



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



EXPERTISE
FRANCE
GROUPE AFD



COLLECTION APPRENTISSAGE
FICHE DE CAPITALISATION
FONDS GENRE SAHEL

INFORMATIONS CLÉS SUR LE PROJET

Mai / 2025

Projet	Fonds Genre Sahel - FGS
Code projet	19 GDH OC 144
Département	Gouvernance démocratique et droits humains
Pôle	Migration, genre et droits humains (MGDH)
Contacts de l'équipe projet	Cheffe de Projet : paule-elise.henry@expertisefrance.fr Chargée de Projet : aurelie.surget@expertisefrance.fr
Dates de début et de fin	Janvier 2021 – Juin 2025
Pays/ zones soutenues	Burkina Faso/Mauritanie/Niger/Tchad /Sénégal
Bailleur(s)	AFD
Budget	5,5 millions €
Bénéficiaires directs	Les 21 OSC y compris en consortium : 1. Consortium : CODJ & Beog Neere (Burkina Faso) 2. Consortium : TODIMA & ACCED (Burkina Faso) 3. FORGE ARTS (Niger) 4. JAAD (Niger) 5. Consortium : OPEHN, ASM & UNAN (Niger) 6. Consortium : CSVVDH & ATED (Mauritanie) 7. Consortium : BDM M & AMCS (Mauritanie) 8. SOS PE (Mauritanie) 9. CASAMASANTE (Sénégal) 10. WIM SENEGAL (Sénégal) 11. DIAPALANTE (Sénégal) 12. AFPAT (Tchad) 13. Consortium : PILC, ADIEFA & la Ligue tchadienne des femmes (Tchad)
Partenaires de mise en oeuvre	N/A
Marqueur genre OCDE (CAD 0, CAD 1, CAD 2)	CAD 2

SOMMAIRE

1. Présentation du projet	8
2. Résultats atteints	12
3. Analyse des partenariats	16
4. Principales réussites et difficultés du projet	20
PRINCIPALES LEÇONS APPRISES	22
RECOMMANDATIONS CE QU'IL FAUDRAIT REPRODUIRE / RÉPLIQUER	24
RECOMMANDATIONS CE QU'IL FAUDRAIT CHANGER	26

RÉSUMÉ

Le Projet Fonds Genre Sahel (Fonds d'appui à des initiatives innovantes visant à renforcer l'égalité femmes-hommes au Sahel) fait partie du Partenariat EDIFIS (www.partenariatedifis.com).

Le FGS vise à accompagner les organisations locales de la société civile du Sahel, dans leurs engagements sur l'égalité femmes-hommes et contribuer à atteindre plus de justice sociale en termes de genre dans la région.

Tout au long de son déroulement, le projet a déployé : (i) Une équipe mixte de gestion du projet à temps plein de quatre membres sur le terrain : une cheffe de projet, une experte en renforcement de capacité et capitalisation, un responsable financier et suivi des subventions, un assistant administratif, financier et logistique ; (ii) Des postes à temps partiel pour : cinq expert-e-s pays, une experte perlée en Suivi-évaluation/capitalisation (fin 2022), une chargée de communication du Partenariat EDIFIS (mi 2023) et (iii) trois personnes en appui partiel au siège : une chargée de projet, une assistante de projet, une experte genre EF en première année.

Enfin, le FGS a mobilisé des expertises nationales et internationales sur des domaines spécifiques comme les sessions de formation Genre/CAD2, le plaidoyer, la mobilisation des ressources, la digitalisation des données, le leadership transformateur de genre, la conception et la mise en place de la plateforme d'échange, l'évaluation à mi-parcours du projet, le guide pratique d'élaboration de manuel des procédures de gestion administrative et financière, la capitalisation du projet, la réalisation des audits annuels, la capitalisation filmée du projet, la réalisation de trois études de cas et l'évaluation finale du projet (en cours).

Dans la même optique, grâce au FGS, les OSC ont pu acquérir des équipements et mobiliers de travail, des expertises nationales dans le cadre de la composante 2 de leurs initiatives - Renforcement des capacités organisationnelles, techniques et de gestion et le développement de leur réseau au niveau national et sous régional.

Pour la Composante 1, le FGS a soutenu 18 initiatives, y compris les refinancements octroyés en juin 2024. Ces initiatives sont portées par 21 OSC dont 6 consortiums dans 5 pays. Un accompagnement et un suivi rapproché ont été conduits avec l'élaboration de 18 plans d'accélération qui ont amélioré significativement le taux d'absorption des subventions octroyées. D'une manière générale, le projet a enregistré une évolution positive sur les indicateurs de performance, notamment le nombre de personnes touchées dans le cadre des actions des OSC soutenues par le FGS est de 67 201 personnes bénéficiaires finaux dont 62% de femmes pour une cible prévisionnelle initiale de 19 156 bénéficiaires. Le montant global des subventions octroyées est de 1.670 105 euros avec un taux de justification par les OSC de 97,62% (au 7 mai 2025).

Pour la Composante 2, le FGS a formé 194 personnels clés des OSC dont 65% de femmes sur les thématiques inscrites dans le PCRC soit la dimension genre dans la culture organisationnelle, le suivi-évaluation, la capitalisation, la conception de projets CAD2, la mise en place de stratégie de plaidoyer, la mobilisation des ressources, la digitalisation des données via Excel et Kobo Collect, le genre transformatif. Les OSC ont elles-mêmes renforcé les capacités de 10 082 personnes, dont 54% de femmes. Les nouvelles connaissances acquises ont permis aux OSC d'améliorer leur compréhension de l'approche genre transformative et une meilleure maîtrise des outils de gestion et de rapportage des activités tant physiques que financières. En parallèle, plusieurs OSC ont réussi à mobiliser des ressources financières additionnelles entre 2023/2024 avec 24 projets ayant des conventions de financement signées à hauteurs de 1 686 558 593 FCFA, soit 2 571 142 euros pour 9 OSC sur 13 OSC leads signataires des conventions, soit 70%. De même, la feuille de route de la culture organisationnelle genre a permis à toutes les OSC de structurer la conduite attendue sur ces sujets au sein de leur organisation. Le suivi des engagements individuels et collectifs du leadership transformatif de genre est en cours et les plans d'actions genre sont mis en œuvre.

Pour la Composante 3, l'équipe projet a renforcé les capacités des OSC par le biais de coaching, ce qui a conduit à l'élaboration de 15 fiches de capitalisation d'expériences. De plus, 14 films de bilan, de capitalisation et de plaidoyer ont été réalisés par les OSC et présentés lors d'un atelier conjoint avec AT-EDIFIS. Les ateliers et rencontres organisés par les OSC ont réuni au moins 4 421 participants, dont 72% de femmes, incluant des leaders, des autorités et des partenaires techniques, favorisant des échanges d'expériences enrichissants. Enfin, un site web vitrine, ainsi qu'une plateforme d'échange et des pages sur les réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn), ont été développés pour promouvoir les messages du projet. Les statistiques indiquent 340 connexions sur la plateforme d'échange, avec 8 forums organisés et 54 sujets discutés, ainsi que 2 838 visites et 8 119 pages vues sur le site web. Cette composante a donc contribué à renforcer la visibilité et l'impact des OSC dans le cadre du projet.

1. Présentation du projet

Contexte et justification du projet

Le Projet Fonds Genre Sahel (Fonds d'appui à des initiatives innovantes visant à renforcer l'égalité femmes-hommes au Sahel) fait partie du Partenariat EDIFIS , une initiative régionale de l'AFD, mise en œuvre par Expertise France exécuté dans cinq pays sahéliens (Mauritanie, Sénégal, Burkina Faso, Niger et Tchad) qui partagent des défis communs, même s'il est important de noter des contextes socio-culturels propres à chacun des pays.

Tous les pays ciblés disposent d'un cadre institutionnel visant l'égalité femmes-hommes, ce qui montre une volonté politique et donc une opportunité pour le projet de s'y inscrire. Cependant, malgré les efforts visant l'institutionnalisation et l'intégration de l'approche genre et développement, les indicateurs sur l'égalité femmes-hommes restent bas. Les défis communs à ces pays portent essentiellement sur la maîtrise de la croissance démographique et la capture du dividende démographique afin que les jeunes filles et garçons aient accès à une instruction de qualité, des possibilités de développement d'activités économiques et des emplois décents. Aussi, la question de la sexualité responsable des jeunes est un défi pour cette jeunesse sahélienne et pour les femmes en particulier.

Par ailleurs, les relations de pouvoirs, les comportements et pratiques formelles et informelles qui fondent les rapports sociaux entre les femmes et les hommes sont dans l'ensemble de ces pays basés sur la prédominance du patriarcat et de l'autorité des hommes sur les femmes. Aussi, la prise de conscience et la capacité des femmes et des hommes à remettre en causes des formes d'inégalités basées sur les perceptions et les conceptions socialement construites, qui placent les filles et les femmes en position de faiblesse et d'infériorité, reste une problématique importante à appréhender dans ces pays. La recherche de la justice sociale visant la réduction des inégalités femmes-hommes dans tous les domaines et à tous les niveaux reste un enjeu partagé par l'ensemble des acteurs de développement des pays concernés. D'où l'intérêt et la nécessité de renforcer les capacités des OSC afin qu'elles contribuent à cet engagement.

En effet, les OSC, bien que très actives dans ces pays, restent confrontées à des obstacles communs tels que : l'insuffisance des financements et leurs faibles capacités en termes de structuration, de connaissance de la thématique genre, d'adhésion aux mécanismes de concertation, etc. Enfin, l'égalité entre les hommes et les femmes est une condition préalable à la réduction de la pauvreté, à l'atteinte d'un développement humain et à une paix durable au Sahel. Elle représente une opportunité économique majeure pour des économies plus résilientes, productives et inclusives.

L'année **2023** a été marquée par une dégradation des contextes sociopolitiques et sécuritaires qui s'est poursuivie dans les pays d'intervention ayant pour conséquences : l'arrêt des activités au Mali au dernier trimestre de 2022 ; la suspension des appuis aux OSC du Burkina Faso et du Niger à partir de septembre 2023, puis une reprise des activités à partir de mars 2024 ; entraînant des ajustements sur la mise en oeuvre des activités prévues sur cette période.

L'année 2025 a permis l'analyse des résultats positifs de l'évaluation à mi-parcours et des résultats de la capitalisation ainsi que la formulation de recommandations. En effet, les résultats de cette première phase du FGS ont conduit à la formulation d'une nouvelle phase - Fonds Genre EDIFIS (FGE), labellisée Fonds de Soutien aux Organisations Féministes (FSOF) et une ouverture à deux nouvelles géographies (la Côte d'Ivoire et la Guinée). La phase 1 du FGS ayant été prolongé jusqu'au 30 juin 2025 pour permettre d'assurer la clôture des subventions des OSC, cette Phase 2 du FGE devrait débiter au cours du second semestre 2025.

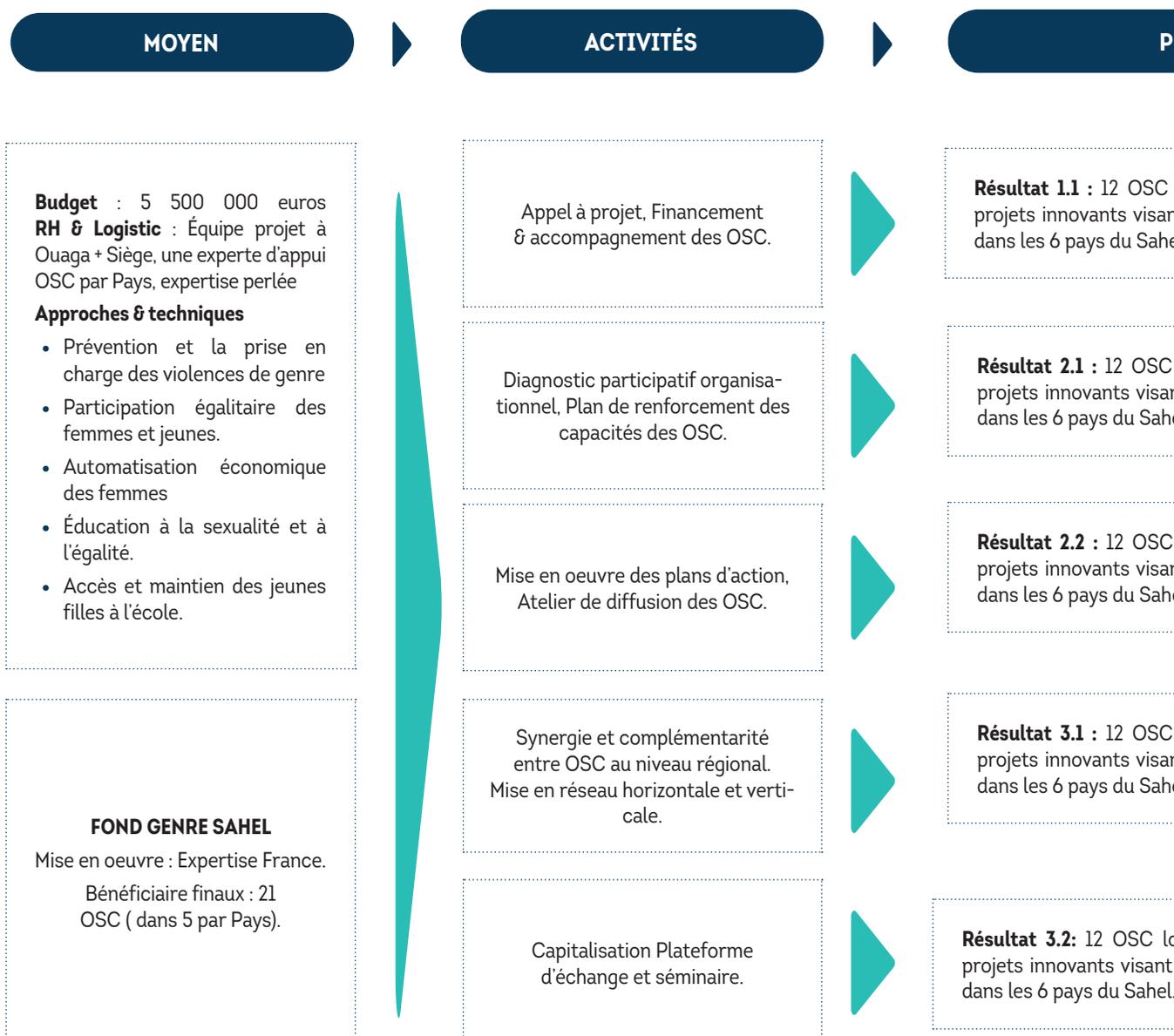
Logique d'intervention

L'objectif général du projet était de contribuer à la réduction des inégalités Femmes - Hommes dans les 5¹ pays du Sahel à travers l'appui à des projets innovants et l'accompagnement des acteurs locaux durablement implantés (ODD 4 et 5). Les objectifs spécifiques étaient les suivants :

- **OS1** : Favoriser l'émergence de 12 initiatives visant la réduction des inégalités de genre avec une approche intégrée portées par des OSC locales du Sahel.
- **OS2** : Améliorer durablement les capacités socio-organisationnelles, financières et en matière de genre des OSC appuyées.
- **OS3** : Contribuer à une meilleure structuration des acteurs de la société civile du Sahel en matière de genre en vue d'un passage à l'échelle et la mise en place d'une plateforme de partage des bonnes pratiques.

¹ Au cours du dernier trimestre 2022, le FGS s'est retiré du Mali, réduisant la zone d'intervention à 5 pays (et non 6 comme prévu initialement).

Théorie de changement du projet FGS

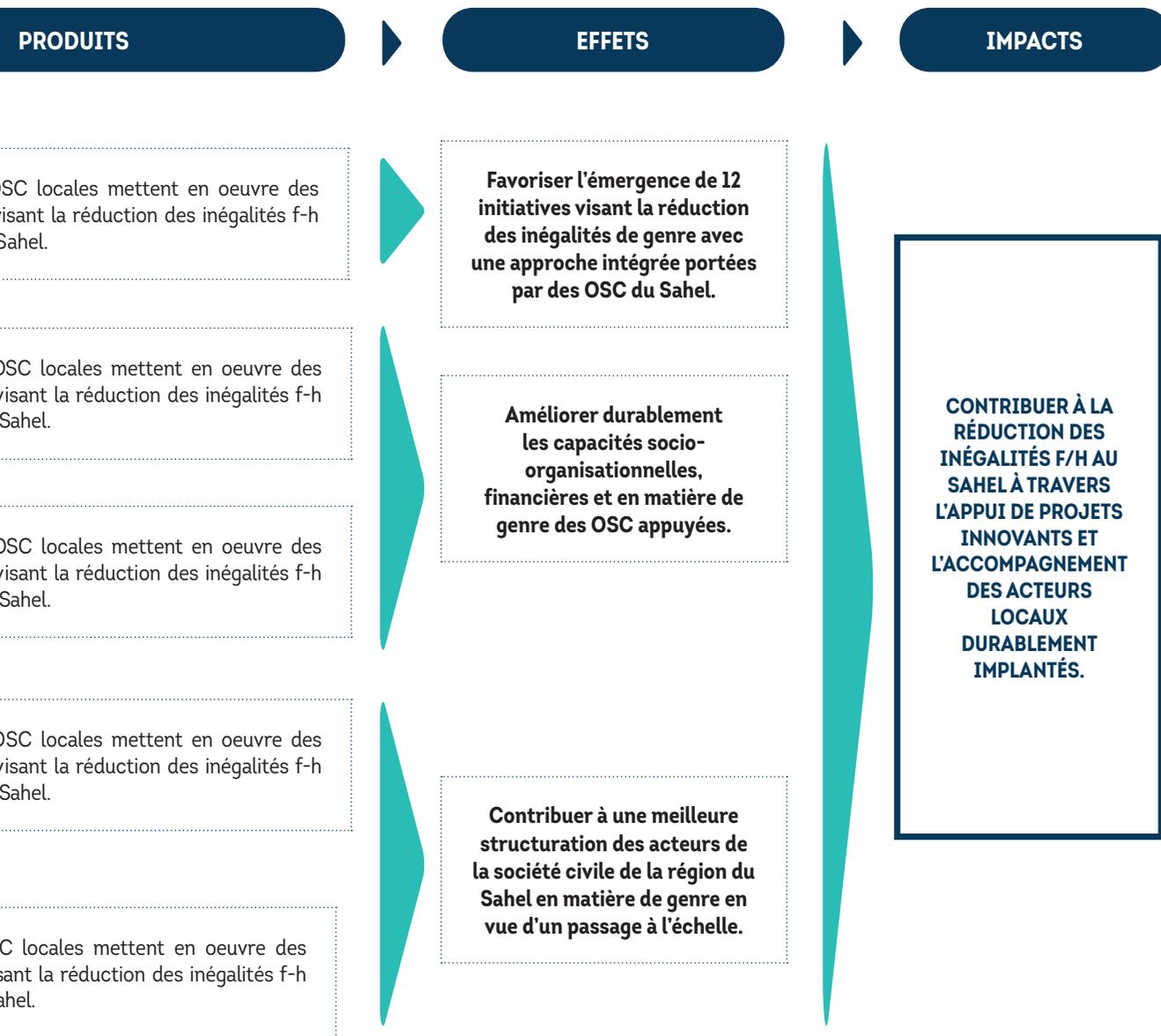


HYPOTHÈSES

- Disponibilité et éligibilité des OSC ou pays bénéficiaires au Fonds.
- Compétences organisationnelles des OSC.

HYPOTHÈSES

- Cohésion sociale en lien avec la situation sécuritaire du pays.
- Catastrophes naturelles et/ou sanitaire.



HYPOTHÈSES

La situation sociopolitique du pays est stable (Troubles politique, économique et social)

HYPOTHÈSES

La promotion des droits humains est une priorité nationale.

La promotion des droits des femmes et du genre sont inscrites dans les stratégies et politiques nationales.

2. Résultats atteints

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	PRINCIPAUX EFFETS CONSTATÉS
<p>OS1</p> <p>Favoriser l'émergence de 13 initiatives visant la réduction des inégalités de genre avec une approche intégrée portées par des OSC du Sahel</p>	<p>18 initiatives – soit 21 OSC (dont 13 organisées à travers 6 consortiums en 2024) ont bénéficié de financement pour développer des projets auprès des populations. Elles ont renforcé leur action sur le terrain, renforcé leur visibilité auprès des partenaires locaux et des populations avec lesquelles elles travaillent. Pour certaines OSC, le projet FGS leur a permis d'entrer en contact avec de nouveaux partenaires. Ex : dans de nouveaux établissements scolaires (Casamasanté), et zones d'action (WIM) renforçant leurs expérience et visibilité auprès des institutions partenaires. En somme, quelques effets pour les bénéficiaires finaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meilleures connaissances de leurs droits par les femmes ; • Des femmes bénéficiaires qui ont davantage confiance en elles grâce à l'accompagnement et l'alphabétisation ; • Les tabous sur les violences basées sur le genre (VBG) ou sur la santé reproductive et sexuelle sont abordés au sein des communautés ; • Des victimes de VBG peuvent être prises en charge là où elles ne l'étaient peu ou pas (PILC, ADIEFA & la Ligue tchadienne des femmes au Tchad et CODJ & Beog Neere au Burkina) ; • Des hommes sensibilisés à la masculinité positive qui sont davantage enclins désormais à partager les tâches ménagères par exemple et qui pour certains s'engagent concrètement dans le soutien à la cause de la lutte des inégalités de genre (le dispositif « hommes champions » en Mauritanie avec CSVVDH & ATED ou encore le club des héros au Sénégal avec Casamasanté) ; • Des femmes qui s'impliquent dans des domaines agroécologiques (CSVVDH et AFPAT) • Une augmentation de la part de femmes dans les instances politiques et administratives dans certaines localités (ex : CSVVDH & ATED en Mauritanie) ; • Des leaders communautaires et religieux qui commencent à s'impliquer pour faciliter les actions des OSC (Todima & ACCED au Burkina et JAAD au Niger) ;
<p>OS2</p> <p>Améliorer durablement les capacités socio-organisationnelles, financières et en matière de genre des OSC appuyées.</p>	<p>Les OSC partenaires ont fait un saut qualitatif en termes de transversalité du genre et de renforcement administratif et financier. Elles sont capables de répondre aux appels à projets d'autres bailleurs de la région. En somme, les OSC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ont mis en place des initiatives sensibles au genre et adoptent l'institutionnalisation de l'approche genre au sein de leurs organisations, dans la formulation et la mise en œuvre de leurs programmes à travers l'appropriation des indicateurs sensibles au genre dans les projets ; • Ont formulé de nouveaux projets CAD 2 et obtenu de nouveaux financements de projets Genre pour 70% des OSC accompagnées / FGS ; • Ont pris davantage conscience de l'importance de disposer d'outils de gestion, de planification normalisés et actualisés (plan stratégique, rapport audit, rapportage, etc.) et ainsi amélioré leur pratique comptable et rendent des rapports plus pertinents de meilleure qualité ; Se sentent plus confiantes dans la gestion de leur projet ; • Ont développé une culture interne sensible au genre et certaines OSC impliquent les hommes dans les actions de lutte contre les inégalités femmes-hommes et font la promotion de la masculinité positive, • Ont mise à jour leurs manuels des procédures et amélioré la gouvernance au sein des organisations à travers une meilleure collaboration, une amélioration de la polyvalence de leurs membres grâce à des compétences mutualisées et améliorées en communication, management et en travail d'équipe avec des outils partagés et appropriés pour chaque OSC (outils de gestion, plan d'accélération, manuel de gestion, suivi des indicateurs,); • Ont amélioré leurs capacités de mobilisation des ressources et leurs capacités d'influencer les décideurs grâce à des stratégies de plaidoyer plus efficaces (CSVVDH – Forge Art- JAAD), • Ont eu des connaissances augmentées significativement en suivi et évaluation et capitalisation sensible au genre, en plaidoyer, en genre et sur le système d'écoute ; • Ont développer des modes et stratégies d'intervention adaptés en lien avec les réalités des communautés ; • Ont développé des actions de compagnonnage entre plusieurs OSC du même pays (au Sénégal avec Casamasanté et WIM, ou encore au Tchad avec PILC et AFPAT, et CSVVDH, BDM et SOSPE en Mauritanie) ; PILC a été approchée pour former des observateurs lors d'élections au Tchad ; Forge Arts a pu répondre à trois appels à projet et rentrer dans le circuit de référencement des acteurs du Cluster VBG au Niger ; WIM Sénégal a été présélectionnée par l'agence américaine USAID pour ne citer que ceux-là.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	PRINCIPAUX EFFETS CONSTATÉS
<p>OS3</p> <p>Contribuer à une meilleure structuration des acteurs de la société civile du Sahel en matière de genre en vue d'un passage à l'échelle et la mise en place d'une plateforme de partage des bonnes pratiques</p>	<p>Les OSC ont toutes démontré que la réussite de la mise en œuvre de leurs initiatives était liée, d'une part aux bailleurs et partenaires financiers et techniques, mais aussi aux synergies développées localement. Les autorités coutumières et administratives ont ainsi facilité, pour l'ensemble des OSC, l'approche communautaire, l'organisation de sensibilisations, ainsi que la pérennisation des actions entreprises. Certaines OSC ont aussi développé des partenariats opérationnels avec d'autres organisations ou rejoint des clusters onusiens au Burkina Faso, au Niger, au Tchad et au Sénégal et de participer à des cadres de concertation au niveau national avec l'appui des référent.e.s genre des Agences AFD dans les pays d'intervention.</p> <p>Le montage en consortium de petites OSC comme en Mauritanie avec CSVVDH et ATED, ou encore au Burkina Faso avec Todima et ACCED a aussi fait ses preuves à travers la mutualisation des connaissances et le partage d'expériences pour mieux se connaître et valoriser les expertises internes.</p> <p>Enfin, le compagnonnage entre OSC a aussi commencé à porter ses fruits comme au Sénégal avec Casamasanté et WIM, ou encore au Tchad entre PILC, ADIEFA & la Ligue tchadienne des femmes et AFPAT.</p>
RÉSULTATS ATTENDUS	PRODUITS ET RÉALISATIONS CLÉS
<p>R1</p> <p>21 OSC locales mettent en œuvre des projets innovants visant la réduction des inégalités femmes-hommes dans les 5 pays du Sahel.</p>	<p>Degré d'influence : Le FGS a permis la sensibilisation de 67 201 personnes bénéficiaires directes dont 62% de femmes ; touché par des émissions radiophoniques et des plateformes digitales. Parmi elles, 55 013 personnes sensibilisées directement sur des thématiques relatives au Genre : (57% de femmes et 21% des élèves dans les écoles). En outre, 498 955 personnes ont été sensibilisées sur des thématiques relatives au genre de façon indirecte, à travers les médias (radio et réseaux sociaux). 2 287 personnes (95% femmes) victimes de VBG recensées à travers les activités. 953 personnes (91% femmes) victimes de VBG ayant bénéficié d'une prise en charge sanitaire, psychosociale et juridique. 443 personnes (79% femmes) victimes de VBG ayant été référencées dans d'autres structures de prise en charge. 6 923 jeunes filles scolarisées ayant accès aux kits de dignité. 108 de jeunes filles ayant bénéficié d'une prise en charge de frais de scolarisation. 90 jeunes filles bénéficiant d'une intégration dans un centre de formation sur les métiers pour une autonomisation économique. 1 766 femmes (à travers des groupements ou pas) ayant bénéficié d'une dotation en matériels ou en équipements pour les initiatives économiques (AGR) et parmi elles, 248 femmes ont bénéficié d'une aide financière. 206 groupements de femmes soutenus pour les Activités Génératrices de Revenus (AGR). 217 groupes (dont 82 clubs scolaires) des bénéficiaires finaux (animés par 17 409 personnes membres dont 10% de scolaires) pour la promotion des questions de genre. 933 personnes (dont 62% de femmes) membres des réseaux des points focaux, des relais, des personnes référents pour une intervention de proximité sur les questions de genre. 134 établissements scolaires soutenus (33 au cycle primaire) à travers les activités de réduction d'inégalité de femmes et hommes. 187 groupes (82 clubs scolaires) des bénéficiaires finaux (animés par 17 409 personnes membres dont 13% de scolaires) pour la promotion des questions de genre. 933 personnes (62% de femmes) membres des réseaux des points focaux, des relais, des personnes référents pour une intervention de proximité sur les questions de genre. 4 421 personnes (72% femmes) ayant participé aux ateliers, aux rencontres de concertations dans le cadre des initiatives.</p> <p>Innovations :</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilisation d'outils numériques (CSVVDH/ATED en Mauritanie, ont développé une application Sentinelle de signalement des violences basées sur le genre) ; Des approches par l'art au Niger, en Mauritanie et au Tchad (sketchs, peintures, films et statue forgée géante avec Forge Arts, BDM et ACMS) ; Des pédagogies par jeux ludiques au Sénégal (« serious game », ciné-débat, etc.) ; Des cliniques juridiques au Burkina Faso (le projet combine la prise en charge psychosociale et l'assistance juridique et judiciaire aux personnes déplacées internes) ; Des approches par pairs et femmes modèles (au Sénégal, WIM encourage l'entreprenariat des femmes dans les régions de Matam et Kédougou en engageant des femmes de la communauté en tant qu'ambassadrices, tout comme PILC au Tchad) ; L'implication des hommes (« hommes champions » en Mauritanie avec CSVVDH, « hommes leaders » au Burkina Faso avec Todima et Acced et le « Club des héros » au Sénégal) ; Des études et statistiques pour faciliter le plaidoyer (CODJ avec le nombre de déplacées, CSVVDH avec le nombre de VBG, Forge art avec une étude sur le phénomène des violences et le travail domestique) ; Trois études de cas thématiques ont été réalisées sur les évidences et témoignages qui illustrent les changements sur la problématique des VBG et l'accompagnement des victimes et survivantes ; la gestion de l'hygiène menstruelle et le maintien des filles à l'école ; l'autonomisation économiques des femmes et des jeunes filles pour faire entendre leurs voix et améliorer leurs capacités d'influence dans les prises de décision au niveau familial et communautaire.

RÉSULTATS ATTENDUS	PRODUITS ET RÉALISATIONS CLÉS
<p>R2.1</p> <p>Les capacités (administrative, financière, logistique, coordination, GdP, Genre) et les moyens d'exercice des 21 OSC sont renforcés dans la durée</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 15 diagnostics participatifs genre et d'identification des besoins genre des OSC ; • 15 plans d'action genre comme outil de plaidoyer et de mobilisation des ressources des OSC ; • 1 plan de renforcement de capacité commun annuellement budgété. Des formations spécifiques du plan commun de renforcement de capacité (CAD 2 et recyclage, culture organisationnelle genre, masculinité positive, capitalisation d'expériences, digitalisation des données, plaidoyer, mobilisation des ressources, leadership transformatif de genre, etc.) ; • 18 plans d'accélération en cours d'exécution pour rattraper le taux d'exécution physique et financière des initiatives y compris les 5 nouvelles initiatives mises à l'échelle depuis juin 2024 ; • Au moins une fiche de capitalisation d'expériences / thématique par OSC infographiée et disponible sur la plateforme du Partenariat EDIFIS ; • L'élaboration d'indicateurs sensibles au genre dans les actions des OSC ; • Une feuille de route et suivi de la culture organisationnelle genre par OSC et du leadership transformatif du genre ; • Le partage de réseautage par compagnonnage - horizontal et vertical ; • A date 10 082 personnes (54% femmes) ont une capacité renforcée sur les aspects favorisant la réduction des inégalités de genre ; • 2 137 acteurs² (78% femmes) ont une capacité renforcée pour conduire les actions favorisant la réduction des inégalités de genre ; • 3 257 autorités et leaders locaux (39% de femmes) ont une capacité renforcée pour une meilleure prise en compte des aspects liés au genre dans la gestion des affaires publiques.
<p>R.2.2</p> <p>Les OSC sont en mesure de mobiliser des financements plus importants</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Une plus grande capacité à répondre à des appels à projet et à obtenir des refinancements. Au total 5 OSC (y compris des consortium) ont acquis un refinancement pour la mise à l'échelle de 5 nouvelles initiatives au Sénégal - Tchad et Mauritanie. Le budget global de ces nouvelles subventions varie entre 40 000 et 70 000 euros par initiative. • 9 OSC leads sur les 13 signataires des conventions (70%) - ont réussi entre 2023 et 2024 à mobiliser des ressources additionnelles d'environ 2 571 142 €. Les budgets sont compris entre 8 385 € et 762 245 €.

² Il s'agit principalement des cibles des OSC qui ont été sensibilisées / formées sur les inégalités de genre : partenaires des OSC, leaders religieux, autorités publiques.

RÉSULTATS ATTENDUS	PRODUITS ET RÉALISATIONS CLÉS
<p>R3.1</p> <p>Les synergies d'action (réseautage) avec les acteurs de la société civile et des PTF au niveau national et régional sont développées.</p>	<p>Avec / par les OSC</p> <ul style="list-style-type: none"> Des synergies avec des communautés et des leaders religieux (ex : Sénégal par exemple avec le Roi d'Oussouye en Casamance ou au Tchad, l'Imam du village de Gourneida, les maires des commune 4 de Niamey pour Forge Arts) ; Des partenariats entre OSC du projet (formations au Niger et au Sénégal, appui ponctuel Tchad...); 6 consortiums : 2 en Mauritanie : « CSVVDH et ATED » et « BDM & AMCS » ; 1 au Tchad : « PILC & ADIEFA & la Ligue Tchadienne des femmes » ; 1 au Niger : « OPEHN, ASM & UNAN » ; et enfin 2 au Burkina Faso : « Todima & ACCED » et « CQDJ & Beog Neere » ; Des partenariats avec des institutions locales et d'autres associations : <ul style="list-style-type: none"> Burkina Faso: Direction provinciale en charge de l'action sociale, CONASUR (sur les personnes déplacées internes), gendarmerie pour les plaintes VBG, Commission Nationale des Droits de l'Homme (CNDH), OSC/ONGI (Intersos, HCR, NRC, OCADES, cluster VBG); Mauritanie : Réseau des femmes leaders ; Coopérative Oumou Kala Wane ; Association des parents d'élèves ; Coopératives des femmes des 4 communes de Boghé ; Association jeunes travailleurs ; Radio rurale info Boghé ; Association protection des enfants de Boghé ; Association Wouri Naffa ; World Vision; Niger : OSC (Empow'Her, Réseau Perennia, Association des sourds, Union Nationale des Aveugles du Niger), Mairies et cluster VBG/UNFPA; Sénégal : Chambre de commerce, AEMO ; Service régional de l'Action Sociale ; services déconcentrés de l'éducation nationale (inspection académique) ; ministères de la géologie des mines et du pétrole ; ministère de la femme ; autorités locales et religieuses des localités d'intervention (Matam - Kédougou, Saint louis - Ziguinchor) ; Tchad : Comité de pilotage constitué de 7 ministères clés (Ministère de la Femme et de la protection de la Petite Enfance, Ministère de la Justice et des Droits Humains, Ministère de l'Education Nationale, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Ministère des Finances et du Budget, Ministère de la Santé Publique, Ministère de la Formation Professionnelle et de Petits métiers) et les agences des Nations Unies (PNUD, UNFPA, UNICEF) et quelques OSCs : SOS-Village-Enfant, ATPDH, LIGUE Tchad, la Croix Bleue Tchad pour la prise en charge des victimes de VBG.
<p>R3.2</p> <p>Les OSC appuyées disposent d'une plateforme fonctionnelle qui leur permet de travailler en réseau et de diffuser leurs bonnes pratiques</p>	<p>Le projet Fonds Genre Sahel a pris l'initiative de promouvoir la collaboration tant entre les OSC qu'entre la chefferie FGS et les OSC, à travers des invitations à leurs activités sur le terrain et le déploiement d'une plateforme numérique d'échanges.</p> <p>Le FGS dispose d'une stratégie et d'un plan de communication avec l'appui d'une expertiser perlée en communication soutenant le Partenariat EDIFIS depuis 2024. Des ressources photos, vidéos, articles de presse sont disponibles et rendent comptent des actualités des OSC et du FGS sur la plateforme d'échange. Cette plateforme est mutualisée avec AT EDIFIS www.partenariatedifis.com, assurant la visibilité des actualités des OSC et des concours du Partenariat EDIFIS. Lancée en mars 2024, la plateforme est toujours en cours de configuration pour prendre en compte les besoins spécifiques d'AT- EDIFIS. On compte à ce jour pour le FGS : 15 fiches de capitalisation d'expériences (infographiées et diffusées) lors de l'atelier de régional multi acteurs). 14 films de capitalisation (3 à 21 min) produits par les OSC elles-mêmes sur leurs expériences disponibles.</p> <p>Un Rapport de capitalisation et la présente fiche de capitalisation. Une Plateforme web d'échange sur les thématiques de Genre : 340 connexions, 8 forums organisé avec 54 sujets et 83 messages. Un Site web avec 2 838 Visites et 8 119 pages vues. Cette plateforme se voulant un espace d'échange, elle regroupe également un vivier d'OSC et d'expert.e.s inscrits pour échanger sur leurs expériences.</p>

3. Analyse des partenariats

Partenaires et l

Rôle dans le projet

OSC MAURITANIE

- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité.
- En charge de la mise en œuvre des initiatives y compris un refinancement pour la mise à l'échelle.

OSC BURKINA FASO

- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité.
- En charge de la mise en œuvre des initiatives.

Ce qui a bien marché

- Lobbying auprès des autorités grâce à l'appui de l'Experte pays.
- Application de signalement des VGB via l'application sentinelle (doit être déployé plus grandement).
- Compagnonnage des OSC et synergie d'action (ex : CSVVDH & BDM).
- Action de plaidoyer loi Karama.
- Amélioration de la mobilisation des ressources sur les sujets EFH.

- Un fort niveau de partenariat institutionnel local pour CQDJ (police, gendarmerie, observatoire, justice, etc.).
- Création et mise en place d'un plan d'action genre propre à chaque organisation.
- Référencement mutuels des cas de VBG pour prise en charge.
- Amélioration de la mobilisation des ressources sur les sujets EFH.

Ce qui a posé problème

- Engagement des guides religieux .
- Retard dans la production de rapports et reporting d'activités.
- Turn over du personnel clé.

- Absence d'expert pays pour coordonner les actions et le partenariat avant avril 2024.
- Suspension de l'accompagnement des OSC du Burkina Faso (troubles politiques).
- Insécurité et faible répression des coupables de violences .

et bénéficiaires directes du FGS

OSC NIGER

- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité.
- En charge de la mise en oeuvre des initiatives.

- Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action genre propre à l'organisation.
- Participation des femmes domestiques aux activités du 8 mars, du 1^{er} et du 13 mai avec les autres acteurs..
- Participation au Cluster VBG/NU.
- Amélioration de la mobilisation des ressources sur les sujets EFH..

- Suspension de l'accompagnement des OSC nigériennes (troubles politiques).
- Des OSC qui ont plus de difficultés à assimiler les enseignements.
- Difficulté à suivre les survivantes.
- Turn over du personnel clé.

OSC TCHAD

- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité.
- En charge de la mise en œuvre des initiatives y compris un refinancement pour la mise à l'échelle.

- Des équipes de plus en plus qualifiées et polyvalentes .
- Détection et obtention des opportunités de financements .
- Compagnonnage des OSC et synergie d'action.
- Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action genre propre à l'organisation.
- Amélioration de la mobilisation des ressources sur les sujets EFH.

- Fort taux de grève dans les écoles pour les actions d'AFPAT dans le maintien des jeunes filles à l'école.
- Difficulté à capitaliser sur les effets transformatifs.
- Turn over du personnel clé.

OSC SÉNÉGAL

- Bénéficiaires directs du renforcement de capacité.
- En charge de la mise en œuvre des initiatives y compris un refinancement pour la mise à l'échelle.

- Détection et obtention des opportunités de financements.
- Compagnonnage des OSC et synergie d'action.
- Institutionnalisation du genre dans toutes les approches d'intervention et l'organisation.
- Fort taux de proactivité des OSC.

- Pérennisation des actions auprès des femmes vulnérables.
- Intervention dans des zones minières dangereuses.
- Difficulté à briser le tabou des règles.
- Turn over du personnel clé.

Partenaires

EXPERT.E S PAYS

COMMUNAUTÉS RELIGIEUSES ET COUTUMIÈRES

Rôle dans le projet

- Coordination des OSC du pays.
- Appui en méthodologie et connaissance du genre.
- Interlocuteurs entre les OSC et l'équipe FGS.

- Facilitateur du projet auprès des populations (non officiel).

Ce qui a bien marché

- Appui méthodologique et soutien aux OSC .
- Mise en relation et facilitation du compagnonnage entre OSC.
- Proactivité des expert-e-s Sénégal, Niger et Mauritanie dans le déploiement des actions des OSC et Burkina à partir d'avril 2024.

- Accompagnement de certains guides religieux et leaders communautaires (Sénégal, Tchad).

Ce qui a posé problème

- Niveau d'implication à renforcer pour le Tchad, Niger.
- Absence d'expert pays dédié au Burkina Faso avant avril 2024.
- Charge de travail importante pour l'Experte Renforcement des capacités FGS.

- Un niveau de sponsoring/parrainage qui doit globalement être renforcé.

s techniques

MINISTÈRES DES DROITS DES FEMMES ET/OU ÉGALITÉ F/H

AT EDIFIS

- Cadre global d'intervention validé au niveau des pays / missions institutionnelles et lancement du kick off.
- Facilitation de l'intervention.
- Invitation systématique du ministère des femmes aux activités régionales du FGS.

- Relation institutionnelle avec les autorités des pays du Sahel à travers de l'assistance technique à la demande.

- Contacts et communication avec les OSC ou la chefferie de projet et avec les expert.e.s pays.

- Gouvernance commune entre AT/FAPS EDIFIS et le FGS.
- Mise en place de rencontre de suivi mensuelle entre AT/FAPS et FGS et l'AFD (GOV/CLS).
- Soutien de la collaboration entre le Partenariat EDIFIS et Women Count par l'AFD.

- Absence de conventions et de collaboration formelle instituant un cadre d'action avec EF.
- Instabilité politique au Sahel et rotation fréquente au sein des instances (changement d'interlocuteurs dans les ministères).
- Suspension des activités entre septembre 2023 et mars 2024 au Niger et au Burkina Faso.

- Manque de dynamique "programme" permettant d'assurer une complémentarité entre les activités AT et FGS et les liens entre OSC et institutions.

4. Principales réussites et difficultés du projet

4.1. Principales réussites

Facteurs explicatifs

Qu'est ce qui a permis d'arriver à ce succès ?

1

Renforcement des OSC dans la gestion de projet et le genre

- Réalisation dès le début d'un diagnostic des besoins auprès de chaque OSC, accompagné d'un plan d'action genre ; ce qui a permis de créer un plan commun de renforcement de capacités sur mesure.
- Inclusion des OSC dans la réalisation du diagnostic participatif genre et d'évaluation des capacités de gestion administrative et financière a facilité l'appropriation des exercices.
- Inclusion des OSC (comme co-animatrices dans la réalisation des diagnostics participatifs genre et l'élaboration des plans d'action genre) dans la formulation des plans d'action genre a permis aux OSC de mieux adapter les indicateurs et les objectifs de performance.
- L'apprentissage par cas d'usage.
- Intégration des challenges ou des plans concrets à chaque formation facilite l'appropriation et la mise en oeuvre des pratiques des OSC. A la suite des webinaires sur la culture organisationnelle, des feuilles de route sur la masculinité positive et la culture organisationnelle sensible au genre ont été produites avec chaque OSC. A l'issue de la formation, les OSC avaient quelques semaines pour mettre en application le projet. La méthode a bien fonctionné au regard des témoignages.
- Cette même approche du réinvestissement des nouveaux acquis guide toutes les sessions / thématiques co construites avec les OSC (session Bioforce sur mobilisation des ressources - plaidoyer in situ/ OSC - digitalisation des données/ Kobo - engagement individuel et collectif pour un leadership transformatif de genre dans chaque OSC, etc.)

2

Compagnonnage, partenariat entre OSC et consortium

- L'imposition d'un axe fort de mise en relation entre les OSC faisant partie d'un même projet a développé un sentiment d'appartenance malgré les frontières.
- Animation de la dynamique de réseau par des réunions bilans annuels réunissant toutes les OSC couplées à des sessions de formation communes.
- Encouragement des OSC à se mettre en consortium pour répondre aux appels à projets.
- Déploiement d'expert.e pays pour coordonner le partage d'expérience et la mutualisation d'action sur le terrain.

3

Des actions qui s'inscrivent dans l'écosystème communautaire des localités

- La présence opérationnelle de l'équipe projet terrain basée au Burkina Faso, associée à une compréhension approfondie du contexte, a favorisé l'établissement d'une relation de proximité et de confiance avec les parties prenantes.
- Les missions de supervision technique financière sur le terrain avec visite de réalisation en tandem avec l'expert.e pays pour débloquer des situations et certains retards d'exécution et des échanges directs avec des autorités locales administratives ou coutumières.
- La volonté d'associer et de sensibiliser les leaders communautaires a favorisé une adhésion de nombreuses OSC.
- Bénéficiant d'un fort appui en renforcement de capacités par le projet FGS, certaines OSC (Wim - CODJ - PILC) accompagnent des associations hors projet sur le genre. Encourager cette pratique favorise le ruissellement des enseignements et renforce l'impact indirect du projet.

4.2. Principales difficultés rencontrées

Facteurs explicatifs

Qu'est ce qui a provoqué cette difficulté ?

Solutions trouvées

Comment avez-vous surmonté cette difficulté ?

1 Difficulté d'assimilation des OSC

Certaines OSC étant de petite taille, le « coût d'entrée » a été important. Le renforcement de capacités a été coûteux en énergie et a pris du temps.

- Suivi du renforcement de capacités et coaching.
- Mise à disposition d'un expert-e pays en appui aux OSC.
- Revue des livrables par itérations.
- Adaptation et simplification des rapports demandés.
- Encouragement au compagnonnage entre OSC.
- Missions de suivi supervision technique et financière sur le terrain.
- Mise en confiance et disponibilité appréciée de l'équipe terrain aux sollicitations des OSC.

2 Le maintien des connaissances

Turn over au sein des OSC : de nombreuses OSC connaissent des rotations de personnel plus ou moins importantes, ce qui entraîne un risque de perte de compétences pour les organisations concernées.

Turn over dans les OSC : les formations destinées aux OSC sont coûteuses en ressources financières et humaines. La sortie des OSC du Burkina Faso et du Niger, suivie de leur réintégration, a perturbé la mise à niveau des personnels concernés, obligeant à réinvestir dans des connaissances déjà dispensées.

- Le projet Fonds Genre Sahel doit trouver un équilibre entre le maintien des compétences de base et des formations plus approfondies dans des domaines encore peu développés à grande échelle, tels que le plaidoyer et le lobbying. Cela passe par le coaching, la polyvalence des profils en OSC, la fidélisation des compétences par les OSC et suivi des acquis.
- La planification d'un recyclage CAD2 et culture organisationnelle et mobilisation des ressources pour un suivi des engagements des OSC et rendre compte des avancées réalisées en fin de phase.

3 Situation géo-politique

Les tensions socio politiques perturbent le développement des initiatives (insécurité pour les OSC, difficulté à aborder des sujets tabous, résistance à réprimer les VBG).

- Renforcer le sponsoring et parrainage des leaders communautaires pour faciliter l'adhésion des populations aux initiatives.
- L'opérationnalisation des mécanismes juridiques existants.
- Intégration des cadres de concertation genre à différents niveaux pour rendre visible les efforts des OSC et être force de proposition pour des politiques publiques mieux appropriées.

4 Tabou de la notion de genre

Terme 'genre' pas toujours accepté selon les contextes car notion qui peut faire débat.

- Sensibiliser pour expliquer que le projet respecte les valeurs traditionnelles, tout en gardant sa mission de travailler sur les normes sociales qui freinent l'égalité des droits pour les femmes.
- Adapter le discours et les approches (vocabulaire, argumentaire, etc.) y compris la posture et le respect face aux autorités locales et leaders religieux pour encourager le 'faire ensemble'.

PRINCIPALES LEÇONS APPRISSES

Dans les initiatives projet

1. Le fait d'avoir un **continuum dans la prise en charge communautaire** avec les associations, les organisations communautaires, religieuses, traditionnelles et institutionnelles est utile pour pallier **le manque de présence institutionnelle** sur les VBG dans certaines zones.
2. Développer la confiance en soi des bénéficiaires par du développement personnel permet aux victimes, petit à petit, d'oser prendre la parole.
3. Prévoir des **systèmes de prise en charge matérielles rapides et confidentielles** puis un référencement des cas de VBG est nécessaire pour une approche holistique et efficace. Bien souvent, par dépendance financière, les victimes ne peuvent pas parler et continuent à subir les violences en restant dans le foyer. C'est notamment le cas des victimes rencontrées par CQDJ au Burkina Faso. La **prise en charge financière puis l'orientation économique vers l'autonomisation** permet de rassurer les femmes survivantes.
4. Pour favoriser des pratiques plus égalitaires, BDM en Mauritanie explique que **les communautés et les leaders doivent s'approprier le projet** afin de mobiliser le maximum de bénéficiaires lors des représentations théâtrales.
5. La **maîtrise des langues locales est parfois indispensable**. Pour AFPAT au Tchad, la maîtrise du Fulfuldé (Mbororo) par l'équipe de projet a fortement facilité la mise en oeuvre de leur approche. De même qu'en Mauritanie ou l'usage des langues nationales dans les réunions, sketches et mêmes certaines formations a aussi contribué à la vulgarisation du concept genre et son appropriation.
6. Il est nécessaire de **renforcer la visibilité des femmes qui entreprennent dans les zones reculées (participations à des forums, émissions radio et TV, publications en ligne, etc.)**. Cela **renforce leur fierté, attire d'autres femmes et sensibilise la communauté** sur leur apport au sein des villages.
7. **Une bonne pratique est d'inclure les bénéficiaires dans le projet**, notamment dans l'énonciation des besoins, l'orientation des actions, le cadrage et la construction entrepreneuriale. C'est ainsi qu'au Tchad, les bénéficiaires d'AFPAT ont demandé à se former et être accompagnées sur des domaines agroécologiques qui n'étaient pas prévus. La **flexibilité a encouragé la proactivité des bénéficiaires** qui se sentent intégrées à un projet, et non pas simplement comme des « femmes accompagnées et assistées ».
8. Il ne suffit pas d'éduquer et de sensibiliser les filles, **les femmes mères doivent être associées pour palier toute défiance ou inquiétude selon l'OSC Casamasanté au Sénégal**. La coupe mens-truelle est par exemple un dispositif méconnu des mères, qui s'inquiètent de ne pas voir le sang mensuel de leur fille, craignant une grossesse ou une atteinte à l'intégrité de l'hymen. Pour obtenir leur collaboration, il est essentiel que les parents soient aussi bien informés que leurs enfants. Cette implication des parents est aussi exploitée par l'OSC SOS PAIRS EDUCATEURS, en Mauritanie notamment pour le maintien des filles à l'école ou en formation professionnelle.
9. Sensibiliser sur les **bénéfices pour la famille de la scolarisation des filles** est un bon moyen de persuader les parents de ne pas privilégier les garçons au détriment des filles du foyer et faire comprendre les méfaits du mariage précoce (Mauritanie).

Sur le renforcement de capacités

10. Prévoir la **présence du bailleur** lors des réunions de bilan permet de **réconforter les OSC** dans leurs défis et au bailleur de **constater les effets et les impacts non visibles** dans les statistiques de ce type de projet, dont les effets transformatifs ne sont parfois perceptibles qu'à long terme.
11. Mettre en place des **itérations de révision des plans d'action** par les OSC permet de produire, lors de la contractualisation, des documents de projet conformes aux exigences techniques et financières. Aussi, les OSC manifestent le besoin de continuer à évaluer la maîtrise des compétences acquises après les formations, en optant pour un **accompagnement prolongé sous forme de coaching** avec des spécialistes.
12. La qualité des expertises externes mobilisées pour accompagner les OSC et leur engagement personnel a encouragé les OSC à améliorer leurs performances et leurs capacités internes à mobiliser des ressources additionnelles afin de poursuivre leurs engagements d'égalité femmes - femmes dans leur contexte.

Sur la dynamique de réseau

13. Trouver des sponsors d'autorité parmi les leaders donne un poids considérable. Avoir, dans la mesure du possible, une figure communautaire comme sponsor visible de chaque OSC peut être un moyen de mettre à l'échelle les différentes initiatives.
14. Il est crucial d'avoir un expert proactif dans chaque pays afin de garantir une coordination régulière des actions et de faciliter la mise en place d'initiatives conjointes entre les OSC.
15. Inclure les bénéficiaires comme des co-acteurs et co-actrices du projet et non pas des personnes assistées (cela renforce leur fierté et leur proactivité mais aussi et surtout l'adaptation de solutions aux besoins réels des femmes impliquées)

Dans la gestion du FGS

16. Le travail en binôme des équipes siège et terrain, notamment sur les aspects SERA, juridique et financiers ont permis de renforcer l'appui-conseil dans la supervision technique et financière des OSC.
17. La modalité d'appel à projets mise en oeuvre et le processus de contractualisation ont entraîné certains retards nécessitant une meilleure adaptation de ces modalités aux cibles du projet et aux capacités des OSC à soutenir

RECOMMANDATIONS

CE QU'IL FAUDRAIT REPRODUIRE / RÉPLIQUER

Sur les initiatives /projets des OSC

1. **Inclure les bénéficiaires dans le projet**, notamment dans l'énonciation des besoins, l'orientation des actions, le cadrage et la **construction entrepreneuriale**.
2. Associer les **leaders communautaires** afin qu'ils s'approprient les initiatives et puissent les porter.
3. Sensibiliser sur les **bénéfices pour la famille de la scolarisation des filles**.
4. Pour maintenir les filles à l'école, établir un **système de prime temporaire à la scolarisation** des jeunes filles : dons de rations sèches destinées aux filles à l'école pour inciter les parents à ce qu'elles se rendent en cours par exemple.
5. Promouvoir la « masculinité positive » avec des **ambassadeurs hommes comme alliés**, cela donnant un poids important au travail de sensibilisation ainsi qu'une légitimité socioculturelle certaine.
6. Continuer d'inclure les **hommes comme alliés** pour sensibiliser leurs pairs par la masculinité positive.

Sur le renforcement de capacité

7. **Coupler les rencontres** régionales telles que les bilans annuels et rencontres semestrielles afin de favoriser le **partage d'expérience et la création de synergies entre OSC**.
8. **Inclure les OSC dans la réalisation du diagnostic** facilite l'appropriation de l'exercice. Il permet également aux équipes des OSC de **porter un regard critique sur l'intégration de genre dans leur organisation**.
9. **Inclure les OSC dans la formulation des plans d'action genre** permet aux OSC de mieux adapter les indicateurs et les objectifs de performance.
10. **Adapter et simplifier les reporting demandés aux OSC**. (alléger les canevas EF)

Sur la dynamique réseau

11. Inciter les OSC à mettre en place des **consortiums** entre OSC pour répondre à des appels à projet.
12. Déployer l'**équipe projet au plus près du terrain** pour animer efficacement le dispositif.
13. Favoriser les **rencontres inter OSC** afin d'inciter à l'**esprit d'équipe et le compagnonnage naturel**.
14. Utiliser des **canaux de communication** souple comme les groupes WhatsApp pour communiquer.
15. Demander l'**aval des leaders communautaires et religieux** avant d'entamer toutes actions dans une localité.

Sur la gestion du FGS

16. Maintenir une équipe mixte opérationnelle qualifiée multi profils et complémentaire ayant une bonne maîtrise des enjeux de genre et une bonne connaissance des contextes pays du Sahel – zone d'intervention du projet.
17. Avoir la confiance EF et du bailleur afin de maintenir l'engagement des équipes terrain et la qualité du management développé tout au long du projet avec les OSC, les Expert-e-s pays et les acteurs institutionnels dans les pays.
18. Maintenir les temps de concertation interne avec EF afin d'accélérer certaines prises de décisions et l'octroi des subventions dans les temps et permettre ainsi aux OSC de respecter leurs engagements contractuels et les réalisations des activités dans les temps impartis.
19. Maintenir les COPIL conjoints du Partenariat EDIFIS afin de co construire et implémenter une vision commune partagée des projets dans une perspective transformative des engagements genre en lien avec la politique féministe française. Néanmoins, celle-ci devra être en adéquation avec les politiques publiques des pays ayant tous ratifiés la CEDEF. Dans ce sens les pays sont redevables à leurs communautés et à la communauté internationale des progrès enregistrés et annuellement présentés à la CSW à New York.

RECOMMANDATIONS CE QU'IL FAUDRAIT CHANGER

Sur les initiatives projet, il faudrait

1. Prendre en compte l'**aspect financier dans les cas de VBG** car bien souvent, par dépendance financière, les survivantes ne peuvent parler et continuent alors à subir les violences en restant dans le foyer.
2. **Adapter le vocabulaire et le discours** avant d'intervenir (ex : traduction du mot genre) ; en prenant en compte le profil du public cible et veiller à faire un usage mesuré de certains mots (égalité de genre, identité sexuelle, etc.).

Sur le renforcement de capacité, il faudrait

3. Prévoir un format mixte présentiel et distanciel des **formations**.
4. Favoriser, autant que possible, les formations sur place avec des expert.es nationaux/nationales et/ou internationaux selon les besoins.
5. Adapter un **format de reporting** aux petites OSC dès le début du projet. Il faut faire évoluer la sollicitation de manière progressive, en tenant compte du « coût d'entrée » de ces OSC.

Sur la dynamique de réseau, il faudrait

6. S'assurer de la proactivité et de l'implication de chaque expert.e pays.
7. Planifier de manière plus formelle la coordination au sein du partenariat EDIFIS.
8. Encourager et faciliter la présence et la participation du FGS aux cadres de concertation genre au niveau stratégique - ministères dédiés aux droits des femmes - partenaires techniques et financiers engagés sur les problématiques de genre dans chaque pays.

Sur la gestion du Projet

9. Intégrer à l'équipe projet une RH à temps plein sur le suivi - évaluation qui serait également en charge de la communication / visibilité - Partenariat avec les OSC et autres acteurs Activités et réalisations clés
10. Maintenir la réunion de coordination mensuelle du Partenariat EDIFIS sous le lead de AFD et de la cellule lien sociale en tandem avec EF pour une meilleure communication et synergie d'action des parties prenantes du Partenariat EDIFIS.

ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS CLÉS

Principales actions entreprises et résultats obtenus dans la mise en oeuvre du projets)

2021

Réalisation d'études préparatoires pour la formulation du projet : deux études de base ont été menées et ont servi de base pour la formulation et les orientations stratégiques du projet. Il s'agit de l'étude préparatoire EDIFIS mandatée par l'AFD en 2019 et du diagnostic sur les OSC actives dans le domaine du genre au Sahel en 2020 par Expertise France. Le ciblage géographique, le choix des thématiques d'intervention du FGS, l'option retenue de soutenir les OSC locales, les stratégies et modalités d'intervention, ont été retenus suite aux résultats et recommandations des études préparatoires, dont l'étude de diagnostic menée par EFFICOOP et mandatée par EF en avril 2020, préalablement à la mise en place de l'équipe projet sur le terrain.

Présentation du projet et du Partenariat EDIFIS encore en construction aux acteurs institutionnels et aux faitières des OSC/ association et ONG dans les 6 pays lors des missions institutionnelles du Groupe AFD.

Préparation de la note d'information du Partenariat EDIFIS à destination des Ambassadeurs et des agences AFD des pays concernés.

Présentation du FGS aux membres du Cadre de concertation genre des PTF au Burkina Faso, lors de la 1ère mission de démarrage du FGS et la planification du projet avec l'équipe terrain du FGS.

Préparation des règlements de l'AAP (note succincte, dossiers complet) + actualisation des dossiers annexes à intégrer dans le dossier de candidature.

Préparation, animation, synthèse des réunions zoom avec les OSC sur la plateforme PLACE aux OSC

Processus et sélection des 12 initiatives portées par des OSC nationales dans chacun des six pays (avril - décembre 2021), ANO AFD sur la liste définitive des OSC retenues.

Notification officielle et préparation des processus d'accompagnement des OSC retenues.

2022

Renforcement de capacités :

Elaboration du guide pratique de diagnostic genre et atelier méthodologique avec les Expert-e-s pays pour la réalisation des diagnostics participatifs genre - février 2022

Réalisation des diagnostics participatifs genre et financiers assortis de plans d'actions pour chacune des 12 initiatives accompagnées ;

Élaboration du Plan commun de renforcement des capacités des OSC/FGS budgétisé et annuellement actualisé ;

Finalisation du Plan de suivi évaluation du FGS intégrant les indicateurs OSC et les indicateurs THEMA d'EF ;

Lancement du réseautage horizontal et du compagnonnage entre OSC / pays ;

Renforcement des capacités des OSC sur diverses thématiques ;

Participation du FGS à des cadres de concertation et développement de partenariats.

Ajustement technique et financier des initiatives avant contractualisation.

Suspension définitive des activités du FGS au Mali.

Lancement des activités des OSC (voir les rapports annuels pour les détails) - Kick Off en juin à Dakar + signature de 2 conventions (CQDJ/BF et COFESFA/Mali) et progressivement en 2023 + mise à niveau sur les procédures de gestion des subventions EF et la feuille de route Genre EF/ AFD. Présence du SG + DEEG du Ministère de la femme du Sénégal + SCAC/ Ambassade de France+ DR-SAFD+ AFD Dakar + la nouvelle cheffe de projet AT-EDIFIS présentée à cette occasion.

Bilan annuel - planification avec les OSC couplé à la session sur la gestion axée sur les résultats - plan de suivi évaluation FGS - théorie du changement et indicateurs sensibles au genre à Niamey/ Niger - décembre 2022.

Présence du ministère de la femme + SCAC + AFD à l'atelier d'ouverture du bilan annuel et planification avec les OSC à Niamey. Missions de suivi - supervision des OSC/ pays.

2023

Poursuite du renforcement de capacités

- Réalisation de 3 diagnostics participatifs genre et financiers assortis de plans d'actions pour chacune des 3 initiatives accompagnées avec le solde des OSC du Mali.
- Mise en oeuvre du PCRC ; formations du plan de renforcement de capacités (CAD 2, Culture genre, masculinité, etc.)
- Élaboration d'indicateurs sensibles au genre dans les OSC
- Partage de réseautage horizontal et vertical

Appui à la mise en oeuvre des initiatives des OSC (résultats cités ci-dessus p.12-15)

Participation du FGS à des cadres de concertation et d'échange avec l'organisation internationale, les « Elles du Sahel »

Développement d'un plan et d'une stratégie de communication évaluation du projet à mi-parcours (septembre 2023 - février 2024/ Rapport final)

Missions de suivi - supervision pays Bilan annuel - planification avec les OSC couplé à la session sur la capitalisation thématique ; partage des résultats de l'évaluation à mi-parcours du FGS en présence du Ministre de la femme du Sénégal (DEEG) à Saly du Sénégal - Décembre 2023

2024

Poursuite du renforcement de capacités

- Culture organisationnelle genre sensible
- Coordination compagnonnage
- Élaboration de fiches de capitalisation pour chaque projet par les OSC
- Intégration des enseignements tirés et favoriser le « learning by doing » : Identifier les problèmes et mettre en place des actions correctives
- Session Biofoce-mobilisation des ressources et élaboration d'un plan de mobilisation des ressources propre chaque OSC.
- Exécution plan de plaidoyer des OSC
- Digitalisation et kobo collect (en démarrage)
- Mission de suivi terrain ou en ligne
- Partage réseautage vertical : 3 ateliers thématiques impliquant les plateformes / réseaux d'OSC nationales et régionales ainsi que les autorités locales/nationales en charge de la politique genre

Accompagnement des 16 jours d'activisme et participation de Casamasante aux activités initiées par le cadre de concertation genre des PTF du Sénégal et le ministère de la femme à Seidiou - Casamance.

Lancement de la plateforme numérique interne aux OSC le 08 mars et visibilité des actualités des OSC

Poursuite des initiatives des OSC

Analyse/ ajustement/ contractualisation et octroi des premiers préfinancements pour le volet refinancement à 5 nouvelles initiatives du FGS.

Capitalisation de la phase pilote du FGS et journée événementielle de partage des résultats de capitalisation le 17 mai 2024 en présence du ministère de la femme, de l'économie et du développement, de l'Ambassade de France et du Groupe AFD.

Tenu de l'Atelier régional multi acteurs avec AT-EDIFIS sur la thématique des violences de genre en lien avec les 16 jours d'activisme 2024 au Tchad du 25 au 27 novembre en présence de la Ministre d'Etat, ministre de la famille et de l'enfant du Tchad.

Tenue de l'atelier régional bilan annuel OSC/ FGS au Tchad du 27 au 30 novembre 2024.

2025

- Recyclage de la formation CAD2
- Suivi des indicateurs et rapportage finaux des initiatives/ OSC.
- Réalisation de 3 études de cas thématiques.
- Evaluation finale du FGS et co construction des recommandations en cours.
- Finalisation des nouvelles fiches de capitalisation des OSC.
- Finalisation de la capitalisation filmée de la phase pilote du FGS.
- Préparation des audits des OSC.
- Préparation et tenue de l'Atelier de clôture de la phase pilote du FGS à Dakar du 13 au 15 mai 2025.

ÉVÈNEMENTS INTERNES

(Événements internes au projet activités liées aux ressources humaines telles que la rotation du personnel, des événements liés aux équipes, signature du contrat, avenant au contrat, etc.)

2021

Mobilisation et mise en place de l'équipe terrain à Ouagadougou - Burkina Faso (fin octobre - décembre 2020) : les appels à candidatures, la sélection des CV, l'organisation des entretiens ; le processus de recrutement et de contractualisation et l'installation logistique de l'équipe ont occupé la chargée et la cheffe de projet dès leur prise de poste.

2022

- Lancement du projet AT EDIFIS : le FGS a participé au 1er COPIL du Partenariat EDIFIS, en ligne
- Une plateforme numérique en conception : 1ère consultation des OSC lors du kick off de Dakar.
- Recrutement de 5 expert-e-s pays
- COPIL Partenariat EDIFIS 6 décembre 2022
- Contractualisation OSC et exécution budgétaire

2023

- COPIL Partenariat 14 février 2023 en ligne
- Contractualisation OSC et exécution budgétaire des 3 nouvelles OSC

2024

- COPIL Partenariat 5 février 2024 en ligne
- Formulation d'une phase 2 du FGS septembre 2024
- Étude de faisabilité phase 2 FGS lancée
- Préparation COPIL Partenariat EDIFIS 4 juillet 2024

2025

- Préparation et tenue du COPIL EDIFIS du 12 février 2025
- Réunion de coordination périodique avec GOV et CLS/AFD et Partenariat EDIFIS

ÉVÈNEMENTS EXTERNES

(Tout facteur externe ayant eu un impact positif ou négatif sur le projet : Covid, Coup d'état, vote d'une nouvelle loi, remaniement ministériel)

2021

Rencontre avec les acteurs institutionnel du Burkina Faso : Le Secretariat Permanent du Conseil National pour la Promotion du Genre (SPCONAP G), le secretariat Permanent des Organisations Nationales non Gouvernementales (SPONG) et les membres du Cadre de concertation genre des PTF.

2022

Coup d'état au Mali - Arrêt subvention AFD au pays y compris aux OSC
Coups d'état successifs au Burkina Faso - remaniement ministériel successifs / fusion / organigramme évolutifs du ministère en charges des droits des femmes en perpétuel changement .
Les contrats de subvention avec les OSC du Mali sont suspendus à partir du 26 novembre 2022 puis résiliés définitivement. Le solde est réinjecté à nouveau dans le projet au profit d'autres OSC sur décision du COPIL EDIFIS.

2023

À partir de juillet 2023, les activités du FGS ont été suspendues³ pour les OSC du Burkina Faso et du Niger, ce qui a impacté les réalisations de ces OSC au 31 décembre 2023. Arrêt de la coopération française au Niger - retrait de EF du pays.

2024

Réintégration des OSC du Niger et du Burkina Faso à partir de février 2024 et reprise/ replanification des activités. Prolongation de la transition au Burkina Faso sur 5 ans à partir du 2 juillet 2024 - Election présidentielle en Mauritanie en juin 2024 avec une nouvelle configuration en perspective -

³ La reprise des activités a été annoncée début février 2024 par EF.

⁴ dont deux ministres et deux ministres déléguées au Burkina Faso

⁵ Niger : Education - Fonction publique et travail - Action humanitaire - Artisanat

⁶ Intégration africaine et affaires étrangères - peches infrastructures maritime et portuaires - Familles et solidarités - jeunesse, sport, culture¹²

