiaires lors des représentations théâtrales.
5. La **maîtrise des langues locales est parfois indispensable**. Pour AFPAT au Tchad, la maîtrise du Fulfuldé (Mbororo) par l'équipe de projet a fortement facilité la mise en œuvre de leur approche. De même qu'en Mauritanie où l'usage des langues nationales dans les réunions, sketches et mêmes certaines formations a aussi contribué à vulgariser le concept genre et son appropriation.
6. Il est nécessaire de **renforcer la visibilité des femmes qui entreprennent dans les zones reculées (participations à des forums, émissions radio et TV, publications en ligne, etc.)**. Cela renforce leur fierté, attire d'autres femmes et sensibilise la communauté sur leur apport au sein des villages.
7. **Une bonne pratique est d'inclure les bénéficiaires dans le projet**, notamment dans l'énonciation des besoins, l'orientation des actions, le cadrage et la **construction entrepreneuriale**. C'est ainsi qu'au Tchad, les bénéficiaires d'AFPAT ont demandé à se former et être accompagnées sur des domaines agroécologiques qui n'étaient pas prévus. La **flexibilité a encouragé la proactivité des bénéficiaires** qui se sentent intégrées à un projet, et non pas simplement comme des « *femmes accompagnées et assistées* ».
8. Il ne suffit pas d'éduquer et de sensibiliser les filles, **les mamans doivent être associées pour palier toute défiance ou inquiétude selon l'OSC Casamasanté au Sénégal**. La coupe menstruelle est par exemple un dispositif méconnu des mères, qui s'inquiètent de ne pas voir le sang mensuel de leur fille, craignant une grossesse ou une atteinte à l'intégrité de l'hymen. Pour obtenir leur collaboration, il est essentiel que les parents soient aussi bien informés que leurs enfants. Cette implication des parents est aussi exploitée par l'OSC SOS PAIRS EDUCATEURS, en Mauritanie notamment pour le maintien des filles à l'école ou en formation professionnelle.
9. Sensibiliser sur les **bénéfices pour la famille de la scolarisation des filles** est un bon moyen de persuader les parents de ne pas privilégier les garçons au détriment des filles du foyer et faire comprendre les méfaits du mariage précoce (Mauritanie).

Sur le renforcement de capacités :

10. Prévoir la **présence du bailleur** lors des réunions de bilan permet de **réconforter les OSC** dans leurs défis et au bailleur de **constater les effets et les impacts non visibles** dans les statistiques de ce type de projet, dont les effets transformatifs ne sont parfois perceptibles qu'à long terme.
11. Mettre en place des **itérations de révision des plans d'action** par les OSC permet de produire, lors de la contractualisation, des documents de projet conformes aux exigences techniques et financières. Aussi, les OSC manifestent le besoin de continuer à évaluer la maîtrise des compétences acquises après les formations, en optant pour un **accompagnement prolongé sous forme de coaching** avec des spécialistes.

Sur la dynamique de réseau

12. Trouver des sponsors d'autorité parmi les leaders donne un poids considérable. Avoir, dans la mesure du possible, une figure communautaire comme sponsor visible de chaque OSC peut être un moyen de mettre à l'échelle les différentes initiatives.
13. Il est crucial d'avoir un expert proactif dans chaque pays afin de garantir une coordination régulière des actions et de faciliter la mise en place d'initiatives conjointes entre les OSC.
14. Inclure les bénéficiaires comme des co-acteurs et co-actrices du projet et non pas des personnes assistées (cela renforce fierté et proactivité mais aussi et surtout l'adaptation de solutions aux besoins réels des femmes impliquées)

Dans la gestion du FGS

15. La qualité de la gestion et du management du projet FGS dépend de la qualité technique – éthique – humaine et de l'expertise combinée de chaque membre de l'équipe opérationnelle et une chargée de projet à son écoute qui peut remonter les réalités du terrain au siège.
16. La DAJ, la CAF et la responsable SERA de EF – **activités supports** de EF au Projet FGS ont été à l'écoute et ont apporté des conseils judicieux dans la mise en œuvre de ce projet – Cependant ; la réactivité, les processus et procédures de contractualisation et d'octroi des subventions aux OSC devraient s'enrichir des expériences de terrain afin de mieux s'adapter aux cibles des projets et aux capacités réelles des OSC à soutenir dans le cadre de projets CAD2 selon les procédures EF.

RECOMMANDATIONS - CE QU'IL FAUDRAIT REPRODUIRE / RÉPLIQUER

Sur les initiatives projet :

1. **Inclure les bénéficiaires dans le projet**, notamment dans l'énonciation des besoins, l'orientation des actions, le cadrage et la **construction entrepreneuriale**
2. Associer les **leaders communautaires** afin qu'ils s'approprient les initiatives et puissent les porter
3. Sensibiliser sur les **bénéfices pour la famille de la scolarisation des filles**
4. Pour maintenir les filles à l'école, établir un **système de prime temporaire à la scolarisation** des jeunes filles : dons de rations sèches destinées aux filles à l'école pour inciter les parents à ce qu'elles se rendent en cours par exemple.
5. Promouvoir la « masculinité positive » avec des **ambassadeurs hommes comme alliés**, cela donnant un poids important au travail de sensibilisation ainsi qu'une légitimité socioculturelle certaine.
6. Continuer d'inclure les **hommes comme alliés** pour sensibiliser leurs pairs par la masculinité positive

Sur le renforcement de capacité :

7. **Coupler les rencontres** régionales telles que les bilans annuels et rencontres semestrielles afin de favoriser le **partage d'expérience et la création de synergies entre OSC**
8. **Inclure les OSC dans la réalisation du diagnostic** facilite l'appropriation de l'exercice. Il permet également aux équipes des OSC de **porter un regard critique sur l'intégration de genre dans leur organisation**
9. **Inclure les OSC dans la formulation des plans d'action genre** permet aux OSC de mieux **adapter les indicateurs** et les objectifs de performance
10. **Adapter et simplifier les reporting demandés aux OSC**

Sur la dynamique réseau :

11. Inciter les OSC à mettre en place des **consortiums** entre OSC pour répondre à des appels à projet
12. Déployer **l'équipe projet au plus près du terrain** pour animer efficacement le dispositif
13. Favoriser les **rencontres inter OSC** afin d'inciter à **l'esprit d'équipe et le compagnonnage naturel**
14. Utiliser des **canaux de communication souple** comme les **groupes WhatsApp** pour communiquer
15. Demander **l'aval des leaders communautaires et religieux** avant d'entamer toutes actions dans une localité

Sur la gestion du FGS

16. Maintenir une équipe mixte opérationnelle qualifiée multi profils et complémentaire ayant une bonne maîtrise des enjeux de genre et une bonne connaissance des contextes pays du Sahel – zone d'intervention du projet.
17. Avoir la confiance EF et du bailleur afin de maintenir l'engagement des équipes terrain et la qualité du management développé tout au long du projet avec les OSC, les Expert-e-s pays et les acteurs institutionnels dans les pays.
18. Maintenir les temps de concertation interne avec EF afin d'accélérer certaines prises de décisions et l'octroi des subventions dans les temps et permettre ainsi aux OSC de respecter leurs engagements contractuels et les réalisations des activités dans les temps impartis.
19. Maintenir les COPIL conjoints du Partenariat EDIFIS afin de co construire et implémenter une vision commune partagée des projets dans une perspective transformative des engagements genre en lien avec la politique féministe française. Néanmoins, celle-ci devra être en adéquation avec les politiques publiques des pays ayant tous ratifiés la CEDEF. Dans ce sens les pays sont redevables à leurs communautés et à la communauté internationale des progrès enregistrés et annuellement présentés à la CSW à New York.

RECOMMANDATIONS - CE QU'IL FAUDRAIT CHANGER / ÉVITER

Sur les initiatives projet, il faudrait :

- Prendre en compte **l'aspect financier dans les cas de VBG** car bien souvent, par dépendance financière, les survivantes ne peuvent parler et continuent alors à subir les violences en restant dans le foyer.
- **Adapter le vocabulaire et le discours** avant d'intervenir (ex : traduction du mot genre) ; en prenant en compte le profil du public cible et veiller à faire un usage mesuré de certains mots (égalité de genre, identité sexuelle, etc.).

Sur le renforcement de capacité, il faudrait :

- Prévoir un format mixte présentiel et distanciel des **formations**.
- Favoriser, autant que possible, les formations sur place avec des expert.es nationaux/nationales et/ou internationaux selon les besoins.
- Adapter un **format de reporting** aux petites OSC dès le début du projet. Il faut faire évoluer la sollicitation de manière progressive, en tenant compte du « coût d'entrée » de ces OSC.

Sur la dynamique de réseau, il faudrait :

- S'assurer de la proactivité et de l'implication de chaque des experts de chaque pays
- Planifier de manière plus importante la coordination au sein du partenariat EDIFIS.
- Encourager et faciliter la présence et la participation du FGS aux cadres de concertation genre au niveau stratégique – ministères dédiés aux droits des femmes – partenaires techniques et financiers engagés sur les problématiques de genre dans chaque pays.

Sur la gestion du Projet

- Intégrer à l'équipe projet une RH à temps plein sur le suivi – évaluation qui serait également en charge de la communication / visibilité – Partenariat avec les OSC et autres acteurs institutionnels y compris alimentation de la plateforme d'échange



2021

2022

2023

2024

Activités et réalisations clés

(Principales actions entreprises et résultats obtenus dans la mise en œuvre du projets)

Réalisation d'études préparatoires pour la formulation du projet : deux études de base ont été menées et ont servi de base pour la formulation et les orientations stratégiques du projet. Il s'agit de l'étude préparatoire EDIFIS mandatée par l'AFD en 2019 et du diagnostic sur les OSC actives dans le domaine du genre au Sahel en 2020 par Expertise France. Le ciblage géographique (G5 Sahel + Sénégal), le choix des thématiques d'intervention du FGS, l'option retenue de soutenir les OSC locales, les stratégies et modalités d'intervention, ont été retenus suite aux résultats et recommandations des études préparatoires, dont l'étude de diagnostic menée par EFFICOOP et mandatée par EF en avril 2020, préalablement à la mise en place de l'équipe projet sur le terrain.

Présentation du projet et du Partenariat EDIFIS encore en construction aux acteurs institutionnels et aux faîtières des OSC/association et ONGs dans les 6 pays lors des missions institutionnelles conjointes EF/AFD.

Préparation de la note d'information du Partenariat EDIFIS à destination des Ambassadeurs et des agences AFD des pays concernés.

Présentation du FGS aux membres du Cadre de concertation genre des PTF au Burkina Faso, lors de la 1ère mission de démarrage du FGS et la planification du projet avec l'équipe terrain du FGS

Préparation des règlements de l'AAP (note succincte + dossiers complet) + actualisation des dossiers annexes à intégrer dans le dossier de candidature.

Renforcement de capacités :

- Elaboration du guide pratique de diagnostic genre et atelier méthodologique avec les Expert-e-s pays pour la réalisation des diagnostics participatifs genre – février 2022
- Réalisation des diagnostics participatifs genre et financiers assortis de plans d'actions pour chacune des 12 initiatives accompagnées ;
- Elaboration du Plan commun de renforcement des capacités des OSC/FGS budgétisé et annuellement actualisé ;
- Finalisation du Plan de suivi évaluation du FGS intégrant les indicateurs OSC et les indicateurs THEMA du siège ;
- Lancement du réseautage horizontal et du compagnonnage entre OSC / pays
- Renforcement des capacités des OSC sur diverses thématiques ;
- Participation du FGS à des cadres de concertation et développement de partenariats (FSOF + Alliance Sahel)

Ajustement technique et financier des initiatives avant contractualisation

Lancement des activités des OSC (voir les rapports annuels pour les détails) – Kickdu Sahel
Off en juin à Dakar + signature de 2 conventions (CQDJ/BF et COFESFA/Mali) et progressivement en 2023 + mise à niveau sur les procédures de gestion des subventions EF et la feuille de route Genre EF/ AFD. Présence du SG + DEEG du Ministère de la femme du Sénégal + SCACI/Ambassade de France+ DRSADF+ AFD
Dakar + la nouvelle cheffe de projet AT-EDIFIS présentée à cette occasion.
Bilan annuel – planification avec les OSC couplé à la session sur la gestion axée sur l'évaluation à mi – parcours du FGS en

Poursuite du renforcement de capacités

- Réalisation de 3 diagnostics participatifs genre et financiers assortis de plans d'actions pour chacune des 3 initiatives accompagnées avec le solde des OSC du Mali
- Mise en œuvre du PCRC ; formations du plan de renforcement de capacités (CAD 2, Culture genre, masculinité, etc.)
- Elaboration d'indicateurs sensibles au genre dans les OSC
- Partage de réseautage horizontal et vertical

Poursuite des initiatives des OSC qui ont permis entre autres : la sensibilisation de plus de 13 000 personnes dont 5 622 hommes, la formation de 347 acteurs bénéficiaires des initiatives (dont 202 femmes), la mise en place de comités et réseaux d'acteurs (2 groupes au départ puis 53 à ce jour). Voir les détails dans le Rapport de Capitalisation.

Participation du FGS à des cadres de concertation et d'échange avec l'organisation internationale, les « Elles du Sahel »

Développement d'un plan et d'une stratégie de communication

évaluation du projet à mi-parcours (septembre 2023 – février 2024/ Rapport

Missions de suivi – supervision pays Bilan annuel – planification avec les OSC couplé à la session sur la capitalisation thématique + partage des résultats de l'évaluation à mi – parcours du FGS en

Poursuite du renforcement de capacités

- Culture organisationnelle genre sensible
- Coordination compagnonnage
- Elaboration de fiches de capitalisation pour chaque projet par les OSC
- Intégration des enseignements tirés et favoriser le « learning by doing » : Identifier les problèmes et mettre en place des actions correctives
- Session Biofoce – mobilisation des ressources et élaboration d'un plan de mobilisation des ressources propre chaque OSC. Dernière session Bio force + accompagnement à début aout 2024
- Exécution plan de plaidoyer des OSC
- Digitalisation et koobo projet (en démarrage)
- Mission de suivi terrain ou en ligne BF Niger SN MRT TD
- Partage réseautage vertical : 3 ateliers thématiques impliquant les plateformes /réseaux d'OSC nationales et régionales ainsi que les autorités locales/nationales en charge de la politique genre
- Session Biofoce – mobilisation des ressources et élaboration d'un plan de mobilisation des ressources propre chaque OSC

Accompagnement des 16 jours d'activisme et participation de Casamasante / FGS aux activités initiées par le cadre de concertation genre des PTF du Sénégal et le ministère de la femme à Seidiou - Casamance
Lancement de la plateforme numérique interne aux OSC le 08 mars et visibilité des actualités des OSC

	Préparation, animation, synthèse des réunions zoom + questions/ réponses aux OSC sur la plateforme PLACE aux OSC Processus et sélection des 12 initiatives portées par des OSC nationales dans chacun des six pays (avril – décembre 2021) + ANO AFD sur la liste définitive des OSC retenues. Notification officielle et préparation des processus d'accompagnement des OSC retenues.	les résultats – plan de suivi évaluation FGS – théorie du changement et indicateurs sensibles au genre à Niamey/ Niger – décembre 2022 Présence du ministère de la femme + SCAC + AFD à l'atelier d'ouverture du bilan annuel et planification avec les OSC à Niamey Missions de suivi – supervision des OSC/ pays	présence du Ministre de la femme du Sénégal (DEEG) et de la responsable de pole de EF et AT EDIFIS à Saly du Sénégal – Décembre 2023	Poursuite des initiatives des OSC Analyse/ ajustement/ contractualisation et octroi des premiers préfinancements pour le <u>volet refinancement</u> à 5 initiatives du FGS. Capitalisation de la phase pilote du FGS et journée événementielle de partage des résultats de capitalisation le 17 mai 2024 en présence du ministère de la femme, de l'économie et du développement + Ambassade de France + Directrice adjointe et référente genre AFD Mauritanie + CLS et Direction régionale grand sahel AFD à Nouakchott – Mauritanie et de chef.fes du projets EF en Mauritanie
Évènements internes (Evènements internes au projet activités liées aux ressources humaines telles que la rotation du personnel, des événements liés aux équipes, signature du contrat, avenant au contrat, etc.)	Mobilisation et mise en place de l'équipe terrain à Ouagadougou - Burkina Faso (fin octobre – décembre 2020) : les appels à candidatures, la sélection des CV, l'organisation des entretiens ; le processus de recrutement et de contractualisation et l'installation logistique de l'équipe ont occupé la chargée et la cheffe de projet dès leur prise de poste.	• Lancement du projet AT EDIFIS : le FGS a participé au 1er COPIL du Partenariat EDIFIS, en ligne • Une plateforme numérique en conception : 1ère consultation des OSC lors du kick off de Dakar. TDR élaboré et en attente de validation/EF siège. • Recrutement de 5 expert-e-s pays • COPIL FGS/ EDIFIS 6 décembre 2022 • Contractualisation OSC et exécution budgétaire	• COPIL FGS/ EDIFIS 14 février 2023 en ligne • Rétrocession d'équipements de EF aux OSC nigériennes dont Forge arts • Contractualisation OSC et exécution budgétaire des 3 nouvelles OSC	• COPIL FGS/ EDIFIS 5 février 2024 en ligne • Formulation d'une phase 2 du FGS en cours • Etude de faisabilité phase 2 FGS lancée • Preparation COPIL EDIFIS 4 juillet
Évènements externes (Tout facteur externe ayant eu un impact positif ou négatif sur le projet : Covid, Coup d'état, vote d'une nouvelle loi, remaniement ministériel)	Rencontre avec la Ministre de la femme du Burkina Faso annulée à la dernière minute pour contrainte d'agenda AFD.	Coup d'état au Mali – Arrêt subvention AFD au pays y compris aux OSC Coups d'état successifs au Burkina Faso – remaniement ministériel successifs / fusion / organigramme évolutifs du ministère en charges des droits des femmes en perpétuel changement Les contrats de subvention avec les OSC du Mali sont suspendus à partir du 26 novembre 2022 puis résiliés définitivement. Le solde est réinjecté à nouveau dans le projet au profit d'autres	À partir de juillet 2023, les activités du FGS ont été suspendues³ pour les OSC du Burkina Faso et du Niger, ce qui a impacté les réalisations de ces OSC au 31 décembre 2023. Nouveau gouvernement au Tchad avec 8 femmes ministres sur 35, soit 2,8% Nouveau gouvernement au Burkina Faso avec 4 femmes /24 Ministres (16,66%) Nouveau gouvernement au Niger avec 4 femmes sur 21 ministres soit 19%⁴ Gouvernement Mauritanie avec 4	Réintégration des OSC du Niger et du Burkina Faso à partir de février 2024 et reprise/ replanification des activités. Nouveau gouvernement au Sénégal en mai 2024 avec 4 femmes⁵ sur 31 ministres, soit 12,90% de femmes Prolongation de la transition au Burkina Faso sur 5 ans à partir du 2 juillet 2024 – Election présidentielle en Mauritanie en juin 2024 avec une nouvelle configuration en perspective -

³ La reprise des activités a été annoncée début février 2024 par EF.

⁴ dont deux ministres et deux ministres déléguées au Burkina Faso

Niger : Education – Fonction publique et travail – Action humanitaire - Artisanat

⁶ Intégration africaine et affaires étrangères – peches infrrastructures maritime et portuaires – Familles et solidarites – jeunesse, sport, culture12

OSC sur décision du COPIL EDIFIS .

femmes⁵ sur xxxx ministres soit xxxx %
Arrêt de la coopération française au
Niger – retrait de EF du pays.

⁵ Mauritanie : Masef – environnement – sante – Economie et finance -