



## FICHE SYNTHÉTIQUE

Stratégie genre du Ministère de l'Enseignement Technique,  
de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (METFPE)

Guinée

## CONTEXTE

En Guinée, les femmes et les filles restent confrontées à de profondes inégalités dans l'accès à une formation technique de qualité, à l'emploi décent, ainsi qu'aux postes décisionnels. Les obstacles sont multiples : faible présence des filles dans les filières techniques à fort potentiel, orientation professionnelle influencée par des stéréotypes sexistes, infrastructures et équipements peu inclusifs, sous-représentation des femmes dans le corps enseignant et dans les postes de responsabilité... L'absence d'une stratégie genre au Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (METFPE) est un frein à la planification, la coordination et le suivi d'actions menées en faveur de la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes dans ce domaine.

## OBJECTIFS

- ✓ Développer la stratégie genre 2025-2030 du METFPE et un plan d'action quinquennal.
- ✓ Rendre effective l'institutionnalisation du genre et l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du ministère, des organes sous tutelle, des établissements et des partenaires externes.

## CONSTATS PRINCIPAUX

- Le diagnostic révèle une faible institutionnalisation du genre au niveau du Ministère en l'absence de directives claires et de mécanismes de coordination.
- Le manque de données désagrégées et de budgétisation sensible au genre sont des freins importants.
- Les femmes restent largement sous-représentées au sein même du Ministère. Le Service Genre et Équité manque de moyens et n'est pas intégré de manière optimale.

## RECOMMANDATIONS CLÉS

- ✓ Le cadre institutionnel et politique doit être renforcé pour une intégration systématique du genre à travers l'élaboration de textes réglementaires et le positionnement stratégique du Service Genre et Équité.
- ✓ La promotion d'un accès équitable des filles et des groupes vulnérables aux filières techniques doit être mené tout en renforçant leur leadership et en assurant leur insertion professionnelle durable sur le marché de l'emploi.
- ✓ Le renforcement du leadership et la consolidation du positionnement des femmes au sein même du Ministère, des organes sous tutelles et des établissements est nécessaire.
- ✓ Les partenariats stratégiques doivent être développés et consolidés autour des priorités genre du Ministère.
- ✓ Un dispositif de gouvernance renforcé est prévu avec la mise en place d'un comité de pilotage et la désignation de points focaux genre dans les structures techniques.

## CONCLUSION

La mise en œuvre de la stratégie genre repose sur une approche transversale intégrée dans l'ensemble des projets, programmes et activités. Elle induit un changement structurel durable du Ministère et vise à faire du secteur de l'ETFPE un levier puissant de transformation sociale et d'inclusion économique pour les guinéennes et les guinéens.

**POUR EN SAVOIR PLUS ET CONSULTER L'ENSEMBLE DES RECOMMANDATIONS :**

[Rapport stratégie genre METFPE guinée.pdf](#)