



FICHE SYNTHÉTIQUE

Audit genre et plan d'institutionnalisation du genre du Ministère
de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

Sénégal

CONTEXTE

Au Sénégal, le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) en tant qu'acteur central dans la formation, la production scientifique et l'innovation, a un rôle stratégique dans la réduction des inégalités femmes-hommes. Malgré les avancées en matière de scolarisation des filles, des inégalités structurelles importantes persistent et se matérialisent par une faible présence féminine dans les postes de décision et les filières scientifiques, les violences basées sur le genre ou encore l'intégration incomplète du genre dans les outils de gestion. Pour y remédier, le MESRI souhaite donc élaborer son premier Plan d'Institutionnalisation du Genre (PIG).

OBJECTIFS

- ✓ Réalisation d'un audit genre et co-construction du Plan d'Institutionnalisation du Genre (PIG) 2025-2030 du MESRI, aligné sur la Stratégie nationale pour l'Équité et l'Égalité de Genre (SNEEG 2).
- ✓ Positionner le MESRI comme un ministère exemplaire et un acteur clé en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

CONSTATS PRINCIPAUX

- Le MESRI peut s'appuyer sur un cadre institutionnel national solide en matière d'institutionnalisation du Genre. La CGE, mise en place depuis 2014, constitue un levier important pour rendre effectif ce cadre dans le secteur de l'ESR.
- Des moyens financiers et humains restreints, l'ancrage institutionnel fragile de la CGE, la faible articulation avec les projets et politiques ministérielles ou encore l'absence de production de données sexo-spécifiques systématiques freinent l'institutionnalisation du genre dans le ministère.

RECOMMANDATIONS CLÉS

- ✓ Il est essentiel de créer un système de suivi-évaluation robuste permettant de mesurer l'impact des actions sur l'égalité réelle et d'instaurer la collecte et l'analyse régulières de données sexo-spécifiques et sensibles au genre dans toutes les fonctions ministérielles.
- ✓ Le MESRI doit mobiliser et sensibiliser son personnel à l'égalité et créer un environnement de travail égalitaire et inclusif au sein même du MESRI.
- ✓ Pour renforcer sa visibilité et son impact, le mandat de la CGE doit être clarifié et son ancrage institutionnel renforcé au sein du Secrétariat général afin d'être en mesure de diffuser l'action genre à l'échelle nationale.
- ✓ La lutte contre les violences sexistes et sexuelles et la promotion de la santé au travail doivent être une des priorités du ministère en définissant un protocole clair et des mécanismes de signalement sécurisés.
- ✓ Les établissements doivent être soutenus dans la mise en place effective de leurs cellules genre et des programmes ciblés de mentorat et de promotion des carrières féminines, notamment dans les domaines scientifiques et techniques doivent être développés.

CONCLUSION

Le MESRI se dote d'un PIG aussi complet avec 70 mesures concrètes. En plaçant l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de sa gouvernance et de ses missions, le ministère répond à ses engagements et contribuera de manière significative à une société plus inclusive, à une recherche plus innovante et à un enseignement supérieur accessible et équitable pour toutes et tous.

POUR EN SAVOIR PLUS ET CONSULTER L'ENSEMBLE DES RECOMMANDATIONS :

[Audit genre et PIG.pdf](#)